



POST-DOCTORAL SCHOLAR POSITION

Discipline: Psychology

Duration: The term of appointment is up to two years from the date of appointment in October 2021 (start date negotiable). The second year's appointment will follow from a satisfactory review of the first year. Preference is given to applicants who reside in Ontario for the duration of the appointment and are prepared to work from home as well as at the Head Office of the Canadian Psychological Association in Ottawa, ON, as determined by CPA's management. Any costs associated with travel to the CPA's office from the incumbent's place of residence will be borne by the incumbent.

Location: Canadian Psychological Association, Ottawa, ON

Start Date: October 4, 2021, or as negotiated

Stipend: The annual stipend is CA\$53,000 (benefits may be negotiated as aligns with the CPA's policies as per employment of contract staff).

Job Description

The Canadian Psychological Association (CPA) is accepting applications for a postdoctoral fellow to support its advocacy and policy work as relates to the practice, science, and education of psychology. The successful applicant will focus on CPA's work as defined by its three pillars of practice, science, and education, guided by the CPA's 2020-2025 strategic plan.

Responsibilities

- Attend meetings with stakeholders, relevant to policy development (e.g. strategic partnerships, practice and science alliances, government, research granting councils, universities, and CPA pillar committees and working groups).
- Assist in the identification of the association's policy priorities
- Collaborate in the development of policy documents for the CPA and/or for the CPA in collaboration with its partner associations (e.g., reports, government briefs)
- Undertake policy relevant (background) research
- Collaborate in the preparation of CPA key messages as they relate to advocacy
- Plan and lead internal review of CPA Position Papers/Statements
- Oversee additions to advocacy section of the CPA's website
- Collaborate in the implementation of policy and advocacy recommendations arising from CPA's working groups and Committees. (e.g., Title Task Force Report, Professional Training Summit Report, Contract Instructors Report)

The fellow will report to the CPA's Director of Policy and Public Affairs and/or those of the CPA's Senior Staff who have management responsibility for CPA's Pillar Committees and working groups.

Qualifications

The successful candidate will have a doctorate (Ph.D., Psy.D., or Ed.D.) in psychology. While candidates with doctorates in other related areas of study (e.g., health policy, health services, or relevant social sciences) may be considered, preference will be given to candidates with a doctorate in psychology.

The applicant will have: an understanding of federal and provincial/territorial government decision-making processes; ability to analyze, understand and explain issues and events in complex policy fields; experience in and understanding of psychology and its political and public policy contexts; familiarity and success with the academic scholarship environment; and understanding and experience in the needs and roles of individuals and communities when it comes to policy, regulation and programming. Further, the successful candidate will be able to take initiative and to work both on a team and independently; have sound judgement; and have excellent oral and written communications skills, preferably in both English and French.

Application Details

Interested individuals should email their curriculum vitae, a research statement, a sample of publications, and three letters of reference (under a separate cover) to hr@cpa.ca. The position will remain open until filled.

About the Canadian Psychological Association and Ottawa, ON

The Canadian Psychological Association (CPA) is the national association for the science, practice, and education of psychology in Canada. With close to 7,000 members and affiliates, the CPA is Canada's largest association for psychology.

The CPA was organized in 1939 and incorporated under the Canada Corporations Act, Part II, in May 1950. The CPA received its Certificate of Continuance under the Canada Not-for-profit Corporations Act (NFP Act) in August 2013.

The CPA is guided by a strategic plan that sets out clear goals, objectives, activities, and operating guidelines for 2020-2025 <https://cpa.ca/docs/File/Governance/MVG%20-%20EN%20-%20FINAL.pdf>. The CPA's strategic plan is founded on a vision that the science, practice, and education of psychology has broad and deep relevance to public policy and the public good. The CPA's intent is to realize this vision through all its principles, policies, and activities. It is in its role as psychology's national voice, that the CPA as an organization envisions a society where understanding of human needs, behaviours, and aspirations drive legislation, policies and programs for individuals, organizations, and communities. The CPA's strategic priorities target the activities that will help us hone this contribution. The impact of our contribution will be measured by the focus and success of our activities, organized to advance research, knowledge, and the application of psychology in the service of society through advocacy, support, and collaboration.

