

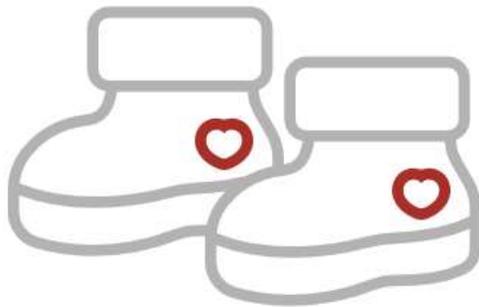


**2021 AWARDS CEREMONY
& ANNUAL GENERAL MEETING**

Wednesday June 9, 2021

**CÉRÉMONIE DE
REMISE DES PRIX
ET ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
ANNUELLE DE 2021**

mercredi 9 juin 2021



The Canadian Psychological Association (CPA) is horrified to learn about the discovery of the remains of 215 children at the site of a Residential School in Kamloops BC. Our thoughts and sympathies go out to the Tk'emlúps te Secwépemc and Indigenous communities who are grieving this incalculable loss. We stand alongside Indigenous communities in grief, anger and sorrow. The CPA is committed to being a partner and an ally in healing, mental health and wellness for Indigenous communities across the country.

La Société canadienne de psychologie (SCP) est horrifiée d'apprendre la découverte des restes de 215 enfants sur le site d'un pensionnat indien de Kamloops en Colombie-Britannique. Nos pensées et notre profonde sympathie vont à la Première Nation Tk'emlúps te Secwépemc et aux communautés autochtones plongées dans le deuil par cette perte incommensurable. Nous accompagnons les communautés autochtones dans leur deuil, leur colère et leur tristesse. La SCP est un partenaire et un allié, et s'est engagée avec fermeté à contribuer à la guérison, à la santé mentale et au bien-être des collectivités autochtones de tout le pays

2021 ANNUAL GENERAL MEETING

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DE 2021

**CANADIAN PSYCHOLOGICAL ASSOCIATION
2021 AWARDS CEREMONY**

**SOCIÉTÉ CANADIENNE DE PSYCHOLOGIE
CÉRÉMONIE DE REMISE DES PRIX 2021**

Section Newsletter Award

Prix du meilleur bulletin publié par une section

STUDENTS OF PSYCHOLOGY

SECTION OF THE CPA

CANADIAN
PSYCHOLOGICAL
ASSOCIATION



SOCIÉTÉ
CANADIENNE
DE PSYCHOLOGIE

ÉTUDIANTS EN PSYCHOLOGIE

SECTION DE LA SCP



CPA Best Article Journal Awards Prix des revues de la SCP



***Canadian Psychology / Psychologie canadienne.* “Measurement practices in large-scale replications: Insights from Many Labs 2 [2020, 61(4), 289–298].”**

Mairead Shaw, Leonie Cloos, Raymond Luong, Sasha Elbaz, Jessica Flake



***Canadian Journal of Behavioural Science / Revue canadienne des sciences au comportement.* “An exploration of laypeople’s perceptions of confession evidence and interrogation tactics [2020, 52(4), 299–313].”**

Victoria Hall, Joseph Eastwood, Kimberley Clow



***Canadian Journal of Experimental Psychology / Revue canadienne de psychologie expérimentale.* “The list-length effect occurs in cued recall with the retroactive design but not the proactive design [2020, 74(1), 12–24].”**

Tyler Ensor, Dominic Guitard, Tamra Bireta, William Hockley, Aimée Surprenant



CPA Fellows Fellows de la SCP



Lesley Graff, Ph.D.



Sandy Jung, Ph. D.

President's New Researcher Award

Prix du nouveau chercheur décerné par le président



Nicole Racine, Ph.D.



Joshua Rash, Ph.D.



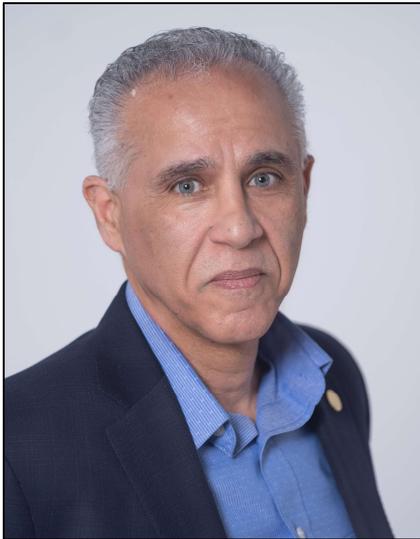
Mark Wade, Ph.D.

CPA Award for Distinguished Contributions to Psychology as a Profession

Prix pour contributions remarquables à la psychologie en tant que profession



Samuel Mikail, Ph.D.



« This award is particularly appropriate as not only has Dr. Mikail "...made a significant contribution to Canadian Psychology as a profession," he has done so in multiple arenas of the profession. Dr. Mikail's work, whether it is the clinical work with patients, supervisory/teaching/consultation work with students, research and theory development in his academic writing, or his direct work with the profession at the provincial and national levels, including his extensive work on CPA committees culminating in his role as President of CPA, reflects a passion for and dedication to the profession, to the people within the profession and to the patients and other members of the public who benefit from our profession."

« Ce prix est particulièrement bien mérité, car le Dr Mikail a non seulement « apporté une contribution importante à la psychologie en tant que profession », mais il l'a fait aussi dans plusieurs sphères de la profession. Le travail du Dr Mikail, qu'il s'agisse du travail clinique auprès des patients, du travail de supervision, d'enseignement et de consultation avec les étudiants, des activités de recherche qu'il réalise et de l'élaboration de théories dans ses écrits universitaires, ou de sa contribution directe avec la profession à l'échelle provinciale et nationale, sans oublier le travail considérable qu'il effectue au sein des comités de la SCP, lequel a culminé avec sa nomination comme président de la SCP, témoigne de sa passion et de son dévouement à l'égard de la profession, des personnes qui la composent, des patients et des autres membres du public qui bénéficient de notre profession. »

- Dr./Dr Paul Hewitt, University of British Columbia / Université de la Colombie-Britannique



CPA Award for Distinguished Contributions to Education and Training in Psychology in Canada

**Prix pour contributions remarquables à
l'éducation et à la formation en psychologie
au Canada**



Vina Goghari, Ph.D.



“Vina is a valued colleague, with whom I have worked closely over the past 5 years. In my view, Vina’s influence has been emphatically demonstrated across a number of national education and training settings. Ses importantes contributions découlent d’un engagement ferme envers les principes des meilleures pratiques, de la définition des normes, de la vision éditoriale et de l’engagement envers l’épanouissement des étudiants diplômés, qui expliquent directement pourquoi elle est une candidate si exceptionnelle pour ce prix de formation professionnelle.”

« Vina est une collègue précieuse, avec laquelle j’ai travaillé en étroite collaboration au cours des cinq dernières années. À mon avis, l’influence de Vina ne cesse de se manifester dans plusieurs contextes d’enseignement et de formation nationaux. Ses contributions significatives découlent de son engagement indéfectible à l’égard des meilleures pratiques, de la valeur qu’elle accorde à l’établissement de normes, de sa vision éditoriale et de sa volonté de contribuer à l’épanouissement des étudiants diplômés, ce qui explique en soi pourquoi elle est une candidate exceptionnelle pour ce prix. »

– Dr./Dr Zindel V. Segal, University of Toronto / Université de Toronto



CPA Donald O. Hebb Award for Distinguished Contributions to Psychology as a Science

Prix Donald O. Hebb pour contributions remarquables à la psychologie en tant que science



Richard Koestner, Ph.D.



“Dr. Koestner has made numerous seminal, foundational contributions to understanding human motivation and goal striving. He has been prodigiously productive and very widely cited for over three decades. His work has played a key role in the construction of Self-Determination Theory, the most important and influential motivational theory of the last half-century. He has mentored nearly 40 doctoral and postdoctoral students, many of whom have gone on to their own distinguished careers and is one of the most influential motivational researchers of his generation.”

