

L'Université de Montréal et de votre carrière.

L'Université de Montréal rassemble quelque 10 000 employés et compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada.

L'UdeM accueille le 2^e corps étudiant en importance au Canada et se classe parmi les cinq premières universités de recherche canadiennes, récoltant chaque année plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

Professeur(e) adjoint(e) en psychologie du travail et des organisations

Département de psychologie

Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le Département de psychologie sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein (poste régulier menant à la permanence) au rang d'adjoint en **psychologie du travail et des organisations** (psychologie industrielle et organisationnelle).

Établi depuis plus de cinquante ans, le secteur psychologie du travail et des organisations du Département de psychologie a été le premier au Québec à offrir une formation doctorale dans le domaine. Les professeurs du secteur poursuivent des programmes de recherche et d'intervention individuels et/ou collectifs dans plusieurs facettes de la discipline. Ils sont épaulés par des étudiants gradués talentueux et maintiennent d'étroites collaborations avec les milieux académiques et professionnels nationaux et internationaux. À travers son comité avisier, le secteur psychologie du travail et des organisations bénéficie d'un lien étroit avec la communauté d'affaires et du réseau public de Montréal.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner au premier cycle, ainsi qu'au 2^e et 3^e cycles (programmes de Ph. D. recherche-intervention et D.Psy. en psychologie du travail et des organisations, programmes de M.Sc. et Ph. D. recherche en psychologie), à encadrer la recherche menant à la rédaction de thèses ou d'essais doctoraux, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement à caractère scientifique et/ou professionnel, ainsi qu'à contribuer aux activités du Département et de l'Université. L'enseignement pourrait se faire au campus de Montréal ainsi qu'à celui de Laval.

Exigences

- » Détenir un doctorat en psychologie avec spécialisation en psychologie du travail et des organisations ou l'équivalent.
- » Connaissances des méthodes et des techniques d'évaluation et d'intervention en psychologie du travail et des organisations, ainsi que de leurs fondements théoriques et empiriques.
- » Capacité démontrable de pouvoir superviser et encadrer les étudiants gradués dans leur développement professionnel et/ou scientifique dans le domaine de la psychologie du travail et des organisations.
- » Démonstration d'implication et de réseautage dans les communautés d'applications et de recherche.
- » Avoir démontré, par des publications et des conférences, ses compétences scientifiques et/ou professionnelles dans le domaine de la psychologie du travail et des organisations et sa capacité à contribuer au rayonnement académique et professionnel du Département et de l'Université.

- » Aptitude pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité.
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants :

- » une lettre de motivation décrivant vos intérêts et vos objectifs de carrière;
- » pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « Je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « Je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;
- » un curriculum vitæ;
- » des exemplaires de publications ou travaux de recherche récents;
- » un exposé sur le programme de recherche (au plus trois pages);
- » trois lettres de recommandation, qui doivent être transmises directement par leur auteur à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir **par courriel** à la directrice du Département de psychologie au plus tard le 22 novembre 2019 :

Michelle McKerral, directrice
 Faculté des arts et des sciences / Département de psychologie
 Université de Montréal
 Téléphone : 514-343-6503
 Courriel : direction@psy.umontreal.ca

Plusieurs informations sur le Département sont disponibles sur son site Web à l'adresse www.psy.umontreal.ca

Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	FAS 10-19/14
Période d'affichage	Jusqu'au 22 novembre 2019 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2020

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes vivant avec des limitations et qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information. L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables. Elle encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.



**L'Université
de Montréal
et de votre
carrière.**

Université de Montréal has more than 10,000 employees and is one of Canada's Top 100 Employers.

UdeM has Canada's 2nd largest student body and ranks among the top five Canadian research universities, receiving more than half a billion dollars in research funding every year.

Through the achievements of the members of its community, UdeM participates in building today's and tomorrow's world.

Assistant Professor in work and organizational psychology

Department of Psychology

Faculty of Arts and Sciences

Position description

The Department of Psychology is seeking applications for a full-time, tenure-track position of Assistant Professor in **work and organizational psychology** (industrial and organizational psychology).

Established for over fifty years, the Department's psychology of work and organizations sector was the first in Quebec to offer doctoral training in the field. Professors pursue individual and/or collective research and intervention programs in several facets of the discipline. They are supported by talented graduate students and maintain close collaborations with national and international academic and professional organizations. Through its advisory committee, the work and organizational psychology sector is closely linked to the business community and the public network of Montreal.

Responsibilities

The appointed candidate will be expected to teach at the undergraduate level, as well as at graduate levels in the Department's various programs (ex., Ph.D. research-intervention and Psy.D. programs in work and organizations psychology, M.Sc. and Ph.D. research programs), supervise research leading to the writing of doctoral theses or dissertation, pursue research, publication and diffusion of knowledge activities of a scientific and/or professional nature, as well as contribute to the activities of the Department and the University. The teaching could be done at the Montreal campus as well as the Laval campus.

Requirements

- » Hold a doctorate in psychology with a specialization in psychology of work and organizations or the equivalent.
- » Knowledge of assessment and intervention methods and techniques in work and organizational psychology, as well as their theoretical and empirical foundations.
- » Demonstrable ability to supervise graduate students in their professional and/or scientific development in the field of work and organizational psychology.
- » Demonstration of involvement and networking in applied and research communities.
- » To have demonstrated, through publications and conferences, scientific and/or professional skills in the field of work and organizational psychology, as well as the ability to contribute to the academic and professional reach of the Department and University.
- » Ability to provide high quality university teaching.
- » An adequate knowledge of the French written and spoken language **or** a strong commitment to mastering the proficiency level required, in accordance to [Université de Montréal's Language Policy](#). An institutional learning support program is offered to all professors wishing to learn French or improve their communication skills.

How to submit your application

The application file must consist of the following documents:

- » a letter outlining your interests and career goals;
- » to comply with the requirements of the Government of Canada, please include in your cover letter any of the following: "I am a citizen/permanent resident of Canada" or "I am not a citizen/permanent resident of Canada".
- » a curriculum vitae;
- » copies of recent publications or research;
- » a presentation of your research program (no more than three pages);
- » three letters of recommendation, which must be sent directly by their author to the Department Chair.

The application and the letters of recommendation must be sent **by e-mail** to the Chair of the Department of Psychology no later than November 22, 2019:

Michelle McKerral, Chair
Faculty of Arts and Sciences / Department of Psychology
Université de Montréal
Telephone: 514-343-6503
Email: direction@psy.umontreal.ca

More information about the Department of psychology is available on its website at www.psy.umontreal.ca

Additional information about the position

Reference number	FAS 10-19/14
Application deadline	Until November 22, 2019 inclusively
Salary	Université de Montréal offers competitive salaries and a full range of benefits
Starting date	On or after June 1, 2020

Université de Montréal is strongly committed to fostering diversity and inclusion. Through its *Equal Access Employment Program*, UdeM invites applications from women, Aboriginal people, visible and ethnic minorities, as well as persons with disabilities. We will –confidentially – adapt our recruitment mechanisms to the specific needs of people with disabilities who request it. We also welcome applications from candidates of all orientations and sexual identities. All qualified applicants are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadians and permanent residents.

Université de Montréal's application process allows all members of the Professor's Assembly to review the application files submitted. If you wish to keep your application confidential until the shortlist is established, please mention it in your application.



Université 
de Montréal

The University of Montreal
and of the world.