



CANADIAN
PSYCHOLOGICAL
ASSOCIATION

SOCIÉTÉ
CANADIENNE
DE PSYCHOLOGIE

PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Le 22 juin 2024 – Ottawa (Ontario)

La quatre-vingt-cinquième assemblée générale annuelle de la Société canadienne de psychologie a eu lieu à Ottawa (Ontario), à l'Hôtel Westin d'Ottawa, le samedi 22 juin 2024, à 13 h. La Dre Eleanor Gittens, présidente, préside l'assemblée et Mme Cara Bernard agit à titre de secrétaire d'assemblée.

1.0 Reconnaissance du territoire autochtone

2.0 Adoption de l'ordre du jour

L'adoption de l'ordre du jour est **PROPOSÉE** par Sepehry et **APPUYÉE** par Chavoshi. L'ordre du jour est adopté.

3.0 Adoption du procès-verbal

L'adoption du procès-verbal de la 84^e assemblée générale annuelle tenue le 24 juin 2023 à Toronto, en Ontario, est **PROPOSÉE** par Veitch et **APPUYÉE** par Sandford.

4.0 Rapport de la présidente

4.1 Résumé des activités menées en 2023-2024

Pour commencer, je tiens à dire que ce fut un privilège d'être votre présidente au cours de l'année écoulée et en ces temps difficiles. Je suis ravie d'être ici avec vous en personne, et j'ai été heureuse de renouer avec les personnes que je connais et de faire connaissance avec de nouvelles personnes pendant le congrès.

Au cours de l'année écoulée, et avec notre plan stratégique comme pierre angulaire, la SCP continue de faire entendre sa voix collective sur un large éventail de questions liées à la société, à la santé et à l'économie, qui ont une incidence directe sur nos membres et la population du Canada.

Nous comptons plus de 7 000 membres et affiliés et, lors du congrès annuel de cette année, nous avons rassemblé plus de 1 600 délégués! Si vous n'avez pas encore eu l'occasion de consulter notre rapport annuel 2023-2024, veuillez prendre un moment pour le faire.

Lorsque je suis devenue présidente, j'ai fait part de ma conviction que nous devons nous efforcer de parvenir à l'inclusion et à l'équité dans toutes nos activités, qu'elles soient liées à l'enseignement, à la recherche ou à la pratique. J'ai souligné l'importance de soutenir les initiatives qui défendent les droits de la personne et la justice sociale en psychologie, notamment en ce qui concerne les besoins, l'offre et

la demande, la formation et le financement de la prochaine génération de diplômés en psychologie, ainsi que l'augmentation du financement et de l'utilisation de la recherche en psychologie dans la prise de décision.

Ces objectifs étant posés, des efforts concertés ont été déployés pour réaliser l'objectif 5 du plan stratégique, qui est d'encourager et d'incarner l'équité, la diversité et l'inclusion dans tout ce que nous faisons. À cette fin, plusieurs initiatives sur l'équité, la diversité, l'inclusion et l'appartenance ont été lancées :

- Création d'un groupe de travail chargé d'élaborer un programme de bourses pour les étudiants méritant l'équité.
- Création d'un deuxième groupe de travail chargé d'élaborer un cadre d'EDIA pour la SPC.
- Lancement d'une demande de propositions et de discussions sur l'élaboration d'un cours en ligne sur les conséquences du racisme envers les Noirs sur la santé mentale des personnes noires au Canada.
- En ce qui concerne le conseil d'administration, celui-ci et les représentants des organisations partenaires ont participé à plusieurs séances de formation consacrées à l'EDIA. Celles-ci portaient sur l'histoire du racisme au Canada, les violations des droits de la personne, les personnes de la communauté LGBTQ+ en milieu de travail et les questions de leadership, ainsi que la psychologie de l'extrémisme.
- Du point de vue politique, le conseil d'administration a adopté un énoncé de position sur la promotion de la diversité et de l'expression de genre et la prévention de la haine et des préjugés liés au genre ainsi qu'un énoncé de politique sur l'identité de genre chez les enfants et les jeunes.