« Le Dr Koestner a apporté de nombreuses contributions fondamentales à la compréhension de la motivation humaine et de la poursuite d’objectifs. Pendant plus de trois décennies, il a été incroyablement productif et très abondamment cité. Son travail a joué un rôle clé dans la construction de la théorie de l’autodétermination, la théorie de la motivation la plus importante et la plus influente du dernier demi-siècle. Il a encadré près de 40 étudiants au doctorat et au postdoctorat, dont beaucoup ont poursuivi une carrière remarquable. Il est l’un des chercheurs les plus influents de sa génération dans le domaine de la motivation. »

– Dr./Dr David Zuroff, McGill University / Université McGill



John C. Service Member of the Year Award

**Prix John C. Service pour le membre de
l'année**



Psychology Works for COVID-19 Volunteer Members Membres bénévoles qui ont offert des services psychologiques gratuits dans le contexte de la COVID-19

"COVID-19 has forced us to change so many aspects of our lives and our work. These changes have outpaced the rate of human adaptation. For health care workers who have been working the front lines of this pandemic for over a year, the availability of psychological services has had an invaluable impact on their health and quality of life. Health care workers are used to "pushing through" and focusing solely on the well-being of others; this offer of psychological support was the needed acknowledgement that it is "ok to not be ok". When psychologists across the country – themselves managing their own well-being and that of their families – began to offer free services to COVID-19 volunteers, this was experienced as a colossal show of support. In fact, some health care providers have characterized their access to psychological support as "life saving". À ces psychologues qui se sont levés pour soutenir leurs communautés et leurs voisins dans un temps de besoin, nous disons Merci. »

« La COVID-19 nous a obligés à changer beaucoup d'aspects de notre vie et de notre travail. Ces changements ont été plus rapides que le rythme auquel l'être humain est capable de s'adapter. Pour les travailleurs de la santé qui travaillent aux premières lignes de la pandémie depuis plus d'un an, le fait d'avoir eu accès à des services psychologiques a eu un impact inestimable sur leur santé et leur qualité de vie. Les travailleurs de la santé sont habitués à « faire passer les autres avant eux » et à se concentrer uniquement sur le bien-être des patients; le soutien psychologique qui a été offert était la nécessaire reconnaissance du fait qu'« il est normal de ne pas se sentir bien et que nous avons le droit de ne pas nous sentir bien ». Lorsque les psychologues du pays – eux-mêmes responsables de leur propre bien-être et de celui de leurs familles – ont commencé à offrir des services gratuits aux volontaires aux premières lignes de la COVID-19, cela a été ressenti comme une preuve colossale de soutien. En fait, certains prestataires de soins de santé ont déclaré que le soutien psychologique qu'ils ont reçu leur a « sauvé la vie ». À tous les psychologues qui se sont mobilisés pour soutenir leurs communautés et leurs voisins en cette période difficile, nous disons merci. »

– Dr./Dre Kerri Ritchie, CPA Board of Directors / conseil d'administration de la SCP



Psychology Works for COVID-19 Volunteer Members Membres bénévoles qui ont offert des services psychologiques gratuits dans le contexte de la COVID-19

Annetta Alexandrovich	Amy Burns	Fiona Downie	Lesley Hartman	Matthew King
Khush Amaria	Siren Busch	Annette Dufresne	Leah Hatton	Alyssa Kluk
Mark Antoniazzi	Joelle Caplan	Tanya (Tatjana) Elez	Adam Heenan	William Koch
Andrea Ashbaugh	Alina Carter	Jasen Elliott	Owen Helmkay	Annett Körner
Nicole Aube	Phil Carverhill	Mariko Estrada	Jan Heney	Beverley Kort
Jillian Aucoin	Alan Chan	Sophia Fajnerova	Carol Heusser	Gayle Kumchy
Patrick Baillie	Cameron Clark	Maura Ferguson	David Hodgins	Ben Kuo
Zohar BenDavid-Streiner	David Clark	Michelle Flax	Kelly Horner	Yvonne Labelle
Richard Bickley	April L Clay	Elizabeth Forbes	Sandra Jackson	Stephanie Laborge
Helen Bienert	Todd Cunningham	Joanne Ginter	Donna Jacobs	Patrick Lascombe
Suzie Bisson	Christine Curran	Peter Glossop	Emilie James	Claude Lautman
Jane Blouin	Janine Cutler	Shirley Graham	Brianna Jaris	Jeanne LeBlanc
Anne Boland	Zuraida Dada	Rose Grifone	Shelley Jordan	Andrea Lee
F. Curtis Breslin	Carla Dassinger	Miglena Grigorova	Kathy Keating	Tanya Lentz
Geraldine Brooks	Lauren David	John Gyra	Susan Kelen	Arthur Leonoff
Diana Brown	Jean Dennis	Isaac Hahn*	Jeannette Kennedy	Brent Macdonald
Cinny Bubber	Bramilee Dhayanandhan	Regan Hart	Cathy Kerzner	Lauren Marsh-Knickle

* under the supervision of Dr. Frank Fedde



Psychology Works for COVID-19 Volunteer Members Membres bénévoles qui ont offert des services psychologiques gratuits dans le contexte de la COVID-19

Kristin Matthews
Natasha mawji
Gregory McCallum
Patricia McGarry-Roberts
Patrick McGrath
Amy (Dana) Menard
Milena Meneghetti
Lise Mercier
Claire Milgrom
Laura Mills
Terry Mitchell
Bruce Monkhouse
Shulamit Mor
Andrew Moss
Ada Mullett
Laura Nichols
Megan O'Connell

Laura Offrey
Yvonne Parnell
Jason Peebles
Kelly Penner Hutton
Samara Perez
Olena Piaseckyj
Michelle Picard-Lessard
Ken Pierce
Deandra Pimentel
Bailey Puchyr
Wendy Reece-Wile
Justin Gordon Reid
Shawn Reynolds
Levi Riven
Carmen Robinson
Wendy Rogers
Marjorie Ross

Joel Rothaizer
Jane Rowley
Arn Rubenstein
Cynthia Russell
Sonia S. Singh
Sarvin Sabet Ghadam
Reena Sandhu
Darcy Santor
Saneeta Saunders
Bonnie Seidman
Christina Semler
Jessica Senn
Christy Seton
Kimberley Shilson
Arvin Simon
D. Bruce Smith
Lena Solomon

Evelyn Sommers
Stephen Springer
Rebecca Stead
Irit Sterner
Wendy Stewart
Philip Street
Darien Thira
Juliana Tobon
Rocio Toledo
Elizabeth Tosney
Triloka Psychology
& Integrative Health
Centre – The practice
of S. Singh, S. Padda,
F. N. Akbarian,
and associates
Michael Vallis
Sophia Van Vuuren

Vanessa Villani
Caylee Villett
Kaori Wada
Ailis Walker
Chris Watson
Michael White
Maureen Whittal
Amy Winters
Karen Wiseman
Adrienne Witol
Amy Wong
Wendy Wood
Lindsay Woods
Nicola Wright
Rahel Yomani



Humanitarian Award

Prix pour réalisation humanitaire



Cindy Blackstock, Ph.D.



“As an advocate, activist, and researcher, Dr. Blackstock has had a profound, positive impact on the mental health and wellbeing of First Nations children and families. She has also deepened Canadians’ understanding of the inequities experienced by First Nations peoples and of the urgent need for Canadians to commit to meaningful action - both collectively and individually - to implement the TRC calls to action.”

« En tant que défenseure convaincue de la santé mentale, activiste et chercheuse, la Dre Blackstock a eu un impact positif profond sur la santé mentale et le bien-être des enfants et des familles des Premières nations. Elle a également permis aux Canadiens de mieux comprendre les injustices dont sont victimes les peuples des Premières nations et l’urgence, pour le Canada, de s’engager à prendre des mesures importantes - à la fois collectivement et individuellement - pour mettre en œuvre les appels à l’action de la CVR. »

– Dr./Dre Elizabeth Church, CPA Board of Directors / conseil d’administration de la SCP



CPA Gold Medal Award for Distinguished Lifetime Contributions to Canadian Psychology

**Prix de la médaille d'or pour contributions
remarquables à la psychologie canadienne
au cours de l'ensemble de sa carrière**



Keith Dobson, Ph. D.



“Dr. Dobson has had a long and distinguished career in clinical psychology and has been an active leader and contributor to the discipline, both nationally and internationally, for the last three decades. Dr. Dobson is one of the world’s leading experts in cognitive-behavioural models of depression.”

