

L'Université de Montréal rassemble quelque 10 000 employés et compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada.

L'UdeM accueille le 2^e corps étudiant en importance au Canada et se classe parmi les cinq premières universités de recherche canadiennes, récoltant chaque année plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

Professeure adjointe ou professeur adjoint en psychologie du travail et des organisations

Département de psychologie

Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le Département de psychologie sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein (poste régulier menant à la permanence) au rang d'adjoint en **psychologie du travail et des organisations** (psychologie industrielle et organisationnelle).

Fondé en 1942, le Département de psychologie est le plus ancien département de psychologie francophone d'Amérique du Nord. Avec ses 58 professeur(e)s de carrière, il joue un rôle de premier plan dans la formation des chercheur(e)s en psychologie et des psychologues professionnel(le)s. Établi depuis plus de cinquante ans, le secteur psychologie du travail et des organisations du Département de psychologie a été le premier au Québec à offrir une formation doctorale dans le domaine. Les professeurs du secteur poursuivent des programmes de recherche et d'intervention individuels et/ou collectifs dans plusieurs facettes de la discipline. Ils sont épaulés par des étudiants gradués talentueux et maintiennent d'étroites collaborations avec les milieux académiques et professionnels nationaux et internationaux. À travers son comité avisé, le secteur psychologie du travail et des organisations bénéficie d'un lien étroit avec la communauté d'affaires et du réseau public de Montréal.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner au premier cycle, ainsi qu'au 2^e et 3^e cycles (programmes de Ph.D. recherche-intervention et D.Psy. en psychologie du travail et des organisations, programmes de M.Sc. et Ph.D. recherche en psychologie), à encadrer la recherche menant à la rédaction de thèses ou d'essais doctoraux, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement à caractère scientifique et/ou professionnel, ainsi qu'à contribuer aux activités du Département et de l'Université. L'enseignement pourrait se faire au campus de Montréal ainsi qu'à celui de Laval.

Exigences

- » Détenir un doctorat en psychologie avec spécialisation en psychologie du travail et des organisations ou l'équivalent;
- » Atout : membre de l'Ordre des psychologues du Québec;
- » Connaissances des méthodes et des techniques d'évaluation et d'intervention en psychologie du travail et des organisations, ainsi que de leurs fondements théoriques et empiriques;
- » Capacité démontrable de pouvoir superviser et encadrer les étudiants gradués dans leur développement professionnel et/ou scientifique dans le domaine de la psychologie du travail et des organisations;
- » Démonstration d'implication et de réseautage dans les communautés d'applications et de recherche;
- » Avoir démontré, par des publications et des conférences, ses compétences scientifiques et/ou professionnelles dans le domaine de la psychologie du travail et des organisations et sa capacité à contribuer au rayonnement académique et professionnel du Département et de l'Université;
- » Aptitude pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité;

- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants :

- » Une lettre de motivation décrivant vos intérêts et vos objectifs de carrière; pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « Je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « Je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;
- » Un curriculum vitæ;
- » Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus trois pages);
- » Un exposé sur le programme de recherche (au plus trois pages);
- » Des exemplaires de publications ou travaux de recherche récents;
- » Trois lettres de recommandation, qui doivent être transmises directement par leur auteur à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir **par courriel** à la directrice du Département de psychologie au plus tard le 1^{er} décembre 2021 :

Michelle McKerral, Directrice,
Département de psychologie
Faculté des arts et des sciences, Université de Montréal
Téléphone : 514-343-6503
Courriel : direction@psy.umontreal.ca

Plusieurs informations sur le Département sont disponibles sur son site Web www.psy.umontreal.ca.

Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	FAS 10-21/16
Période d'affichage	Jusqu'au 1 ^{er} décembre 2021 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2022

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#). L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.



Université de Montréal has more than 10,000 employees and is one of Canada's Top 100 Employers.

UdeM has Canada's 2nd largest student body and ranks among the top five Canadian research universities, receiving more than half a billion dollars in research funding every year.

Through the achievements of the members of its community, UdeM participates in building today's and tomorrow's world.

Assistant Professor in work and organizational psychology

Department of Psychology

Faculty of Arts and Sciences

Position description

The Department of Psychology invites applications for a full-time, tenure-track position of Assistant Professor in **work and organizational psychology** (industrial and organizational psychology).

