



CANADIAN
PSYCHOLOGICAL
ASSOCIATION

SOCIÉTÉ
CANADIENNE
DE PSYCHOLOGIE

PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Le 13 juin 2025 – St. John's, T.-N.-L.

La quatre-vingt-sixième assemblée générale annuelle de la Société canadienne de psychologie a lieu au centre des congrès de St. John's, Terre-Neuve, le vendredi 13 juin 2025, à 8 h. La Dre Anita Gupta, présidente, préside l'assemblée et Mme Cara Bernard agit à titre de secrétaire d'assemblée.

1.0 Reconnaissance du territoire autochtone

2.0 Adoption de l'ordre du jour

L'adoption de l'ordre du jour est **PROPOSÉE** par Dozois et **APPUYÉE** par Hutchings. L'ordre du jour est adopté.

3.0 Adoption du procès-verbal

L'adoption du procès-verbal de la 85^e assemblée générale annuelle tenue à Ottawa, en Ontario, le 22 juin 2024, est **PROPOSÉE** par Mikail et **APPUYÉE** par Ford.

4.0 Rapport de la présidente

4.1 Résumé des activités menées en 2024-2025

Ce fut un privilège d'occuper le poste de présidente de la SCP au cours du mandat 2024-2025. Je suis ravie d'être ici à l'occasion de notre congrès annuel, après une année bien remplie qui s'est achevée en beauté avec une première journée de congrès formidable, et deux jours de travail constructif avec notre conseil d'administration dévoué et les représentants de nos associations partenaires lors de la réunion du conseil d'administration de juin. Tout au long de cette année, et après une journée passée à échanger et à apprendre avec un très grand nombre d'entre vous lors du magnifique congrès de cette année, il m'est apparu plus clairement que jamais que la psychologie canadienne est solide, riche, variée et profonde, et qu'elle répond parfaitement aux besoins des habitants de notre pays ainsi que de la communauté mondiale dont nous faisons partie.

Cette année, la SCP a été chargée d'élaborer un nouveau plan stratégique pour guider les activités de notre association au cours des cinq prochaines années. Pour la première fois, dans le cadre de l'élaboration d'un plan stratégique, nous avons sollicité l'avis de l'ensemble de nos membres. Et nos membres, très actifs, ne nous ont pas déçus. Leurs contributions étaient réfléchies, importantes et pertinentes, et le plan stratégique, ainsi que le travail de la SCP au cours des prochaines années, s'en trouvera renforcé. Au sein de la SCP et de la grande communauté qu'elle forme, nous constatons de multiples manifestations qui témoignent de l'engagement, de l'intégrité, de l'excellence et de la générosité de nos membres.

Si vous avez eu l'occasion de lire notre rapport annuel, vous aurez pu constater le nombre d'initiatives et d'activités qui ont été menées au cours de l'année écoulée. Il serait impossible, dans le temps dont je dispose, de tous les citer. Permettez-moi d'en aborder quelques-uns aujourd'hui.

Les activités que je mentionnerai s'inscrivent dans le cadre de la priorité accordée cette année par la présidence sur l'équité en matière de santé et la santé de la population. Je suis reconnaissante à notre conseil d'administration, toujours impliqué et sérieux, d'avoir approuvé la création de deux groupes de travail en lien avec ce thème, ainsi que les membres de nos associations partenaires d'avoir généreusement pris part aux discussions et aux réflexions menées au sein de ces groupes. Tout d'abord, un groupe de travail chargé de rédiger un énoncé de position sur la solitude, l'isolement social et les liens sociaux au Canada. Et, deuxièmement, un groupe de travail chargé d'élaborer un énoncé de position et un énoncé de politique sur la nécessité d'un accès à Internet et à des services de santé numériques adaptés qui soit accessible, abordable, fiable et sûr. Au conseil d'administration, nous avons cette année mené ensemble une réflexion approfondie sur les inégalités en matière de santé et avons recensé de nouvelles possibilités de formation, telles que le Manuel sur la santé des personnes Noires.

Ce fut un honneur que le Dr Gord Flett ait accepté l'invitation du conseil d'administration à devenir notre président d'honneur cette année. Son discours plénier percutant d'hier constituait un puissant appel à l'action. Pussions-nous continuer à contribuer à l'émergence de sociétés inclusives où chacun est important et se sent valorisé.