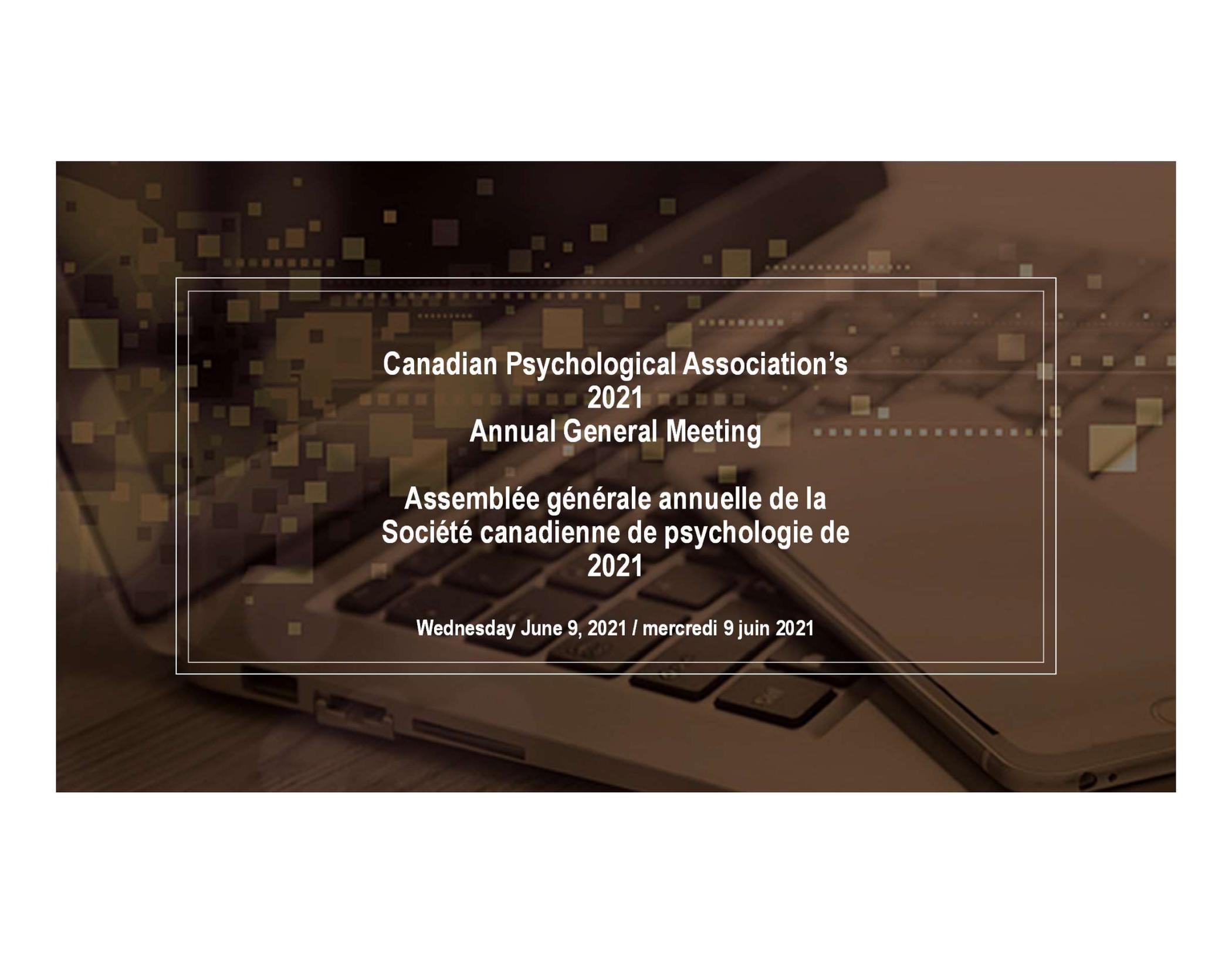
« Le Dr Dobson a eu une longue et remarquable carrière en psychologie clinique; au cours des trois dernières décennies, il a été un chef de file actif et un acteur de premier plan au sein de cette discipline, autant à l’échelle nationale qu’internationale. Le Dr Dobson est l’un des plus grands spécialistes mondiaux des modèles cognitivo-comportementaux de la dépression. »

– Dr./Dr David Hodgins, University of Calgary / Université de Calgary



CONGRATULATIONS!

FÉLICITATIONS!



**Canadian Psychological Association's
2021
Annual General Meeting**

**Assemblée générale annuelle de la
Société canadienne de psychologie de
2021**

Wednesday June 9, 2021 / mercredi 9 juin 2021



Dr. / Dre Kimberly Corace

President / Présidente
2020-2021



Dr. / Dre Karen R. Cohen

***Chief Executive Officer /
Chef de la direction***

VISION

A society where an understanding of diverse human needs, behaviours and aspirations drive legislation, policies and programs for individuals, organizations and communities.

Une société où la compréhension des divers besoins, comportements et aspirations de l'être humain est le moteur de la législation, des politiques et des programmes destinés aux personnes, aux organisations et aux collectivités.

MISSION

Advancing research, knowledge and the application of psychology in the service of society through advocacy, support and collaboration.

Faire progresser la recherche, les connaissances et l'application de la psychologie au service de la société au moyen de la défense des intérêts, du soutien et de la collaboration.

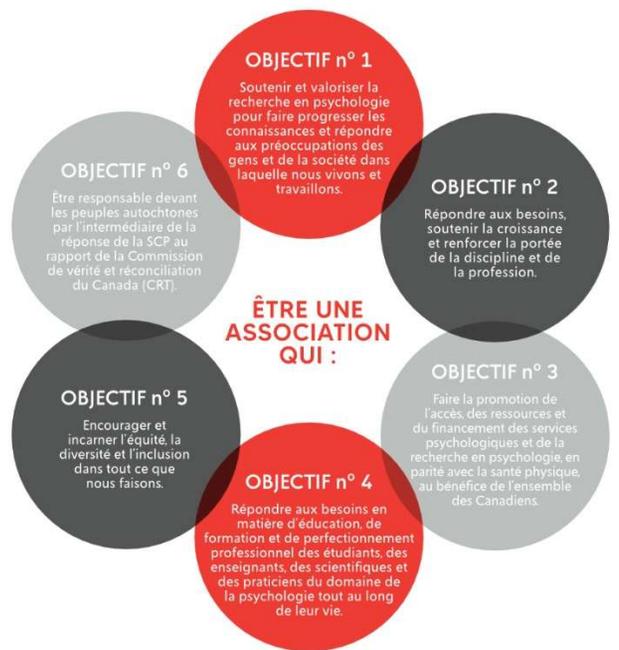




CPA'S 2020-2025 STRATEGIC PLAN



PLAN STRATÉGIQUE DE LA SCP 2020 - 2025



CPA's Guiding Principles / Principes généraux de la SCP

- Evidence-based practice, policy and decision-making
 - Respect our organizational mission in all things
 - Deliver value to members and affiliates
 - Respect, integrity, diversity and inclusion guides all our activity
 - Model the principles of the CPA Canadian Code of Ethics in all we do
 - Collaborate meaningfully and constructively with the CPA's and psychology's partners and stakeholders
- Pratique, politique et prise de décisions fondées sur des preuves
 - Respecter notre mission organisationnelle en toutes choses
 - Offrir de la valeur aux membres et aux affiliés
 - Le respect, l'intégrité, la diversité et l'inclusion guident toutes nos activités
 - Incarner les principes du Code canadien de déontologie de la SCP dans tout ce que nous faisons
 - Collaborer de manière significative et constructive avec les partenaires et les intervenants de la SCP et de la psychologie



CPA's Operating Principles / Principes directeurs de la SCP

- A commitment to best practice in the governance and management of the association.
 - Organizational effectiveness.
 - Provide psychology across Canada a professional home.
 - Have an opinion, lend a voice, make change for the good.
 - See, hear, and consider a diversity of perspectives.
- Un engagement à utiliser les meilleures pratiques
 - Efficacité organisationnelle
 - Faire office de communauté professionnelle pour la psychologie au Canada
 - Avoir une opinion, prêter sa voix, apporter des changements pour le mieux
 - Voir, entendre et prendre en compte des perspectives diverses



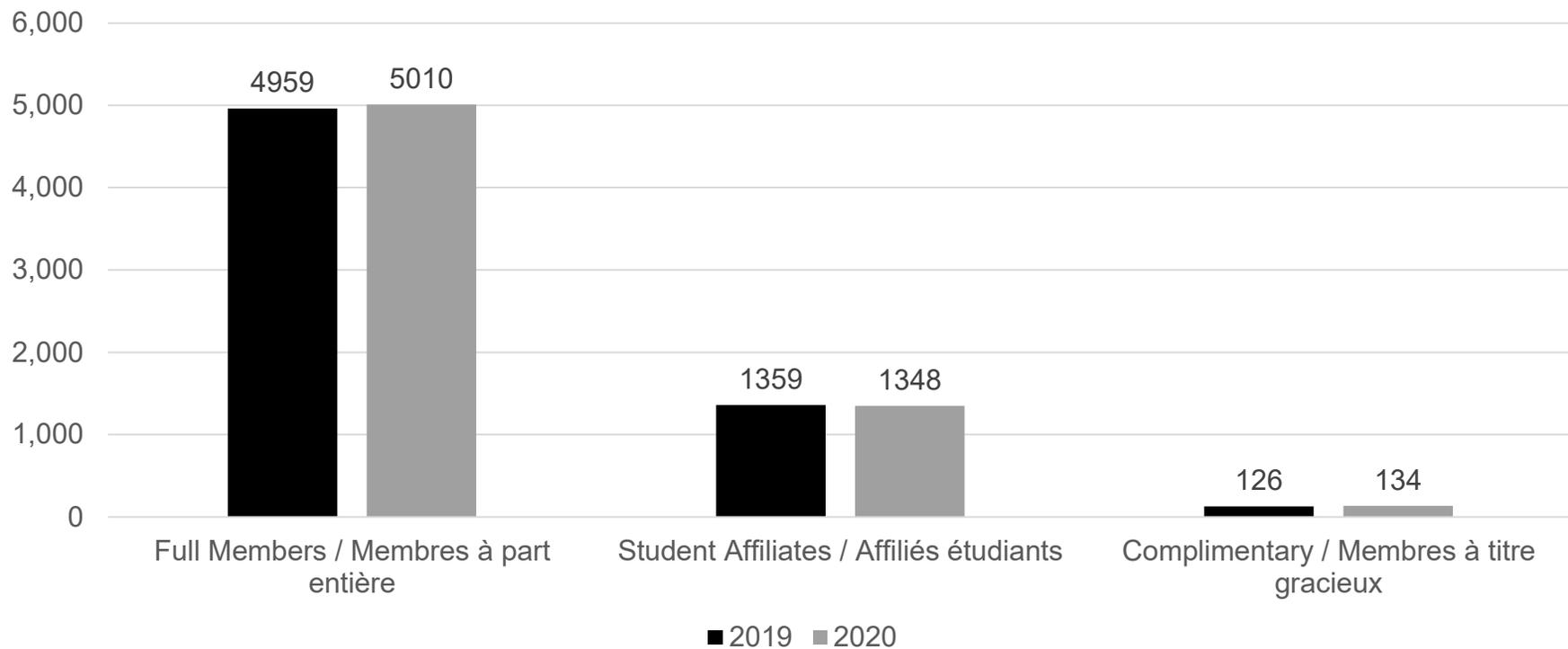
2020/2021 Annual Report / Rapport annuel 2020-2021