En ma qualité de présidente, j'ai également eu l'occasion de :

- Codiriger, à titre de rédactrice en chef invitée, la rédaction d'un numéro de Psynopsis sur les individus, la culture et la psychologie.
- Collaborer à un témoignage devant le Comité mixte spécial sur l'aide médicale à mourir et publier un rapport demandant au gouvernement fédéral de retarder la mise en œuvre de la partie de la loi relative à l'application de l'AMM lorsqu'un trouble mental est le seul problème médical invoqué (TM-SPMI).
- Participer à un projet de recherche dirigé par l'Institut canadien de recherche et de traitement en sécurité publique visant à mieux comprendre les besoins de la SCP et de ses membres en matière de soutien et de services pour le personnel de la sécurité publique.

Nous avons également entrepris un important travail de gouvernance, qui comprenait notamment la restructuration des comités de la SCP, la mise à jour du mandat des comités et la mise à jour des règles de fonctionnement de la SCP.

Dans l'ensemble, j'espère que cela illustre, en partie, le travail considérable réalisé pour soutenir notre mission, qui est de « faire progresser la recherche, les connaissances et l'application de la psychologie au service de la société par la représentation, le soutien et la collaboration », et vous permet de rentabiliser votre adhésion.

En conclusion, je tiens à souligner l'énorme quantité de travail accompli par le personnel de la SCP en notre nom, qui se surpasse constamment et à qui nous sommes vraiment reconnaissants. Je m'en voudrais de ne pas reconnaître le leadership de la Dre Lisa Votta-Bleeker en tant que chef de la direction.

Depuis votre entrée en fonction, il y a près d'un an, vous avez vraiment pris votre envol. Je tiens également à remercier chaque membre du personnel actuel (par ordre alphabétique) : Anthony Aubrey, Julie Auger, Cara Bernard, Kimberley Black, Phil Bolger, Eric Bollman, Zaine Bouhlal, Glenn Brimacombe, Sherene Chen-See Pottruff, Bev Glube, Heba Khalil, Kathy Lachapelle-Petrin, Stewart Madon, Kathryn McLaren, Christine McPherson, David Mercer, Vijaya Ramesh, Lauren Thompson, Leanna Verrucci et les divers consultants externes avec lesquels travaille la SCP.

Enfin, la SCP est fondamentalement une organisation associative, gérée par ses membres et axée sur ses membres, et elle ne peut être efficace qu'avec la participation et le soutien des membres. Au cours de l'année, le conseil d'administration, les comités, les sections, les partenaires, les membres et les affiliés étudiants ont apporté d'énormes contributions à l'association, à la psychologie et à la société. Je vous remercie tous de faire du Canada un endroit où il fait bon vivre, travailler et se divertir.

L'adoption du rapport de la présidente est **PROPOSÉE** par Hagstrom et **APPUYÉE** par Hutchings. Le rapport est adopté.

5.0 Rapport de la chef de la direction

5.1 Résumé des activités menées en 2023-2024

Alors que nous réfléchissons à une autre année riche en activités à la Société canadienne de psychologie – l'organisation nationale qui représente à la fois la discipline scientifique, la pratique et l'enseignement de la psychologie – l'importance et l'application de la psychologie continuent d'être cruciales. Elle fait partie intégrante de notre identité en tant que peuple et pays, de la manière dont nous réagissons aux problèmes qui touchent la société, de la manière dont nous utilisons la recherche en psychologie pour contribuer à l'élaboration de politiques et à la prise de décisions fondées sur des données probantes, et de la manière dont nous répondons aux besoins des personnes là où nous vivons, apprenons, travaillons et nous divertissons.

En tant qu'association professionnelle, la SCP a pour objectif de donner des moyens d'agir à la profession et à la discipline de la psychologie, aux membres et aux étudiants qui sont les praticiens, les chercheurs et/ou les enseignants d'aujourd'hui et de demain, ainsi qu'à notre société qui peut bénéficier de nos connaissances dans de multiples domaines et sujets, en plus de les soutenir.