Le hasard a voulu qu'à l'automne 2024, dans le cadre de son étude sur les services de santé destinés aux minorités linguistiques, le Comité sénatorial permanent des langues officielles m'ait invitée, en ma qualité de présidente de la SCP, à témoigner devant lui, plus particulièrement sur le thème de la télémédecine et des nouvelles technologies. J'ai accepté et le Dr Stewart Madon, de la SCP, m'a accompagnée. J'ai été très touchée et très reconnaissante des questions pertinentes et des demandes de recommandations concrètes formulées par les sénateurs afin de s'attaquer aux obstacles et aux défis liés au système de santé auxquels sont confrontées les personnes de langue officielle minoritaire au pays. Il était évident que le rôle des psychologues et l'importance de pouvoir consulter un psychologue étaient reconnus. Au cours de cette séance, nous avons également pu faire preuve de solidarité et d'esprit de collaboration avec une autre association professionnelle, l'Association canadienne de physiothérapie, en défendant les divers besoins en matière de santé des personnes vivant dans notre vaste pays qui peuvent se heurter à des obstacles lorsqu'il s'agit d'accéder aux soins.

J'ai accepté, en ma qualité de présidente de la SCP, une invitation à participer au 3^e International Summit on Psychology and Global Health: A Shared Vision for Global Psychology. Ce fut un véritable plaisir d'apprendre et d'apporter ma contribution aux côtés de 60 leaders et futurs chefs de file du domaine de la psychologie, issus de plus de 30 pays, sur des questions où la psychologie joue un rôle essentiel dans l'élaboration de solutions durables, éthiques et inclusives dans des contextes variés. Ensemble, nous avons défini la feuille de route qui guidera désormais le travail de la Global Psychology Alliance, en mettant l'accent sur la santé mentale, les changements climatiques, les technologies et les communautés marginalisées et vulnérables. Lors de mes échanges avec nos collègues internationaux, il était manifeste que les contributions et les collaborations de la SCP étaient reconnues.

Cette année a également marqué le début des réunions régulières entre les chefs de la direction et les présidents de la SCP, de l'APA et de l'ASPPB, créant ainsi un forum propice à des discussions approfondies et constructives au niveau des dirigeants nord-américains.

Je suis très heureuse d'avoir eu l'occasion de rédiger un message en ma qualité de présidente dans chacun des trois numéros de Psynopsis, dont les thèmes étaient les suivants : Les femmes et le leadership, L'éducation et la formation, et Les répercussions psychologiques du travail des premiers intervenants et des autres membres du personnel de la sécurité publique. La lecture des articles de chacun de ces numéros, pertinents et rédigés avec soin, sous la direction de rédacteurs en chef invités, m'a permis d'apprécier davantage le travail formidable accompli par les psychologues au Canada et m'a remplie d'enthousiasme, tout en me faisant prendre conscience de la pertinence et de l'impact du domaine et de la discipline de la psychologie en général.

Bien sûr, l'élément central de tout ce que fait la SCP, c'est son personnel exceptionnel. Si vous avez lu le rapport annuel de la SCP, vous ne pouvez que constater à quel point cette équipe a été productive à bien des égards et dans le cadre de nombreuses initiatives tout au long de l'année. En ce qui concerne le congrès, outre toute la préparation effectuée en amont, après avoir eu le privilège d'observer de l'intérieur tout ce que le personnel fait et fait actuellement pour que le congrès se déroule avec fluidité et soit enrichissant pour tous, je suis admirative. Je sais que nos membres se joindront à moi pour exprimer notre sincère gratitude à chacun des membres du personnel du siège social. Merci à la Dre Votta-Bleeker pour son leadership au sein de la SCP et pour son engagement envers la psychologie en tant que domaine et discipline.

Comme nous l'avons indiqué, la Dre Votta-Bleeker et moi-même, dans notre message inclus dans le rapport annuel de cette année, nous tenons à remercier tous les membres de la SCP et de la communauté qu'elle forme pour leur engagement, leurs contributions et leur soutien sans faille. Nous ne les considérons pas comme acquis. Nous sommes plus forts grâce à cela et nous continuerons à servir, à apprendre et à nous adapter ensemble. Alors que vous réfléchissez aux activités de la SCP réalisées au cours de l'année écoulée et que nous nous apprêtons à entamer ensemble une nouvelle année, avec un nouveau président exceptionnel et un conseil d'administration qui aura la chance de compter parmi ses membres trois administrateurs nouvellement élus, issus d'un groupe remarquable de candidats, nous espérons que chacun d'entre vous prendra conscience que « vous » faites partie du grand « nous » qui rend possible tout ce que fait la SCP.