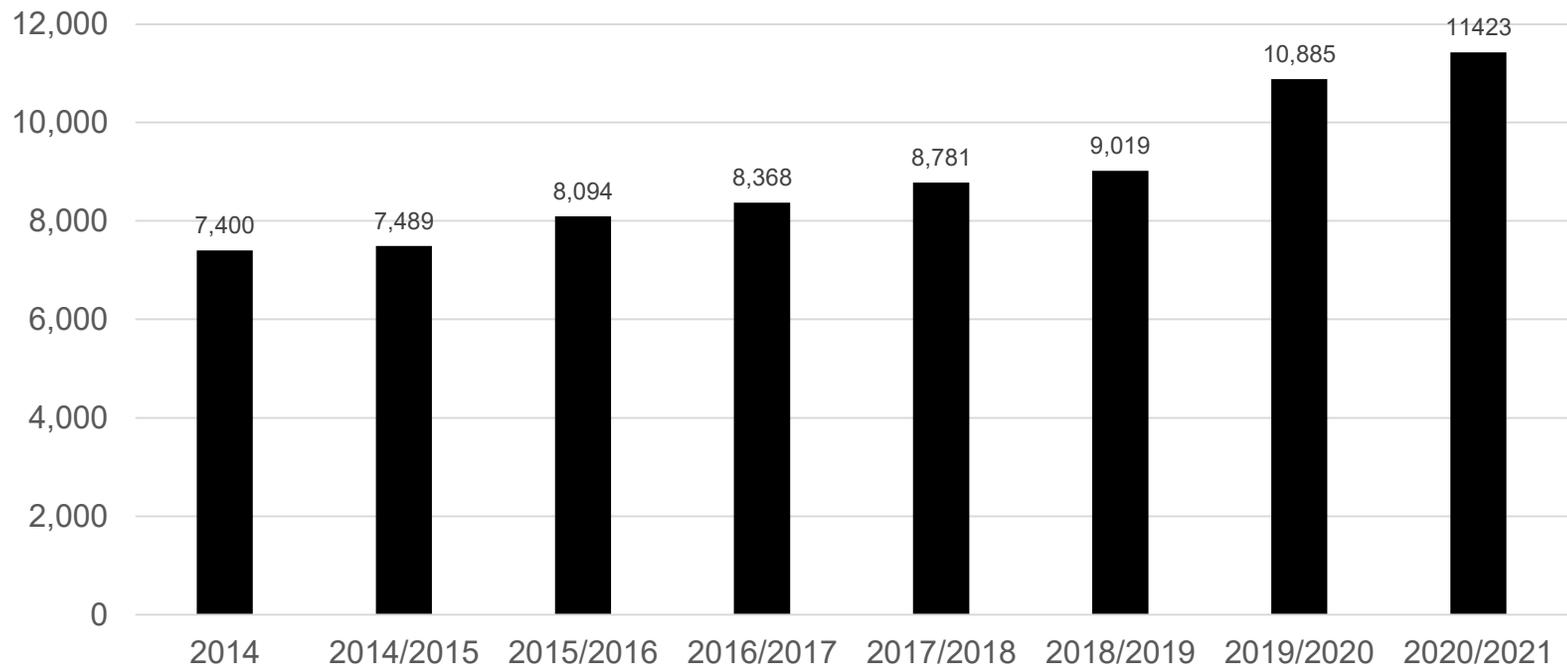
<https://cpa.ca/aboutcpa/annualgeneralmeetingsandreports/>



CPA Membership / Composition de la SCP

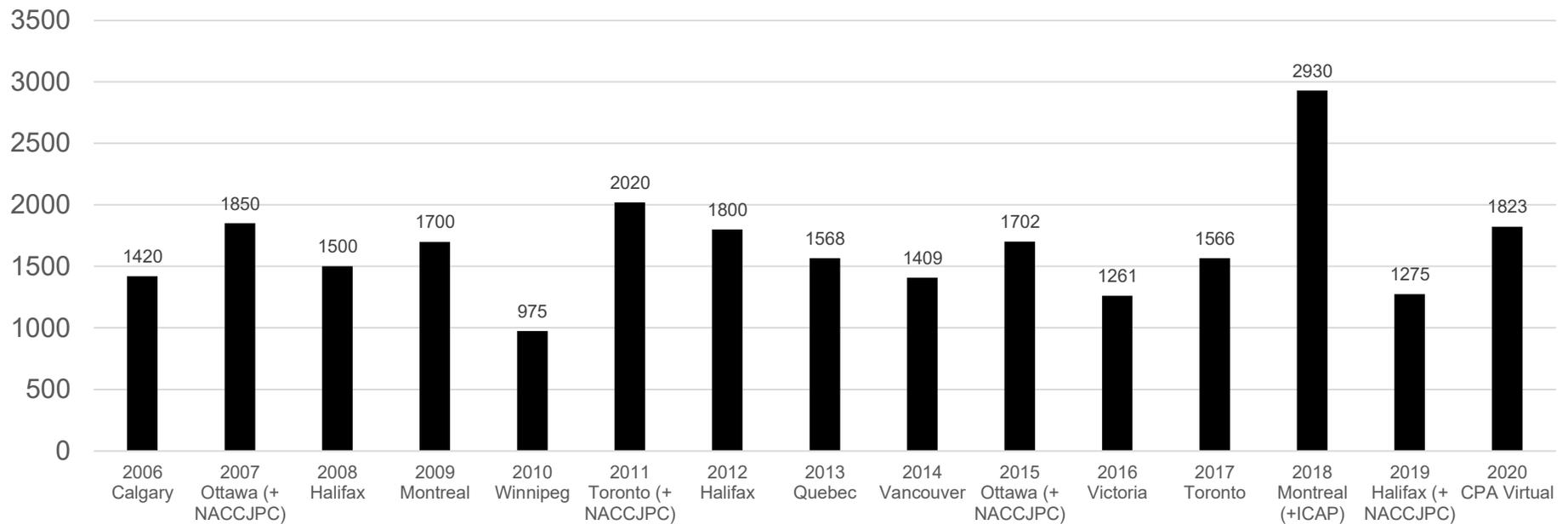


Professional Liability Insurance / Assurance-responsabilité professionnelle



CPA Convention Attendance / Participation au congrès de la SCP

2006-2020



STRATEGIC GOAL #1

Be an association that supports and promotes psychological science to advance knowledge and to address the concerns of people and the society in which we live and work.

OBJECTIF N° 1

Soutenir et valoriser la recherche en psychologie pour faire progresser les connaissances et répondre aux préoccupations des gens et de la société dans laquelle nous vivons et travaillons.



Strategic Goal #1 / Objectif 1

Promoted the breadth and contribution of psychological science

- Renewed publishing agreement with the APA
- 3 new Fact Sheets, 4 issues of *Psynopsis*
- CPA's Recruit Research Participants Portal (R2P2)

Leveraged CPA reports and papers to inform and impact issues of public concern and policy

- COVID-19, opioids, climate change, racism

Promotion de la richesse et de la contribution de la psychologie scientifique

- Renouvellement de l'entente de publication avec l'APA
- Trois nouvelles fiches d'information, quatre numéros de *Psynopsis*
- Portail de recrutement de participants à la recherche

Exploitation des données de la SCP pour orienter et influencer les sujets qui préoccupent le public et les questions de politique publique

- COVID-19, opioïdes, changement climatique, racisme



Strategic Goal #1 / Objectif n° 1

Advocated for, and funded, psychological science

- Fundamental Science Report
- Funding to explore the biopsychosocial impacts of COVID-19 and annual increases to Tri-Councils
- 10 Student Annual Research Grants and co-funded one with the CSBBCS
- Research and leadership development grants sponsored by BMS Canada
- Representation and leadership on numerous research-focused alliances/committees

Défense et financement de la psychologie scientifique

- Rapport sur l'Examen du soutien fédéral aux sciences
- Financement de l'étude des impacts biopsychosociaux de la COVID-19 et augmentation du financement annuel des trois conseils
- 10 subventions de recherche pour les étudiants et une subvention financée en collaboration avec la SCSCCC
- Subventions de recherche et de développement du leadership parrainées par BMS Canada
- Représentation et leadership au sein de nombreux comités/alliances qui s'intéressent à la recherche



Strategic Goal #1 / Objectif n° 1

Developed psychology-informed policy positions on topics relevant to science and practice

- Paper on issues impacting psychology contract instructors
- Position paper and fact sheet on the application of psychological science to climate change (Environmental Psychology Section)
- Fact sheet on Racism developed by the CPA's International and Cross-Cultural Psychology Section

Élaboration de prises de position fondées sur la psychologie sur des sujets pertinents pour la science et la pratique

- Document sur la situation des professeurs contractuels en psychologie qui enseignent à l'université
- Énoncé de position et fiche d'information sur l'application de la psychologie scientifique au changement climatique (Section de psychologie de l'environnement)
- Fiche d'information sur le racisme élaborée par la Section de psychologie internationale et interculturelle de la SCP



STRATEGIC GOAL #2

Be an association that meets the needs, supports the growth, and enhances the impact of the discipline and profession.