The CPA respectfully acknowledges that its Head Office is located on the traditional unceded territory of the Algonquin Anishnabeg Peoples. Through goals 5 and 6 of its Strategic Plan, the CPA is committed to reconciliation with Indigenous people and to equity, diversity, and inclusion in all our corporate activity.

The CPA is committed to being a workplace that values inclusivity and diversity and is barrier-free. Applicants who require accommodation during the selection process are invited to contact Janet Clarke at jclarke@cpa.ca . Applicants are also invited to describe any circumstances (e.g., family leaves) which have impacted their education and career.

CANADIAN
PSYCHOLOGICAL
ASSOCIATION



SOCIÉTÉ
CANADIENNE
DE PSYCHOLOGIE

POSTE DE CHERCHEUR BOURSIER EN AFFAIRES POLITIQUES DE NIVEAU POSTDOCTORAL

Discipline : Psychologie

Durée : L'engagement est d'une durée maximale de deux ans à partir de la date d'entrée en fonction prévue pour le mois d'octobre 2021 (date négociable). La décision de l'attribution du poste pour la deuxième année reposera sur une évaluation jugée satisfaisante de la première année. Nous donnerons la priorité aux candidats qui résideront en Ontario pour la durée de l'engagement et qui sont disposés à télétravailler et à travailler sur place au bureau principal de la Société canadienne de psychologie à Ottawa (Ontario), selon les directives de la direction de la SCP. Le titulaire du poste devra prendre en charge tous les frais de déplacement entre son domicile et le bureau de la SCP.

Lieu : Société canadienne de psychologie, Ottawa, ON

Date d'entrée en fonction : Le 4 octobre 2021, ou selon l'entente négociée

Rémunération : Le montant de la rémunération annuelle s'élève à 53 000 \$ CA (le régime d'avantages sociaux peut faire l'objet de négociations; tout entente doit cependant cadrer avec les politiques de la SCP relatives aux contrats d'emploi du personnel).

Description de l'emploi

La Société canadienne de psychologie (SCP) accepte actuellement des candidatures pour le poste de chercheur boursier de niveau postdoctoral pour soutenir ses actions de défense des intérêts et le travail qu'elle mène en matière de politiques. L'ensemble de ses actions et son travail s'inscrit dans un contexte de pratique, de science et d'enseignement dans le domaine de la psychologie. Le candidat retenu devra concentrer ses efforts sur le travail de la SCP comme le définissent ses trois principaux piliers, que sont la pratique, la science et l'enseignement, et selon les orientations de son plan stratégique 2020-2025.

Responsabilités

- Assister aux réunions qui ont pour but de discuter de l'élaboration de politiques et auxquelles participent plusieurs parties intéressées. Ces réunions peuvent entre autres porter sur des partenariats stratégiques, des alliances scientifiques et de pratique et comprendre des représentants du gouvernement, des conseils subventionnaires de recherche, d'universités et de comités de travail et des comités centraux de la SCP.
- Aider à déterminer les priorités de la SCP en matière de politique.
- Collaborer à l'élaboration de documents relatifs aux politiques pour la SCP et pour la SCP en collaboration avec ses associations partenaires (p. ex. un rapport, un mémoire à un ministre).
- Entreprendre des recherches de fond relatives à une politique.
- Collaborer à la préparation de messages clés pour la SCP en ce qui a trait à la défense des intérêts.

- Planifier et diriger l'examen à l'interne des exposés de position et des déclarations de la SCP.
- Superviser les ajouts de renseignements à la section sur la défense des intérêts du site Web de la SCP.
- Collaborer à la mise en œuvre des recommandations en matière de politiques et de défense des intérêts découlant des groupes de travail et des comités de la SCP (p. ex. le rapport du comité de travail sur les titres, le rapport du sommet sur la formation professionnelle, le rapport sur les instructeurs contractuels).

Le poste relève du conseiller principal en politique et affaires publiques de la SCP et, selon le cas, des membres du personnel-cadre qui ont des responsabilités en matière de gestion au sein des principaux comités de la SCP et des groupes de travail.