L'adoption du rapport de la présidente est **PROPOSÉE** par Chavoshi et **APPUYÉE** par Ofosu. Le rapport est adopté.

5.0 Rapport de la chef de la direction

5.1 Résumé des activités menées en 2024-2025

Engagées — c'est le mot qui nous vient à l'esprit lorsque nous parlons de la SCP et de la communauté qu'elle forme, en particulier cette année. En tant qu'organisation associative fondée sur ses membres, la SCP tire sa force de l'engagement. Les membres qui composent notre communauté se trouvent à tous les stades du cheminement professionnel, que ce soient des étudiants ou des personnes qui exercent la profession et se consacrent à la discipline depuis de nombreuses années. Nos membres proviennent de tous les domaines de la psychologie. Il existe de nombreuses façons d'apporter sa contribution, par exemple en siégeant au conseil d'administration, en prenant part aux activités des sections, en travaillant au sein du Jury d'agrément, en occupant un poste de rédacteur en chef, en rejoignant des comités ou en siégeant à des groupes de travail. Tout le monde donne de son temps et de son expertise pour soutenir les efforts de la SCP malgré une multitude de responsabilités professionnelles, scolaires,

familiales et personnelles. Et notre communauté ne saurait être complète sans le personnel du siège social, incroyablement talentueux et dévoué, qui est au cœur de toutes les activités de la SCP. Ensemble, nous sommes plus forts.

Nous constatons des preuves d'engagement, empreintes d'intégrité, d'excellence et de générosité, à de nombreux égards au sein de la SCP et de la communauté qu'elle forme. Notre conseil d'administration, qui représente nos membres, se livre à des discussions et à des prises de décision réfléchies et éclairées au sujet des politiques et des orientations de l'association. Les contributions de nos sections – ateliers, webinaires et programmation au congrès – sont inspirantes. Lorsqu'un appel d'articles est lancé pour *Psynopsis*, quel que soit le sujet, nous pouvons toujours être sûrs de recevoir de nombreuses propositions de grande qualité. Le programme scientifique de notre congrès est riche et varié et représente ce qui se fait de mieux en psychologie au Canada. Les enseignants des programmes agréés par la SCP s'adaptent aux nouvelles normes d'agrément avec intégrité et créativité. Lorsqu'il est nécessaire de constituer un groupe de travail, de plaider directement auprès du gouvernement ou de s'adresser au public dans une perspective psychologique sur des sujets importants, nous sommes assurés de trouver, au sein de notre grande communauté, des personnes qui possèdent l'expertise et la générosité d'esprit nécessaires pour mener à bien la tâche qu'on leur confie.

Compte tenu de ce niveau d'engagement, il n'est pas surprenant que lorsque nous avons sollicité des commentaires dans le cadre de l'élaboration de notre nouveau plan stratégique 2025-2030, autant de membres se soient manifestés. Les commentaires étaient pertinents et importants. Notre prochain plan stratégique et le travail qu'entreprendra la SCP dans les années à venir en sortiront renforcés.

Nous sommes fiers de vous présenter le rapport annuel 2024-2025 de la SCP. Cela nous donne l'occasion de réfléchir aux nombreux succès obtenus au cours de l'année écoulée par la plus grande association nationale de psychologues du Canada. Nous avons organisé le rapport en soulignant les domaines suivants, conformément à notre plan stratégique :

- Soutenir, valoriser et défendre les intérêts de la psychologie scientifique
- Plaider en faveur de l'accès, des ressources et du financement des services psychologiques
- Soutenir la croissance et renforcer la portée de la discipline et de la profession
- Besoins en matière d'éducation, de formation et de développement de carrière des étudiants, des enseignants, des scientifiques et/ou des praticiens
- Encourager et incarner l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité
- Être responsable vis-à-vis des peuples autochtones par l'intermédiaire de la réponse de la SCP au rapport de la Commission de vérité et réconciliation du Canada (CVR)