OBJECTIF N° 2

Répondre aux besoins, soutenir la croissance et renforcer la portée de la discipline et de la profession.



Strategic Goal #2 / Objectif n° 2

Developed different ways of engaging students, scientists, practitioners, and educators in and with the CPA

- Section Associate pilot
- Monthly poll question in CPA News
- New marketing materials for, and worked with, Student Representatives to promote the CPA to students
- Four new Member Benefit Affinity Partners
- *30 Reasons Why* video series to highlight the 30 ways a CPA membership benefits members
- Second virtual national convention and AGM
- Surveys of and to inform members in 2020/2021
- COVID-19 resources

Initiatives visant à inciter les étudiants, les scientifiques, les praticiens et les formateurs à participer à la SCP et à ses activités

- Création d'une nouvelle catégorie de membre (associé d'une section)
- Court sondage mensuel dans les Nouvelles de la SCP
- Nouveaux documents de marketing pour les représentants des membres étudiants créés en collaboration avec eux, pour promouvoir la SCP auprès des étudiants
- Quatre nouveaux partenaires ajoutés à notre programme d'avantages pour les membres
- Série de capsules vidéo illustrant les avantages d'être membre de la SCP
- Deuxième congrès national et AGA virtuels
- Sondages auprès des membres et sondages visant à informer les membres menés en 2020-2021
- Ressources sur la COVID-19



Strategic Goal #2 / Objectif n° 2

Member and Affiliate promotion

- Connected 135 members and affiliates to media outlets;
- shared more than 1,800 stories involving our members through our monthly newsletter, weekly news roundup, spotlights, podcasts, social media and media referrals

Educated the public about the impact of psychology's contribution to society

- *Psynopsis*;
- 2021 Psychology Month campaign;
- Fact sheets: racism, COVID

Promotion des membres et des affiliés

- Mis en contact 135 membres et affiliés avec des médias
- partage de plus de 1 800 reportages faisant intervenir nos membres, via nos nouvelles hebdomadaires, notre bulletin d'information mensuel, nos balados et notre plateforme de médias sociaux

Sensibilisation du public sur la portée de la contribution de la psychologie à la société

- *Psynopsis*;
- Campagne du Mois de la psychologie de 2021;
- Fiches d'information : racisme, COVID



Strategic Goal #2 / Objectif n° 2

Reviewed, prioritized and acted on findings and recommendations from the Professional Training and Science (Careers for Researchers in and outside of Academia) Summits

- Virtual career fair, Career Hub, held three CPA-CSIOP career webinars, survey of doctoral grads by psychology sub-area
- Survey of other national organizations on topics related to professional training Summit's recommendations

Examen, priorisation et mise en œuvre des conclusions et des recommandations issues du Sommet sur la formation professionnelle et du Sommet pour les scientifiques et les chercheurs (carrières possibles à l'intérieur et à l'extérieur du milieu universitaire)

- Salon de l'emploi virtuel, carrefour de l'emploi; trois webinaires sur les débouchés de carrière en collaboration avec la Section de psychologie industrielle et organisationnelle, sondage auprès des titulaires d'un doctorat par sous-domaine de la psychologie
- Sondage auprès d'autres organisations nationales de psychologues sur les recommandations du Sommet sur la formation professionnelle



STRATEGIC GOAL #3

Be an association that advocates for access, resources and funding for psychological services and research, in parity with physical health, for the people in Canada.

OBJECTIF N° 3

Faire la promotion de l'accès, des ressources et du financement des services psychologiques et de la recherche en psychologie, en parité avec la santé physique, au bénéfice de l'ensemble des Canadiens.



Strategic Goal #3 / Objectif n° 3

Engaged health funders and decision-makers to support the integration of psychological services into primary health care services

- Parity policy work - CAMIMH
- Letter to Prime Minister and Premiers re: need for investments in mental health services as part of federal health transfers
- In collaboration with the College of Family Physicians of Canada and the Canadian Psychiatric Association, released the report *Innovations in Primary Care – Integrating Mental Health Services in Primary Care*

Travail avec les bailleurs de fonds et les décideurs afin de promouvoir l'intégration des services psychologiques dans les services de soins de santé primaires

- Travail sur la politique en matière de parité - ACMMSM
- Lettre au premier ministre et aux premiers ministres des provinces concernant la nécessité d'investir dans les services de santé mentale dans le cadre des transferts fédéraux
- En collaboration avec le Collège des médecins de famille du Canada et l'Association des psychiatres du Canada, publication de l'étude de cas *Intégration des services de santé mentale dans les soins primaires* dans la série *Innovations en soins primaires*



Strategic Goal #3 / Objectif n° 3

Advocated for insurance parity in the private and public sectors for mental and physical health services

- Supported the development of CAMIMH's 2020 Mental Health Action Plan
- Co-chair the Psychotherapy Policy Implementation Network of the Mental Health Commission of Canada
- Extended Health Providers Coalition
- Disability Advisory Committee

Assisted in developments of advocacy skills among membership

- Continued support of the CPA's Very Involved Psychologists / Very Involved Psychology Researchers (VIP / VIPR) advocacy program

Promotion du financement égal des services de santé mentale et physique dans les secteurs privé et public

- A appuyé l'élaboration du Plan d'action en santé mentale de 2020 de l'ACMMSM
- Coprésidé le Réseau de mise en œuvre d'une politique de psychothérapie de la Commission de la santé mentale du Canada
- Extended Health Providers Coalition
- Comité consultatif des personnes handicapées

A contribué au perfectionnement des compétences des membres en matière de défense des intérêts

- Soutien continu du programme d'implication politique de la SCP, le programme Psychologues et chercheurs en psychologie impliqués (Programme PIR/CPIR)



Strategic Goal #3 / Objectif n° 3

Work with insurers and plan sponsors to bring about meaningful coverage for psychological services

- With CPAP, surveyed Canadians on needs and use of psychological services
- Survey of employers about their support and use of psychological services through extended health care plans
- Collaboration with SunLife on statement asserting benchmarks coverage for psychological services

Funding for psychosocial health research across granting councils

- Discussions with tri-councils and various foundations re: funding for mental health research

Travail avec les assureurs et les promoteurs de régime pour inciter les employeurs à offrir des montants significatifs pour couvrir les services psychologiques

- Avec le CSPP, réalisation d'un sondage auprès des Canadiens sur les besoins en matière de services psychologiques et les services psychologiques utilisés par les Canadiens
- Sondage auprès des employeurs sur le soutien offert aux employés et l'utilisation des services psychologiques au moyen des régimes d'assurance-maladie complémentaire
- Collaboration avec la Sunlife sur une déclaration faisant valoir la couverture combinée des services psychologiques

Financement de la recherche en santé psychosociale accordé par les organismes subventionnaires

- Discussions avec les trois conseils et diverses fondations concernant le financement de la recherche en santé mentale



STRATEGIC GOAL # 4

Be an association that addresses the education, training and career development needs of students, educators, scientists and/or practitioners of psychology across their lifespan.

OBJECTIF N° 4

Répondre aux besoins en matière d'éducation, de formation et de perfectionnement professionnel des étudiants, des enseignants, des scientifiques et des praticiens du domaine de la psychologie tout au long de leur vie.



Strategic Goal #4 / Objectif n° 4

Increased our professional development offerings and resources

- Webinars 2020 Virtual Convention
- New electronic system CE approval program
- With Education and School Psychology Section, live webinar on remote psychoeducational assessments
- On-demand CPD video content from the APA
- In development – Substance use course
- Completed Quality Assurance phase of Therapy Live
- Webinars to doctoral and residency programs on leadership and advocacy for psychology

Augmentation de nos cours et de nos ressources de perfectionnement professionnel

- Webinaires au congrès virtuel de 2020
- Nouveau système électronique pour traiter les demandes au programme d'approbation des fournisseurs de formation continue
- Avec la Section de la psychologie éducationnelle et scolaire, webinaire sur les évaluations psychopédagogiques à distance
- Contenu vidéo des cours de formation continue de l'APA accessible sur demande
- En cours de développement – Cours sur l'usage de substances psychoactives
- Conclusion de la phase d'assurance de la qualité de Therapy Live
- Webinaires offerts aux programmes de doctorat et de résidence sur le leadership et la défense des intérêts en psychologie



Strategic Goal #4 / Objectif n° 4

Supported educators in becoming effective teachers, mentors and leaders

- Career Fairs and Career Hub
- Assessed university career services information

Provided financial, academic, and career-development support for students

- ETC and SAC collaboration on a survey of skills that employers seek in hiring psychology graduates
- Supported delivery of a one-week intensive graduate-level History Course by Chair of the CPA's History and Philosophy Section

Soutien aux formateurs pour les aider à devenir des enseignants, des mentors et des dirigeants efficaces

- Salon de l'emploi et carrefour de l'emploi
- Évaluation de l'information sur les services d'orientation et de placement des universités

Soutien aux étudiants en matière financière et scolaire et en développement de carrière

- Collaboration entre le Comité de l'éducation et le Comité des affaires scientifiques à la réalisation d'un sondage sur les compétences que recherchent les employeurs chez les diplômés en psychologie
- Soutien financier à la prestation d'un cours intensif d'histoire de la psychologie de second cycle élaboré par le président de la Section de l'histoire et la philosophie de la psychologie de la SCP



Strategic Goal #4 / Objectif n° 4

Accreditation

- 42 internship program, 42 doctoral programs
- Ongoing discussions re: professional trainings issues, particularly as relates to pandemic's impacts
- Ongoing review and revision of accreditation standards

Agrément

- 42 programmes d'internat, 42 programmes de doctorat
- Discussions en cours sur diverses questions liées à la formation professionnelle, en particulier dans le contexte de la pandémie
- Examen et révision continus des normes d'agrément



STRATEGIC GOAL #5

Be an association that promotes and models equity, diversity and inclusion in all we do.