Nous y parvenons par les activités suivantes : la défense des intérêts auprès des gouvernements, des décideurs et des bailleurs de fonds; l'agrément des programmes de résidence et de doctorat qui forment les futurs psychologues; la promotion et le respect d'un code de conduite éthique pour la psychologie; la formation continue et le perfectionnement professionnel; l'organisation de congrès et d'autres événements; la création de possibilités de réseautage et de partage des connaissances; les publications et les ressources; la sensibilisation du public; la mobilisation des membres; le financement et la promotion de la recherche; les liens et le maintien des relations avec des associations de psychologues externes; le respect des normes de pratique professionnelle; et la prise en compte et la promotion de la valeur unique et du champ d'application de la pratique des psychologues, pour n'en nommer que quelques-unes...

L'année écoulée a été une année de transition pour la SCP. Sous la conduite de la nouvelle direction et du nouveau conseil d'administration, la période 2023-2024 a été marquée par certains des changements

et initiatives suivants : un examen opérationnel et une restructuration du personnel au sein du siège social de la SCP; un examen de la gouvernance qui comprenait la mise à jour des règles de fonctionnement de la SCP et une restructuration des comités de la SCP; des contacts et des communications avec des organisations externes présentes et nouvelles; et la poursuite de notre plan stratégique. Ce fut une année au cours de laquelle la SCP a dû s'interroger sur ce que cela signifie d'être tourné vers l'avenir, agile et équipé pour transformer les périodes de difficultés en réussites. Grâce au leadership, à la passion et au dévouement de notre personnel, de notre conseil d'administration, de nos comités et de nos groupes de travail, nous avons réalisé un plan d'activité très ambitieux pour l'association, tout en respectant nos objectifs financiers. Une vue d'ensemble de ce travail, résumée en fonction de chacun de nos six objectifs stratégiques, est présentée dans le rapport annuel. Nous présentons ci-dessous quelques-unes de nos initiatives :

- Notre nombre annuel de membres et d'affiliés a une fois de plus dépassé les 7 000.
- Nous avons fait paraître cinq nouvelles fiches d'information, publié cinq numéros de Psynopsis dirigés par des rédacteurs en chef invités et continué à publier des travaux de recherche de grande qualité et à fort impact dans nos trois revues à comité de lecture.
- Nous avons continué à plaider en faveur d'un financement accru pour la recherche en psychologie et en santé mentale, tout en continuant à faire valoir les nombreuses façons dont les investissements dans la discipline scientifique de la psychologie profitent à la population du Canada et contribuent à la prise de décisions fondées sur des données probantes.
- La SCP a continué de s'exprimer avec force auprès du gouvernement fédéral pour défendre la parité entre santé mentale et santé physique.
- Nous avons poursuivi un dialogue soutenu avec le gouvernement sur une série de questions de politique nationale (p. ex., le financement de la recherche, l'aide médicale à mourir, les programmes de santé financés par le gouvernement fédéral, l'autorisation d'exercer pancanadienne, le recrutement et la fidélisation des psychologues dans le secteur public). Pour soutenir ces activités et d'autres, nous avons invité les membres à participer à un sondage sur les politiques publiques.
- Pour favoriser le perfectionnement professionnel continu des membres et l'apprentissage continu, nous avons collaboré avec les sections de la SCP pour organiser six webinaires, nous avons porté à 34 le nombre de cours sur demande que nous proposons et nous avons vu le catalogue de cours de perfectionnement professionnel en ligne de l'American Psychological Association (APA) s'étendre à 224 cours et formations.
- Nous avons réuni plus de 1 900 délégués au congrès national annuel de 2023, qui s'est tenu en même temps que la 5^e Conférence nord-américaine de psychologie de la justice pénale et criminelle (CNAP JPC).
- Pour soutenir les étudiants, nous :
 - avons remis 25 subventions de recherche (dont une parrainée en collaboration avec la Société canadienne des sciences du cerveau, du comportement et de la cognition [SCSCCC] et trois parrainées par BMS Canada avec le Conseil des sociétés professionnelles de psychologues [CSPP]),
 - avons remis deux bourses de développement du leadership (parrainées par BMS Canada en collaboration avec le CSPP),
 - avons tenu notre quatrième salon de l'emploi annuel virtuel (avec la SCSCCC),
 - avons décerné quatre bourses de soutien à l'organisation de conférences pour les étudiants en psychologie.