Le rapport renferme également :

- Un aperçu des multiples coalitions, collaborations, alliances et groupes externes avec lesquels nous entretenons des liens
- Les principaux points saillants du rapport du vérificateur de 2024
- Les remarquables lauréats de cette année

- Un aperçu des activités entreprises par nos sections
- Une liste de nos nombreux comités et groupes de travail

En ce qui concerne notre plan stratégique actuel (2020-2025), notre vision était une société où la compréhension des divers besoins, comportements et aspirations de l'être humain est le moteur de la législation, des politiques et des programmes destinés aux personnes, aux organisations et aux collectivités. Notre mission était de faire progresser la recherche, les connaissances et l'application de la psychologie au service de la société par l'intermédiaire de la défense des intérêts, du soutien et de la collaboration. Au cours de l'année écoulée, la recherche en psychologie, et l'enseignement et la pratique de la psychologie ont été confrontés à de nombreux défis, dont beaucoup perdurent et d'autres émergent.

Face à ces défis, la SCP a agi, réagi et plaidé en faveur de la psychologie, et elle continuera à le faire. On peut affirmer que l'importance de la science, et de la psychologie scientifique en particulier, n'a jamais été aussi grande que ces derniers temps. La valeur de la science elle-même est souvent remise en question, la désinformation est parfois privilégiée par rapport aux faits et aux données, et des décisions d'une grande portée sont parfois prises sans tenir compte des connaissances fondées sur des données probantes. Les besoins des Canadiens et Canadiennes et de la communauté mondiale sont vastes. Ces besoins concernent la santé mentale, la sécurité, la dignité, le respect, ainsi que les communautés inclusives dans lesquelles chaque individu est important et où les déterminants sociaux de la santé sont reconnus. L'accès aux soins psychologiques et le soutien à la recherche et à la formation en psychologie doivent également faire l'objet d'une attention constante. Guidées par notre Code d'éthique et les principes de la prise de décision fondée sur des données probantes, la discipline de la psychologie et la profession de psychologue jouent un rôle essentiel dans la réponse à ces besoins. La psychologie en connaît un rayon sur la collaboration, la collecte d'informations et l'expression de la vérité, même quand (surtout quand) cela est difficile.

Le prochain plan stratégique de la SCP a pour ambition de promouvoir une société qui valorise et applique la psychologie scientifique au bénéfice des personnes, des collectivités, des organisations et des peuples. Conformément à ce plan, la SCP servira le public et ses membres en faisant progresser la science, la pratique et l'enseignement de la psychologie par la recherche, la défense des intérêts et la collaboration. Elle sera la voix, le soutien, le défenseur et le catalyseur de la psychologie en tant que profession et discipline dans laquelle tous sont accueillis, inclus et représentés, et demeurera responsable vis-à-vis de la réconciliation avec les peuples autochtones.

Tout en nous efforçant de relever les défis d'aujourd'hui et de demain, en donnant la parole à la psychologie et à son rôle dans la prospérité et la santé du Canada, la représentation et la satisfaction des besoins de nos membres restent au cœur de toutes nos activités. Nous remercions les quelque 7 000 personnes qui choisissent de se joindre à la SCP année après année. Nous espérons qu'en lisant le rapport annuel, vous continuerez à reconnaître la valeur de votre adhésion à la SCP.

Comme toujours, au cours de l'année écoulée, le personnel de la SCP a fait preuve d'engagement, de dévouement et, comme nous espérons que notre rapport annuel en témoigne abondamment, d'une grande productivité. Le personnel s'est mobilisé pour déménager le siège social de la SCP dans des locaux qui sont plus petits et plus économiques dans un environnement de travail hybride. Les membres du personnel ont travaillé en étroite collaboration avec les membres du conseil d'administration au sein des comités, soit en tant que coprésidents, soit en tant que personnel de soutien, ont sollicité la

participation des membres, ont fait connaître le travail des membres, ont souligné la valeur de la psychologie dans le débat public et se sont efforcés de fournir des produits et des services de grande valeur. Grâce au travail du personnel, la SCP a été très active dans la défense et la représentation des points de vue de la psychologie sur un large éventail de questions. Veuillez vous joindre à nous pour remercier le personnel talentueux du siège social de la SCP pour tout le travail qu'il a accompli en votre nom cette année.