OBJECTIF N° 5

Encourager et incarner l'équité, la diversité et l'inclusion dans tout ce que nous faisons.



Strategic Goal #5 / Objectif n° 5

Completed EDI/HRSJ engagement initiative CPA2020 Convention

- As part of week featuring HRSJ thematic area, posted daily question to delegates
- Invited address by Dr. Josephine Tan on her experiences addressing human rights and social justice in psychology

Supported the launch of the CPA's Standing Committee on Human Rights and Social Justice in Psychology

- Terms of Reference finalized and approved
- Call for committee members launched and committee populated
- Workplan for 2021-2022 developed

Initiative de mobilisation sur l'équité, la diversité et l'inclusion/droits de la personne et la justice sociale au congrès de 2020

- Dans le cadre de la semaine portant sur le thème des droits de la personne et de la justice sociale, question quotidienne posée aux délégués
- Conférence sur invitation de la Dre Josephine Tan sur ses expériences dans le domaine des droits de la personne et de la justice sociale en psychologie

Lancement du Comité des droits de la personne et de la justice sociale en psychologie de la SCP

- Le mandat est achevé et approuvé
- Invitation lancée aux membres à se joindre au comité et constitution du comité
- Élaboration d'un plan de travail pour 2021-2022



Strategic Goal #5 / Objectif n° 5

Operational plan that shows the CPA's accountability to human rights and social justice in psychology

- Exploring ways to obtain members' demographic information that are respectful of peoples' human rights
- Issued a statement against systemic racism and later met with segments of the CPA's membership who queried the association's statement
- CPA staff and leadership participated in a workshop on enhancing diversity and inclusion within organizations
- Thematic streams, inclusive of plenary speaker, at CPA's 2021 annual national convention
- Keeping members abreast of topical HRSJ news/issues and psychologists' work in this area through weekly news roundups and podcasts
- Partnered with the University of Ottawa's Vulnerability, Trauma, Resilience & Culture Research Laboratory on their course, *How to Provide Antiracist Mental Health Care* in both English and French

Plan opérationnel qui montre la responsabilité de la SCP à l'égard des droits de la personne et de la justice sociale en psychologie

- Réflexion sur les façons d'obtenir des renseignements démographiques sur nos membres qui sont respectueuses des droits de la personne
- Publication d'une déclaration contre le racisme systémique et par la suite, rencontre avec des groupes de membres de la SCP qui avaient des questions à poser sur la déclaration de l'association.
- Participation du personnel et des dirigeants de la SCP à un atelier sur l'amélioration de la diversité et de l'inclusion au sein des organisations
- Volets thématiques, dont une conférence plénière, lors du congrès national annuel de la SCP de 2021
- Communications aux membres de nouvelles et de questions d'actualité relatives aux droits de la personne et à la justice sociale, et du travail des psychologues dans ce domaine, via nos nouvelles hebdomadaires et nos balados
- Partenariat avec le laboratoire Vulnérabilité, Trauma, Résilience et Culture de l'Université d'Ottawa relativement au cours offert par le V-TRaC intitulé *Comment fournir des soins de santé mentale antiracistes* en français et en anglais



STRATEGIC GOAL #6

Be an association that is accountable to Indigenous people through the recommendations of the CPA's response to the Truth and Reconciliation Commission (TRC) of Canada's report.

OBJECTIF N° 6

Être responsable vis-à-vis des peuples autochtones par l'intermédiaire de la réponse de la SCP au rapport de la Commission de vérité et réconciliation du Canada (CVR).



Strategic Goal #6 / Objectif n° 6

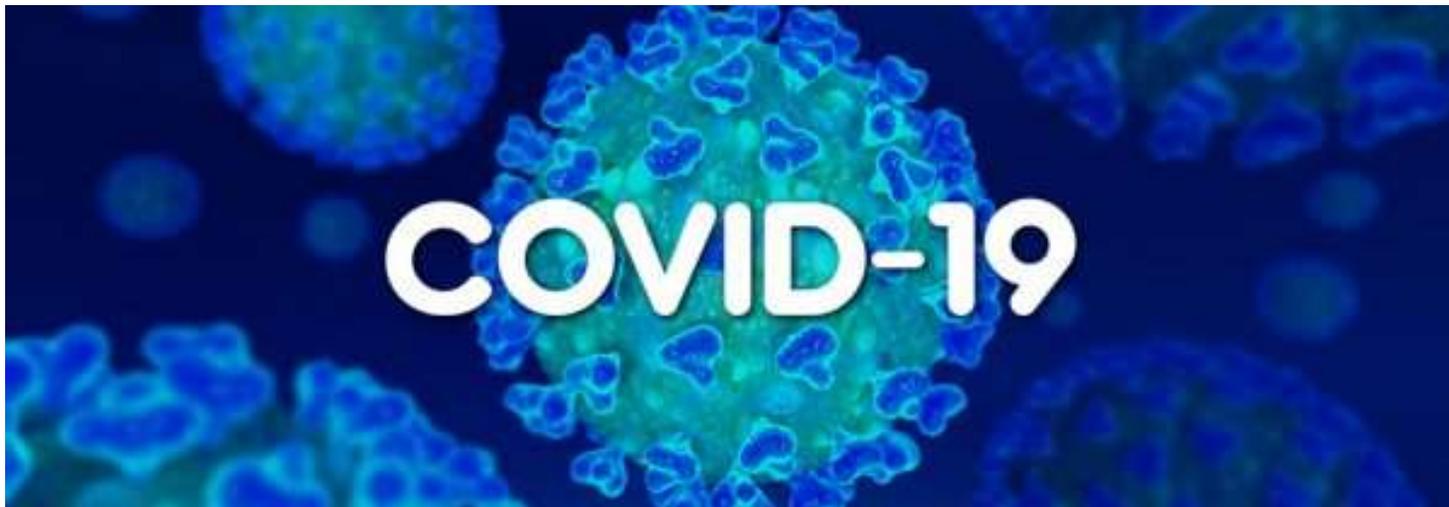
Plan of action that demonstrates psychology's accountability to Indigenous People through CPA's response to TRC report

- Consultation with Indigenous, staff-led companies that work with corporations to assist them in working effectively with Indigenous Peoples
- CPA2021 Virtual Convention:
 - Plenary address by Dr. Suzanne Stewart
 - Registration fee waiver for CPA members and affiliates who identify as Indigenous
 - Elder Beverly Keeshig-Soonias to give virtual greetings and closing
 - Numerous sessions organized by the CPA's Indigenous Peoples' Section, some of which include other CPA Sections as co-organizers
- Participation of select Senior Staff in Continuing Medical Education Course, *The Role of Practitioners in Indigenous Wellness*

Plan d'action qui témoigne de la responsabilité de la psychologie vis-à-vis des peuples autochtones par l'intermédiaire de la réponse de la SCP au rapport de la CVR

- Consultation d'entreprises autochtones dirigées par du personnel autochtone qui travaillent avec des associations pour aider celles-ci à travailler efficacement avec les peuples autochtones
- Congrès virtuel de la SCP de 2021 :
 - Conférence plénière de la Dre Suzanne Stewart
 - Exonération des frais d'inscription aux membres et aux affiliés de la SCP qui s'identifient comme Autochtone
 - L'aînée Beverly Keeshig-Soonias prononcera le mot de bienvenue et l'allocution de clôture virtuels
 - Plusieurs séances organisées par la Section de la psychologie des autochtones de la SCP dont certaines sont organisées conjointement avec d'autres sections de la SCP
- Participation de certains cadres supérieurs à un cours de formation médicale continue sur le rôle des praticiens dans le bien-être des Autochtones







CPA's Activity Specific to COVID-19/ Activités de la SCP en lien avec la COVID-19