- Nous avons fait progresser plusieurs initiatives en matière d'équité, de diversité, d'inclusion et de sentiment d'appartenance, notamment en créant un groupe de travail chargé d'élaborer un programme de bourses pour les étudiants méritant l'équité et un autre chargé de créer un cadre d'EDI pour la SCP.
- Encore cette année, la SCP a attribué des bourses dans le cadre du programme de bourses de la SCP pour les étudiants autochtones en psychologie.

Dans toutes nos activités, servir nos membres est notre priorité et nous avons continué à explorer et à trouver des moyens de promouvoir, de soutenir et d'offrir de la valeur à nos membres, à nos affiliés et à nos associés. Nous remercions les quelque 7 000 personnes qui choisissent de se joindre à la SCP sur une base annuelle. Nous nous engageons à faire en sorte que notre association inspire la collaboration, donne aux individus les moyens d'agir, joue un rôle moteur dans la réalisation du changement et cultive l'inclusion de la manière la plus complète qui soit. Nous espérons qu'en lisant le rapport annuel, vous continuerez à reconnaître la valeur de votre adhésion à la SCP et que cela vous incitera à vous impliquer davantage dans l'association, que ce soit en vous présentant au conseil d'administration, en rejoignant un comité ou un groupe de travail, ou en adhérant à l'une ou l'autre de nos sections.

**Remarque : pour obtenir plus de détails sur les activités menées en 2023-2024, veuillez consulter le rapport annuel de 2023-2024.*

L'adoption du rapport de la chef de la direction est **PROPOSÉE** par Parker et **APPUYÉE** par Hogan. Le rapport est adopté.

5.2 Finances

5.2.1 États financiers vérifiés de l'exercice se terminant le 31 décembre 2023

M. Bolger, directeur des finances, présente les états financiers de l'exercice 2023 vérifiés par KPMG.

L'adoption des états financiers est **PROPOSÉE** par Poulin et **APPUYÉE** par Byers. La proposition est adoptée.

5.2.2 Désignation des vérificateurs

Il est **PROPOSÉ** par Poulin et **APPUYÉ** par Beetham de désigner KPMG vérificateur de la Société canadienne de psychologie pour l'exercice 2024.

6.0 Gouvernance

6.1 Sous-comité des mises en candidature

La présidente sortante présente un rapport en sa qualité de présidente du Sous-comité des mises en candidature et mentionne qu'un appel de candidatures pour pourvoir à deux postes d'administrateur non désigné a été communiqué aux membres à la fin d'avril. Elle fait remarquer que plusieurs candidatures ont été reçues pour les deux postes et qu'une élection s'est tenue.

L'adoption du rapport du Sous-comité des mises en candidature est **PROPOSÉE** par Sepehry et **APPUYÉE** par Hagstrom. Le rapport est adopté.

6.2 Élections

Le vote prend fin le 22 juin à 13 h HNE. La Dre Lisa Votta-Bleeker, chef de la direction et présidente du Sous-comité des mises en candidature, annonce les résultats des élections de 2024 pour les deux postes d'administrateurs non désignés : Dr Stephen Smith et Dre Kimberly Watson.

6.3 Hommage aux membres décédés depuis juin 2023

La présidente demande un moment de silence à la mémoire des membres qui sont décédés au cours de la dernière année :

Dr Endle Tulving – membre honoraire à vie
Dr Kenneth Breitman – membre retraité
Dr Ralph Serin – membre
Mme Alison Lee – membre
Mme Susan Johnson Douglas – membre

7.0 **Reconnaissance des bénévoles**

7.1 Sections

La présidente remercie les présidents de section en poste en 2023-2024. Vous trouverez une liste complète des présidents de section et des faits saillants des activités annuelles des sections dans le rapport annuel de la SCP, accessible en ligne.