Qualifications

Le candidat retenu détiendra un doctorat en psychologie (Ph. D., Psy. D. ou Ed. D.). Bien que nous puissions prendre en considération les candidats qui détiennent un doctorat dans d'autres domaines d'études connexes (p. ex. en politique de la santé, en services de santé ou en sciences sociales), nous manifestons une préférence pour les candidats titulaires d'un doctorat en psychologie.

Le candidat retenu doit montrer une compréhension des processus décisionnels des gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux. Il doit démontrer une capacité d'analyse et de compréhension des enjeux et des événements liés à des domaines stratégiques complexes et il doit pouvoir les expliquer. Il doit posséder de l'expérience en psychologie et montrer une compréhension du domaine. Il doit connaître l'environnement entourant les bourses d'études et les subventions en milieu universitaire et avoir rencontré du succès. Il doit faire preuve de compréhension des besoins et des rôles des personnes et des communautés en matière de politiques, de réglementation et de programmes et avoir une expérience dans le domaine.

De plus, le candidat retenu devra faire preuve d'initiative et d'un jugement éclairé et être en mesure de travailler à la fois en équipe et de manière indépendante. Il doit aussi posséder d'excellentes compétences en communication à l'oral et à l'écrit, de préférence en anglais et en français.

Précisions concernant les demandes

Nous invitons les personnes intéressées à soumettre leur candidature à envoyer par courriel à hr@cpa.ca leur curriculum vitae, un énoncé de recherche, un échantillon de leurs publications et trois lettres de recommandation sous pli distinct. Le poste restera ouvert jusqu'à ce qu'il soit comblé.

À propos de la Société canadienne de psychologie et d'Ottawa en Ontario

La Société canadienne de psychologie (SCP) est une association nationale qui se consacre à la science, à la pratique et à l'enseignement de la psychologie au Canada. Avec plus de 7 000 membres et affiliés, la SCP est la plus grande association professionnelle de psychologues au Canada.

La SCP a été créée en 1939 et constituée en corporation en vertu de la partie II de la *Loi sur les corporations canadiennes* en mai 1950. En août 2013, la SCP a obtenu son certificat de prorogation, exigé par la nouvelle *Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif* (Loi BNL).

Pour s'assurer qu'elle remplit sa mission et ses responsabilités, la SCP est guidée par un plan stratégique qui énonce des buts, des objectifs, des activités et des lignes directrices claires pour la période de 2020-

2025 (<https://cpa.ca/docs/File/Governance/MVG - FR - FINAL.pdf>). Le plan stratégique de la SCP est fondé sur la conviction profonde que la recherche en psychologie et la pratique de la psychologie sont d'une grande pertinence pour les politiques publiques et le bien collectif. L'intention de la SCP est de réaliser cette vision par l'entremise de l'ensemble de ses principes, politiques et activités. À titre de porte-parole national de la psychologie, la SCP imagine une société où la compréhension des divers besoins, comportements et aspirations de l'être humain est le moteur de la législation, des politiques et des programmes destinés aux personnes, aux organisations et aux collectivités. Les priorités stratégiques de la SCP ciblent les activités qui nous aideront à concrétiser cette contribution. L'impact de notre contribution sera mesuré par l'orientation et le succès de nos activités, organisées pour faire progresser la recherche, les connaissances et l'application de la psychologie au service de la société par l'intermédiaire de la défense des intérêts, du soutien et de la collaboration.

C'est avec respect que la SCP reconnaît que son siège social se trouve sur le territoire traditionnel non cédé de la nation algonquine Anishinabe. Par l'entremise des objectifs 5 et 6 de son plan stratégique, la SCP s'engage dans le processus de réconciliation avec les peuples autochtones et vise à favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion dans toutes ses activités organisationnelles.

La SCP s'engage à offrir un milieu de travail qui valorise l'inclusion et la diversité et qui est exempt d'obstacles. Les candidats qui ont une condition ou une limitation qui nécessiterait une mesure d'adaptation pour participer aux différentes étapes du processus de sélection sont invités à communiquer par courriel avec Janet Clarke à l'adresse jclarke@cpa.ca. Nous invitons aussi les candidats à décrire toute circonstance (p. ex. des congés familiaux) qui a eu une incidence sur leurs études et leur carrière.