- Fact sheets and podcasts
- Developed and/or circulated articles, resources and webinars on the impact of COVID-19 on psychological practice
- Webinars for the staff of our partner organizations on coping with the psychological impacts of COVID-19
- A repository of information and links for members and affiliates on many COVID-19 related initiatives
- Continued support for an emergency pro bono psychological response for health providers working on front lines
- Liaisons with tri-agencies on impacts of COVID-19 on Canada's researchers and role of psychological research in understanding impacts of COVID-19
- Circulated notices to the membership from the tri-agencies on COVID-specific funding envelopes
- Supported member applications for tri-council funding in response to COVID-related calls for research
- Fiches d'information et balados
- Élaboration et/ou diffusion d'articles, de ressources et de webinaires sur les répercussions de la COVID-19 sur la pratique de la psychologie
- Webinaires à l'intention du personnel de nos organisations partenaires sur la gestion des impacts psychologiques de la COVID-19
- Un référentiel d'information et de liens pour les membres et les affiliés sur plusieurs initiatives liées à la COVID-19
- Soutien continu à notre intervention psychologique d'urgence gratuite pour les fournisseurs de soins de santé qui travaillent sur la ligne de front
- Contacts avec les trois organismes au sujet des répercussions de la COVID-19 sur les chercheurs du Canada et du rôle de la recherche en psychologie dans la compréhension des répercussions de la COVID-19
- Diffusion d'avis aux membres de la part des trois organismes subventionnaires sur les enveloppes de financement destinées à la COVID
- Appui aux membres qui font des demandes de subvention de recherche portant sur la COVID auprès des trois conseils





CPA's Activity Specific to COVID-19/ Activités de la SCP en lien avec la COVID-19



- Resources on managing research projects during the pandemic
 - Collaborative statements with ACPRO and CCPPP on the impact of COVID-19 on training
 - Webinar on telepsychology practice and on the wellbeing of health care providers
 - Transitioned CPA's 82nd Annual Convention and Annual General Meeting to virtual events
 - Shared news stories connecting COVID and psychology through our weekly In the News emails
 - Media interviews by CPA Executives and members on the psychological impacts of COVID-19
 - Participated in meetings with national and international alliances focused on sharing resources, information and advocacy in helping our respective communities manage the pandemic
- Ressources sur la gestion des projets de recherche pendant la pandémie
 - Déclarations communes avec l'AOCRPP et le CCPPP sur l'impact de la COVID-19 sur la formation
 - Webinaire sur la pratique de la télépsychologie et sur le bien-être des fournisseurs de soins de santé
 - Réorganisation du 82^e congrès national annuel et de l'assemblée générale annuelle de la SCP pour en faire un événement virtuel
 - Partage d'articles d'actualité reliant la COVID et la psychologie par l'intermédiaire de nos nouvelles hebdomadaires
 - Entrevues avec les médias par les dirigeants et les membres de la SCP sur les répercussions psychologiques de la COVID-19
 - Participation à des réunions avec des alliances nationales et internationales axées sur le partage de ressources et d'informations, et sur la défense des intérêts afin d'aider nos communautés respectives à gérer la pandémie



CPA's Activity Specific to COVID-19/ Activités de la SCP en lien avec la COVID-19

Advocacy, alone and with our partner organizations, with

- Canada's larger insurers calling for coverage of telepsychology, removal of requirements for physician referral where these exist, and coverage caps that allow for an evidence-based dose of treatment
- Canada's ministers of health calling for support for psychological services
- Canada's Minister of Finance, calling attention to the shortfall in federal financial relief measures as applied to psychological practice

The CPA was recognized for its work in curating and creating COVID-related resources by Scotiabank as part of its **Scotiabank Transfer Some Good Campaign** with a \$5,000.00 donation made in the CPA's name to [Strong Kids Strong Minds, Psychology Canada](#)

Activités de représentation, seule et en collaboration avec nos organisations partenaires, avec

- les plus grands assureurs du Canada, afin de leur demander de couvrir les services de télépsychologie, de cesser d'exiger la recommandation d'un médecin, le cas échéant, et de déterminer des plafonds de prestation suffisants pour permettre un traitement optimal fondé sur des données probantes
- les ministres de la Santé du Canada afin de réclamer un meilleur financement des services psychologiques
- le ministre des Finances du Canada, pour attirer son attention sur les lacunes des mesures fédérales d'allègement financier lorsqu'il s'agit de la pratique de la psychologie

La SCP a été reconnue pour son travail d'organisation et de création de ressources liées à la COVID par la Banque Scotia dans le cadre de la campagne **Un virement qui fait du bien de la Banque Scotia** avec un don de 5 000 \$ au nom de la SCP à [Esprits Sains Enfants Sains, Psychologie Canada](#)



CPA in the News... La SCP dans les médias

- 2 government submissions
- 217 non-COVID media mentions
- 207 media interviews on COVID-19 related topics
- 36,108 social media followers (Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram)
- Popular topics: Legalization of cannabis, Disability, Conversion Therapy, COVID-19
- Deux mémoires au gouvernement
- 217 mentions dans les médias non liées à la COVID
- 207 entrevues avec les médias sur des sujets liés à COVID-19
- 36 108 abonnés aux réseaux sociaux (Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram)
- Sujets populaires : légalisation du cannabis, handicap, thérapie de conversion, COVID-19



CPA Head Office Staff / Personnel actuel du siège social de la SCP



Chief Executive Officer: Dr. Karen R. Cohen	Deputy Chief Executive Officer: Dr. Lisa Votta-Bleeker	Chief Financial Officer: Phil Bolger	Director, Marketing and Membership: Leanna Verrucci	Director, Policy and Public Affairs: Glenn Brimacombe	Advisor, Education and Professional Development: David Mercer
Manager, Governance & Sections Administration: Cara Bernard	Manager, Convention Program: Kathy Lachapelle-Petrin	Registrar, Accreditation: Dr. Stewart Madon	Executive Assistant: Kimberley Black	Communications Specialist: Eric Bollman	Finance Coordinator: Vijaya Ramesh
Finance Administrator: Bev Glube	Administrative Assistant, Operations: Eva Sheppard-Perkins	Membership Data & Service Coordinator: Yussra Sultana	Membership & Association Development Lead: Kathryn McLaren	Administrative Assistant, Accreditation: Samantha Stranc	Research Assistant & Knowledge Mobilization: Madeleine Sheppard-Perkins
	Webmaster & IT Governor: Tim Bleeker	Graphic Designer: Adam Ashby Gibbard	<i>Psynopsis</i> , Managing Editor: Carly Brockington	Janet Clarke: HR Consultant	



Service Recognition

Reconnaissance des années de service



Mrs. / Mme Vijaya Ramesh
Finance Coordinator / Coordonnatrice des finances
15 years / 15 ans



États financiers
Auditors' Report 2021
(Financial year 2020)

États financiers
Rapport du vérificateur de 2021
(États financiers de 2020)

2020 AGM Report in print and on-line, Welch LLP's report to the CPA membership on its audit of the CPA's financial statements inclusive of:

- statement of financial position at December 31, 2020 and December 31, 2019
- statements of operations, changes in fund balances and cash flows for the years ended December 31, 2020 and December 31, 2019
- notes, comprising a summary of significant accounting policies and other explanatory information

Rapport de l'AGA de 2020 en version imprimée et en ligne, rapport de Welch LLP sur la vérification des états financiers de la SCP, dans lequel sont présentés :

- les états combinés de la situation financière au 31 décembre 2020 et au 31 décembre 2019,
- les états des résultats, l'évolution du solde des fonds et les flux de trésorerie pour les exercices qui se sont terminés le 31 décembre 2020 et le 31 décembre 2019,
- ainsi que les notes afférentes aux états financiers, comprenant un sommaire des principales conventions comptables et d'autres informations explicatives.



Unqualified Audit Opinion / Opinion d'audit sans réserve

In our opinion, the financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Canadian Psychological Association as at December 31, 2020, and the results of operations, and its cash flows for the year then ended in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations.

Welch LLP, May 5, 2021

« À notre avis, les états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de la Société canadienne de psychologie au 31 décembre 2020, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux principes comptables généralement reconnus au Canada pour les organismes sans but lucratif. »

Welch LLP, le 5 mai 2021





Audit Timing / Calendrier d'audit



- Audit field work was completed February 8-12, 2021, conducted virtually
- Finance, Administration and Audit Committee reviewed statements with auditors on April 28, 2021
- CPA Board approved Financial Statements on May 5, 2021
- Le travail d'audit sur le terrain a été effectué du 8 au 12 février 2021 de manière virtuelle
- Le comité responsable de l'administration, des finances et de la vérification a examiné les états financiers vérifiés avec les vérificateurs le 28 avril 2021
- Le conseil d'administration de la SCP a approuvé les états financiers le 5 mai 2021



Statement of Operations / État des résultats

	2020	2019
Revenue / Revenus	\$ 3,033,338	\$ 3,164,320
Expenses/ Dépenses	\$ 2,566,190	\$ 2,919,328
Surplus (deficit)/ Excédent (déficit)	\$ 467,148	\$ 244,992



Revenue

- Membership revenue declined by \$46K, through introduction of new early career dues options

	2020	2019
CPA Members	4,867	4,959
Early Career (1 & 2)	143	-
CPA Students	1,348	1,359
Complimentary	134	126
	<u>6,492</u>	<u>6,444</u>

- Government support, related to the pandemic was \$302k, described in note 4 of Audited FS
- Convention revenue dropped \$350k due to cancellation; costs reduced by \$210k
- Investment income: gain of \$99K primarily due to strong stock market recovery in the latter half of the year

Revenus

- Les revenus tirés des cotisations des membres ont diminué de 46 000 \$ à cause de l'introduction de nouvelles catégories de membre pour les membres en début de carrière