Founded in 1942, the Department of Psychology is the oldest francophone psychology department in North America. With its 58 career professors, it plays a leading role in the training of psychological researchers and professional psychologists. Established for over fifty years, the Department's work and organizational psychology sector was the first in Quebec to offer doctoral training in the field. Professors pursue individual and/or collective research and intervention programs in several facets of the discipline. They are supported by talented graduate students and maintain close collaborations with national and international academic and professional organizations. Through its advisory committee, the work and organizational psychology sector is closely linked to the business community and the public network of Montreal.

Responsibilities

The appointed candidate will be expected to teach undergraduate and graduate courses in the Department's various programs (e.g., Ph.D. Research/Intervention and Psy.D. programs in work and organizational psychology, M.Sc. and Ph.D. research programs), supervise graduate students, be active in research, publishing, and the diffusion of knowledge, and contribute to the reach and activities of the Department and the University. The teaching could be done at the Montreal campus as well as at the Laval campus.

Requirements

- » Hold a doctorate in psychology with a specialization in psychology of work and organizations or the equivalent;
- » Asset : member of l'Ordre des psychologues du Québec;
- » Knowledge of assessment and intervention methods and techniques in work and organizational psychology, as well as their theoretical and empirical foundations;
- » Demonstrable ability to supervise graduate students in their professional and/or scientific development in the field of work and organizational psychology;
- » Demonstration of involvement and networking in applied and research communities;
- » Demonstrated, through publications and conferences, scientific and/or professional skills in the field of work and organizational psychology, as well as the ability to contribute to the academic and professional reach of the Department and University;
- » Ability to provide high quality university teaching;
- » An adequate knowledge of the French written and spoken language **or** a strong commitment to mastering the proficiency level required, in accordance to [Université de Montréal's Language Policy](#). An institutional learning support program is offered to all professors wishing to learn French or improve their communication skills.

How to submit your application

The application file must consist of the following documents:

- » A letter outlining your interests and career goals; to comply with the requirements of the government of Canada, please include in your cover letter any of the following: "I am a citizen/permanent resident of Canada" or "I am not a citizen/permanent resident of Canada";
- » A curriculum vitæ;
- » A presentation of your teaching philosophy (no more than three pages);
- » A presentation of your research program (no more than three pages);
- » Copies of recent publications or research;
- » Three letters of recommendation, which must be sent directly by their author to the Department Chair.

The application and the letters of recommendation must be sent **by e-mail** to the Chair of the Department of Psychology no later than December 1st, 2021:

Michelle McKerral, Chair
Department of Psychology
Faculty of Arts and Sciences, Université de Montréal
Phone: 514-343-6503
Email: direction@psy.umontreal.ca

More information about the Department of psychology is available on its website www.psy.umontreal.ca.

Additional information about the position

Reference number	FAS 10-21/16
Application deadline	Until December 1st, 2021 inclusively
Salary	Université de Montréal offers competitive salaries and a full range of benefits
Starting date	On or after June 1 st , 2022

Université de Montréal is strongly committed to fostering [diversity and inclusion](#). Through its *Equal Access Employment Program (EAEP)*, UdeM invites applications from women, Aboriginal people, visible and ethnic minorities, as well as persons with disabilities. We will –confidentially – adapt our recruitment mechanisms to the specific needs of people with disabilities who request it.

UdeM embraces a broad and inclusive definition of diversity that goes beyond applicable laws, and therefore encourages all qualified individuals to apply, regardless of their characteristics. However, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadians and permanent residents.

In order to measure the impact of its equity, diversity and inclusion actions, UdeM is collecting data on applicants identifying themselves with one of the groups targeted by the Equal Employment Opportunity Act, namely women, Aboriginal people, visible minorities, ethnic minorities and people with limitations. To this end, we thank you for completing [this self-identification questionnaire](#). The information you provide through this form is **strictly confidential** and will be shared only with those responsible for the UdeM EAEP. If you wish, you may also indicate that you belong to one of the targeted groups in your cover letter, which will be reviewed by the selection committee and the assembly of peers.

Université de Montréal's application process allows all members of the Professor's Assembly to review the application files submitted. If you wish to keep your application confidential until the shortlist is established, please mention it in your application.

