



Depuis ses débuts et sa fondation en 1939, la Société canadienne de psychologie (SCP) a rempli sa mission de faire progresser la recherche en psychologie, les connaissances psychologiques et l'application de la psychologie au service de la société par la représentation, le soutien et la collaboration. La SCP est la principale association scientifique et professionnelle qui représente la psychologie au Canada. Comme organisation, la SCP imagine une société où la compréhension des divers besoins, comportements et aspirations de l'être humain est le moteur de la législation, des politiques et des programmes destinés aux personnes, aux organisations et aux collectivités. La SCP s'engage à promouvoir et à faire progresser la discipline de la psychologie et la profession de psychologue et à travailler en étroite collaboration avec les collaborateurs, les intervenants, les bailleurs de fonds et les décideurs. Avec le départ à la retraite de l'actuelle chef de la direction, la SCP est à la recherche d'un leader stratégique, capable de collaborer et d'innover pour faire avancer la Société.

Chef de la direction

Le ou la prochaine chef de la direction de la SCP aura l'occasion d'apporter un regard stratégique, des pratiques progressistes et une expertise opérationnelle à une organisation au passé impressionnant et à l'avenir enthousiasmant et brillant. Vous collaborerez étroitement avec un conseil d'administration engagé et un personnel qualifié pour réaliser la mission et la vision de la SCP. Vous jouerez un rôle de stratège, de collaborateur, de défenseur et d'ambassadeur de la discipline, et de partisan du changement. Le chef ou la chef de la direction est à la fois responsable et tenu de rendre compte du rendement global de la Société par la mise en œuvre du plan stratégique de la SCP, l'atteinte de ses objectifs et l'attention qu'il porte aux questions nationales touchant la psychologie. Vous informerez, consulterez et écouterez activement de multiples groupes d'intérêt aux positions diverses, tout en vous engageant à trouver des solutions qui conviennent le mieux aux membres et à la profession. La fonction de chef de la direction est fortement axée sur les relations – vous développerez des relations et établirez des contacts avec des organismes provinciaux et nationaux, la communauté internationale et les organismes de réglementation, et vous ferez la promotion de l'expertise et de la contribution des formateurs, des scientifiques et des praticiens du domaine de la psychologie.

La personne idéale aura dirigé avec succès des personnes, des stratégies et des changements dans un environnement complexe et à problématiques multiples, et aura une excellente conscience de soi. Vous aurez fait preuve d'aptitudes à établir des relations avec les employés, les intervenants et les partenaires, à rechercher le consensus et à inspirer, motiver et responsabiliser votre équipe. Vous apportez une expertise supérieure en matière de communication et de défense des intérêts, ainsi que des compétences et une expérience de la direction d'équipes et d'organisations, de la gestion des risques et de la gouvernance des OSBL. Vous possédez un doctorat en psychologie ainsi qu'une expérience de direction progressive pertinente, ou un diplôme d'études supérieures et une expérience de niveau supérieur dans un domaine lié à la gestion et à la direction d'une association sans but lucratif. Vous ferez preuve de beaucoup d'équanimité, d'humilité, d'empathie et d'intelligence émotionnelle dans l'exécution de votre mandat. La personne idéale sera également capable de démontrer son engagement envers l'équité, la diversité, l'inclusion et le sentiment d'appartenance, et de bien comprendre ces notions. Votre capacité à communiquer dans les deux langues officielles serait un atout important.

Si vous souhaitez en savoir plus sur cette occasion exceptionnelle de leadership, veuillez appeler (en toute confidentialité) Mike Lupiano au 613-862-2999 ou Nicole Poirier au 613-915-5030, ou envoyer votre CV et une lettre de présentation détaillée par courriel à l'adresse Ceo.psychology@lupianosearch.com.

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates de leur intérêt; toutefois, seules les personnes dont la candidature est prise en considération pour le poste seront contactées.

La Société canadienne de psychologie souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Veuillez nous informer à l'avance si vous avez besoin de mesures d'adaptation au cours du processus de candidature ou de sélection. La SCP s'engage à respecter la diversité, l'équité et l'inclusion, et invite les candidats et les candidates qui contribueraient à la diversification du personnel, y compris, mais sans s'y limiter, les femmes, les personnes racisées et de cultures diverses, les Autochtones, les personnes handicapées et les personnes de toute orientation sexuelle ou identité de genre, à poser leur candidature.