6.4 Revue

La présidente remercie les rédacteurs en chef actuels :

Psychologie canadienne : D^r Don Saklofske

Revue canadienne des sciences du comportement : Dre Annie Roy-Charland

Revue canadienne de psychologie expérimentale : Dre Debra Titone

7.3 Comités et groupes de travail

La présidente informe les membres qu'un résumé du travail réalisé par les comités se trouve dans le rapport annuel de 2023-2024 et remercie les présidents des comités et des groupes de travail qui ont été actifs en 2023-2024 :

Comités du conseil d'administration :

Administration, finances et vérification : Dre Eleanor Gittens

Gouvernance : Dre Eleanor Gittens

- Sous-comité des mises en candidature : Dre Kerrie Ritchie
- Sous-comité des élections : Dre Lisa Votta-Bleeker

Fellows et prix : Dr Colin MacLeod
Déontologie : Dr Janel Gauthier
Jury d'agrément : Dr Douglas Cane
Comité des anciens présidents : Dre Kerrie Ritchie

Comités de gestion :

Affaires scientifiques : Dr Adam Sandford
Affaires professionnelles : Dr Mitch Colp
Éducation et formation : Dre Meghan Norris
Relations internationales : Dre Jennifer Veitch
Droits de la personne et justice sociale en psychologie : Dre Kerri Ritchie et Dre Ada Sinacore
Groupe de travail sur le partage des connaissances/comité permanent sur la réconciliation avec les peuples autochtones : Dre Allison Reeves
Conseil des sections : Dr Amir Sepehry
Services aux membres : Mme Leanna Verrucci
Congrès : Mme Julie Auger

Groupes de travail :

Bourse pour les étudiants méritant l'équité : Dre Edna Aryee (coprésidente) et Dr James MacDougall (coprésident)
Cadre d'équité, de diversité et d'inclusion : Dre Myesha Syeda (coprésidente) et Dr Trevor Holt (coprésident)
Pratiques de traitement psychologique fondées sur des données probantes : Houyuan Luo (coprésident) et Amir Sepehry (coprésident)

7.4 Conseil d'administration et représentants des organisations partenaires

La présidente prend quelques minutes pour remercier les membres du conseil d'administration et les représentants des organisations partenaires qui siégeaient en 2023-2024.

Conseil d'administration :

Présidente : Dre Eleanor Gittens
Présidente désignée : Dre Anita Gupta
Présidente sortante : Dre Kerrie Ritchie
Présidente honoraire : honorable Jean Augustine
Administrateur représentant la pratique : Dr Mitch Colp
Administrateur représentant la science : Dr Adam Sandford
Administratrice représentant l'éducation : Dre Meghan Norris
Administratrice non désignée : Dre Anita Gupta
Administratrice non désignée : Dre Janine Hubbard
Administratrice non désignée : Dre Claire Sira
Représentante de la Section des étudiants : Mme Alejandra Botia
Président du Conseil des sections : Dr Amir Sepehry

Organisations partenaires :

Représentante du Conseil canadien des départements de psychologie (CCDP) :

Dre Sandra Byers
Représentante du Conseil canadien des programmes de psychologie professionnelle (CCPPP) : Dre Sara Hagstrom
Représentante du Conseil des sociétés professionnelles de psychologues (CSPP) :
Dre Jo Ann Unger
Représentante de la Société canadienne des sciences du cerveau, du comportement et de la cognition (SCSCCC) : Dre Myra Fernandes

7.4.1 Reconnaissance des années de service au conseil d'administration de la SCP

La présidente présente les certificats d'appréciation aux membres sortants du conseil d'administration :

- Dre Kerri Ritchie, conseil d'administration 2020-2024 et présidente 2023-2024
- Dre Janine Hubbard, conseil d'administration 2021-2024
- Dre Myra Fernandes, représentante d'une organisation partenaire - SCSCCC 2022-2023

8.0 Prochaines assemblées générales annuelles

La présidente indique que la prochaine assemblée générale annuelle se tiendra en juin 2025 à St. John's, Terre-Neuve.

9.0 Clôture de la séance

La présidente sortante de la SCP, Eleanor Gittens, présente la nouvelle présidente et passe le marteau de président à la nouvelle présidente, Anita Gupta.

La Dre Gupta remercie Eleanor pour le travail qu'elle a accompli pendant son mandat de présidente de la SCP.

La Dre Gupta dit quelques mots et demande une proposition pour clore l'assemblée.

Il est **PROPOSÉ** par Hubbard et **APPUYÉ** par Sepehry de clore l'assemblée générale annuelle de 2024 de la Société canadienne de psychologie.