Merci à tous ceux et celles qui font partie de la SCP et de la communauté qu'elle forme pour le soutien et l'engagement qu'ils nous témoignent. Nous ne les considérons pas comme acquis. Nous sommes plus forts grâce à cela et nous continuerons d'apprendre, de nous adapter et de nous améliorer ensemble. Nous espérons que chacun d'entre vous, en lisant notre rapport annuel, se rendra compte qu'il fait partie du grand « nous » qui a rendu tout cela possible.

**Remarque : Pour obtenir plus de détails sur les activités menées en 2024-2025, veuillez consulter le rapport annuel de 2024-2025.*

L'adoption du rapport de la chef de la direction est **PROPOSÉE** par Piotrowski et **APPUYÉE** par Sawyer. Le rapport est adopté.

5.2 Finances

5.2.1 États financiers vérifiés de l'exercice se terminant le 31 décembre 2024

La directrice des finances, Mme Nancy Allen, présente les états financiers vérifiés de 2024 examinés par KPMG et répond aux questions.

L'adoption des états financiers vérifiés de l'exercice 2024 est **PROPOSÉE** par Ofosu et **APPUYÉE** par Hogan. La proposition est adoptée.

5.2.2 Désignation des vérificateurs

Il est **PROPOSÉ** par Baillie et **APPUYÉ** par Goodwin de désigner KPMG comme vérificateur de la Société canadienne de psychologie pour l'exercice 2025.

6.0 Gouvernance

6.1 Sous-comité des mises en candidature

La présidente sortante présente un rapport en sa qualité de présidente du Sous-comité des mises en candidature et mentionne qu'un appel de candidatures pour pourvoir au poste d'administrateur représentant la pratique et à deux postes d'administrateur non désigné a été communiqué aux membres à la fin d'avril. Elle fait remarquer que plusieurs candidatures ont été reçues pour les postes à pourvoir et qu'une élection s'est tenue.

L'adoption du rapport de la présidente du Sous-comité des mises en candidature est **PROPOSÉE** par Sawyer et **APPUYÉE** par Hutchings.

6.2 Élections

Le vote prend fin le 14 juin à 8 h HATN. La Dre Lisa Votta-Bleeker, chef de la direction et présidente du sous-comité des élections, annonce les résultats des élections de 2025 pour les postes de :

Administratrice représentant la pratique : Dre Janine Hubbard

Deux administrateurs non désignés : Dr Saeid Chavoshi et Dre Mélanie Joanisse

6.3.1 Hommage aux membres décédés depuis juin 2024

La présidente demande un moment de silence à la mémoire des membres qui sont décédés au cours de la dernière année :

Dr Ronald Sheese, membre

Dre Robin McGee, membre à la retraite

Dr Shukri Amin, membre

M. Clément Loubert, Fellow honoraire à vie

Dre Claire Crooks, membre

Dr Roy F. Musten, membre

7. **Reconnaissance des bénévoles**

7.1 Sections

La présidente remercie les présidents de section en fonction en 2024-2025. Vous trouverez une liste complète des présidents de section et des faits saillants des activités menées par les sections au cours de l'année dans le rapport annuel de la SCP, accessible en ligne.

7.2 Revue

La présidente remercie les rédacteurs en chef actuels :

Psychologie canadienne : D^r Don Saklofske

Revue canadienne des sciences du comportement : Dre Annie Roy-Charland

Revue canadienne de psychologie expérimentale : Dre Debra Titone

7.3 Comités et groupes de travail

La présidente informe les membres qu'un résumé du travail réalisé par les comités se trouve dans le rapport annuel de 2024-2025 et remercie les présidents des comités et des groupes de travail qui étaient actifs en 2024-2025 :

Comités du conseil d'administration :

Administration, finances et vérification : Dre Anita Gupta

Gouvernance : Dre Eleanor Gittens

- Sous-comité des mises en candidature : Dre Eleanor Gittens

- Sous-comité des élections : Dre Lisa Votta-Bleeker

Fellows et prix : Dr Colin MacLeod
Déontologie : Dr Donald Stewart et Dre Claire Sira
Jury d'agrément : Dre Lori Ford

Comités de gestion :