	2020	2019
CPA Members	4,867	4,959
Early Career (1 & 2)	143	-
CPA Students	1,348	1,359
Complimentary	134	126
	<u>6,492</u>	<u>6,444</u>

- Le soutien du gouvernement lié à la pandémie était de 302 000 \$, décrit à la note 4 des états financiers vérifiés
- Les revenus du congrès ont chuté de 350 000 \$ en raison de l'annulation; les coûts ont diminué de 210 000 \$
- Revenu de placement : gain de 99 000 \$ principalement en raison de la forte reprise du marché boursier au cours de la seconde moitié de l'année



Expenses

- Administrative costs largely flat compared to previous year
- Travel and meeting costs declined by \$224k, across many departments
- Other key projects included:
 - Nanos public opinion survey
 - Companion Manual translation

Dépenses

- Les coûts administratifs sont en grande partie stables par rapport à l'année précédente
- Les frais de déplacement et de réunion ont diminué de 224 000 \$ dans de nombreux services
- Autres projets clés :
 - Sondage d'opinion de Nanos
 - Traduction du Manuel d'accompagnement du Code d'éthique



Surplus \$467,148 largely as the result of pandemic:

- New government subsidies were accessed
- Cancellation of in-person convention - decreased revenues and expenses
- Many spending projects had to be deferred
- Reduced travel costs
- Current unrestricted surplus well exceeds target: 3-year plan has been developed to utilize that surplus, including significant reserve for convention commitments 2022

Excédent de 467 148 \$ dû en grande partie à la pandémie :

- De nouvelles subventions gouvernementales ont été accordées
- Annulation du congrès en personne - diminution des revenus et des dépenses
- De nombreuses dépenses de projet ont dû être reportées
- Réduction des frais de déplacement
- L'excédent actuel de notre solde de réserves non assujetties à des restrictions dépasse largement l'objectif : un plan de trois ans a été élaboré pour utiliser cet excédent, y compris une réserve importante couvrant les fonds engagés pour le congrès de 2022



Fund Balance / Soldes de fonds

- 2020- \$2,708,603 (unrestricted = \$2,331,446)
- 2019 - \$2,239,520 (unrestricted = \$ 1,920,048)
- 2018 - \$1,986,707 (unrestricted = \$1,702,042)
- 2017 - \$1,739,516 (unrestricted = \$1,374,823)
- 2016 - \$1,530,956 (unrestricted = \$1,175,409)
- 2015 - \$1,369,205 (unrestricted = \$1,010,849)
- 2014 - \$1,225,438
- 2013 - \$1,028,112

Target balance = \$1,060,000 unrestricted – a deficit budget approved for 2020 to draw down portion of excess surplus. 2021 target balance = \$1,152,000

- 2020 - 2 708 603 \$ (réserves non assujetties à des restrictions = 2 331 446 \$)
- 2019 - 2 239 520 \$ réserves non assujetties à des restrictions = 1 920 048 \$)
- 2018 - 1 986 707 \$ (réserves non assujetties à des restrictions = 1 702 042 \$)
- 2017 - 1 739 516 \$ (réserves non assujetties à des restrictions = 1 374 823 \$)
- 2016 - 1 530 956 \$ (réserves non assujetties à des restrictions = 1 175 409 \$)
- 2015 - 1 369 205 \$ (réserves non assujetties à des restrictions = 1 010 849 \$)
- 2014 - 1 225 438 \$
- 2013 - 1 028 112 \$

Solde visé = 1 060 000 \$ réserves non assujetties à des restrictions – un budget déficitaire approuvé pour 2020 pour prélever une partie de l'excédent. Solde visé en 2021 = 1 152 000 \$



**MOTION TO ACCEPT THE
2020 AUDITED FINANCIAL STATEMENTS**

**MOTION APPROUVANT L'ADOPTION DES
ÉTATS FINANCIERS**



**MOTION TO APPOINT WELCH LLP AS AUDITOR
OF THE 2021 FINANCIAL STATEMENTS**

**MOTION VISANT À DÉSIGNER WELCH LLP COMME
VÉRIFICATEUR DES ÉTATS FINANCIERS DE 2021**



CPA COMMITTEE REPORTS

RAPPORTS DES COMITÉS DE LA SCP

***2021 CPA BOARD OF DIRECTORS
NOMINATIONS & ELECTIONS***

***NOMINATIONS ET ÉLECTIONS AU CONSEIL
D'ADMINISTRATION DE LA SCP DE 2021***

2021 Election Results / Résultats des élections de 2021

Director-At-Large/
Administrateur non désigné





IN MEMORIAM

In Memoriam

Dr. Charles N. Banner, CPA Member / membre

Dr. David R. Evans, CPA Honorary Life Fellow / Fellow honoraire à vie

Dr. Kate Hays, CPA Retired Fellow / Fellow à la retraite

Dr. Terez Retfalvi, CPA Member / membre

Mr. Martyn Thomas, CPA Member / membre



Directors and Officers / Présidents et administrateurs

Presidential Officers

President

Dr. Kim Corace

Ottawa, ON

President-Elect

Dr. Ada Sinacore

Montreal, QC

Past-President

Dr. Ian Nicholson

London, ON

Honorary-President

Dr. Benoit-Antoine Bacon

Ottawa, ON

Directors

Practice Director

Dr. Shelley Goodwin

Yarmouth, NS

Science Director

Dr. Jean Saint-Aubin

Moncton, NB

Education Director

Dr. Kerri Ritchie

Ottawa, ON

Director-at-Large

Dr. Elizabeth Church

Halifax, NS

Director-at-Large

Dr. David Danto

Guelph, ON

Director-at-Large

Dr. Ada Sinacore

Montreal, QC

Student Section Representative

Ms. Alejandra Botia

Vancouver, BC

Director Representing Council of Sections

Dr. Laurie Ford

Vancouver, BC



Partner Representatives / Partenaires au conseil d'administration

Council of Canadian Departments of Psychology/
Conseil canadien des départements de psychologie

Dr. Sandra Byers

Fredericton, NB



Canadian Council of Professional Psychology Programs/
Conseil canadien des programmes de psychologie professionnelle

Dr. Kerri Ritchie

Ottawa, ON



Council of Professional Associations of Psychologists/
Conseil des sociétés professionnelles de psychologues

Dr. Judi Malone

St. Paul, AB



Canadian Society for Brain, Behaviour and Cognitive Science/
Société canadienne des sciences du cerveau, du comportement et de la cognition

Dr. Randall Jamieson

Winnipeg, MB



Board Committees:

Governance; Administration, Finance & Audit
Fellows & Awards
Education & Training
Scientific Affairs
Professional Affairs
International Relations
Past Presidents
Council of Sections
Human Rights and Social Justice in Psychology

Dr. Kim Corace
Dr. Ian Nicholson
Dr. Kerri Ritchie
Dr. Jean Saint-Aubin
Dr. Shelley Goodwin
Dr. Jennifer Veitch
Dr. Ian Nicholson
Dr. Laurie Ford
Dr. Kerri Ritchie & Dr. Ada Sinacore

Management Committees:

Convention; Publications
Membership

Dr. Lisa Votta-Bleeker
Ms. Leanna Verrucci



Arms-Length Committees:

Ethics

Dr. Janel Gauthier

Accreditation Panel

Dr. Deborah Dobson

Standing Committee on Reconciliation with Indigenous Peoples

Dr. David Danto

Task Forces / Working Groups:

E-Psychology

Dr. Elizabeth Church &

Dr. Laurie Ford



CPA Journal Editors / Rédacteurs en chef des revues de la SCP

Canadian Psychology



Psychologie canadienne

Dr. Vina Goghari

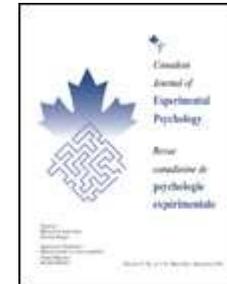
Canadian Journal of Behavioural Science



Revue canadienne des sciences du comportement

Dr. Allison J. Ouimet

Canadian Journal of Experimental Psychology

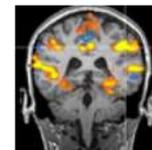


Revue canadienne de psychologie expérimentale

Dr. Randall Jamieson



CPA Sections / Sections de la SCP



Upcoming Annual Meetings / Assemblées générales annuelles à venir

Calgary (Alberta)

June 17-19, 2022 / 17 au 19 juin 2022

Toronto (Ontario)

June 2023 / juin 2023

Ottawa (Ontario)

June 21-23, 2024 / 21 au 23 juin 2024



Thank you!



Merci!

Outgoing Board & Partners Representatives / Membres et partenaires sortants du conseil d'administration

CPA Board Members / Présidents et administrateurs

Dr. Ian Nicholson	Board of Directors President	June 2018 to June 2021 2019 -2020
-------------------	---------------------------------	--------------------------------------

CPA Partner Representatives/ Partenaires au conseil d'administration

Dr. Randall Jamieson	Partner Representative	June 2020 to June 2021
----------------------	------------------------	------------------------





Dr. / Dre Ada Sinacore

President / Présidente
2021-2022



June, 2022
See you in Calgary!

Rendez-vous à Calgary
en juin 2022!



Working on Your Behalf / Travailler en votre nom