Affaires scientifiques : Dre Lauren Thompson et Dr Adam Sandford
Affaires professionnelles : Dr Stewart Madon
Éducation et formation : Dr Devin Fowlie et Dre Meghan Norris
Relations internationales : Dre Jennifer Veitch

- Comité national canadien auprès de l'IUPsyS – Dr Saba Safdar

Droits de la personne et justice sociale en psychologie : Dr Steven Smith et Mme Zuraida Dada
Groupe de travail sur le partage des connaissances/comité permanent sur la réconciliation avec les peuples autochtones : Dre Jennifer Chalmers
Conseil des sections : Dr Amir Sepehry
Adhésion : Mme Leanna Verrucci
Congrès : Mme Julie Auger
Comité des anciens présidents : Dre Eleanor Gittens

Groupes de travail :

Intelligence artificielle : Dr Adam Sandford (coprésident)
Accès équitable à Internet et aux services de santé numériques : Dre Anita Gupta (présidente)
Pratiques de traitement psychologique fondées sur des données probantes : Dr Houyan Luo (coprésident) et Dr Amir Sepehry (coprésident)
Solitude au Canada : Dre Anita Gupta (présidente)
Principes et lignes directrices relatifs à l'évaluation clinique des candidats policiers avant l'embauche à l'intention des psychologues canadiens : en cours de constitution
Lignes directrices relatives à la pratique professionnelle des psychologues scolaires au Canada : Dre Kerry Spice (présidente)
Recrutement et maintien en poste des psychologues dans le secteur public

- Sous-groupe du milieu hospitalier et des centres de santé : Sean Kidd (coprésident) et Lesley Graff (coprésidente)
- Sous-groupe des milieux scolaires et éducatifs : en cours de constitution
- Sous-groupe du milieu correctionnel : en cours de constitution

7.4 Conseil d'administration et représentants des organisations partenaires

La présidente prend quelques minutes pour remercier les membres du conseil d'administration et les représentants des organisations partenaires qui siégeaient en 2024-2025.

Conseil d'administration :

Présidente : Dre Anita Gupta
Président désigné : Dr Steven Smith
Présidente sortante : Dre Eleanor Gittens
Président honoraire : Dr Gordon Flett
Administratrice représentant la pratique: Dre Janine Hubbard

Administrateur représentant la science : Dr Adam Sandford
Administratrice représentant l'éducation : Dre Meghan Norris
Administratrice non désignée : Dre Claire Sira
Administrateur non désigné : Dr Steven Smith
Administrateur non désigné : vacant
Représentante des étudiants : Mme Anissa Nasser
Administrateur représentant les sections : Dr Amir Sepehry

Organisations partenaires :

Représentante du Conseil canadien des départements de psychologie (CCDP) :
Dre Sandra Byers
Représentante du Conseil canadien des programmes de psychologie professionnelle (CCPPP) : Dre Sara Hagstrom
Représentante du Conseil des sociétés professionnelles de psychologues (CSPP) :
Dre Jo Ann Unger
Représentante de la Société canadienne des sciences du cerveau, du comportement et de la cognition (SCSCCC) : Dre Natalie Phillips

7.4.1 Reconnaissance des années de service au conseil d'administration de la SCP

La présidente présente les certificats d'appréciation aux membres sortants du conseil d'administration et aux représentants sortants des organisations partenaires :

- Dre Eleanor Gittens, conseil d'administration 2022–2025 et présidente 2023-2024
- Dre Janine Hubbard, conseil d'administration 2022-2024
- Dre Sara Hagstrom, représentante du CCPPP (organisation partenaire) 2021-2025

8.0 Assemblée générale annuelle

La présidente indique que la prochaine assemblée générale annuelle se tiendra en juin 2026 à Montréal, au Québec.

9.0 Clôture de la séance

La présidente sortante de la SCP, Anita Gupta, présente le nouveau président et passe le marteau de président au nouveau président, Steven Smith.

Le Dr Smith remercie Anita pour le travail qu'elle a accompli pendant son mandat de présidente de la Société canadienne de psychologie.

Le Dr Smith dit quelques mots et demande une proposition pour clore l'assemblée.

Il est **PROPOSÉ** par Mikail et **APPUYÉ** par Sepehry de clore l'assemblée générale annuelle de 2025 de la Société canadienne de psychologie.