

L'Université
de Montréal
et de votre
carrière.

Université de Montréal has more than 10,000 employees and is one of Canada's Top 100 Employers.

UdeM has Canada's 2nd largest student body and ranks among the top five Canadian research universities, receiving more than half a billion dollars in research funding every year.

Through the achievements of the members of its community, UdeM participates in building today's and tomorrow's world.

Assistant Professor in social psychology and megadata

Department of Psychology

Faculty of Arts and Sciences

Position description

The Department of Psychology invites applications for a full-time, tenure-track position of Assistant Professor in **social psychology and megadata**.

Founded in 1942, the Department of Psychology is the oldest francophone psychology department in North America. With its 58 career professors, it plays a leading role in the training of psychological researchers and professional psychologists. The PhD research in psychology offered in the Department includes an option in social psychology. Professors pursue individual and/or collective research and intervention programs in several facets of the discipline. They are supported by talented graduate students and maintain close collaborations with national and international academic organizations.

Responsibilities

The appointed candidate will be expected to teach undergraduate and graduate courses in the Department's various programs, supervise graduate students, be active in research, publishing, and the diffusion of knowledge, and contribute to the reach and activities of the Department and the University. The teaching could be done at the Montreal campus as well as at the Laval campus.

Requirements

- » Hold a doctorate in social psychology or in a related field applicable to social psychology;
- » Record of publications in international scientific journals;
- » Ability to obtain research grants from major granting agencies;
- » Ability to contribute to the outreach of the University;
- » Extensive knowledge of and ability to teach the theoretical and empirical foundations of social psychology;
- » Extensive knowledge of and ability to teach advanced analytical methods applied to megadata (e.g., non-continuous variable modeling, megadata-specific analyses, Bayesian analyses, computational modeling and/or artificial intelligence applied to social psychology);
- » Constitute an asset:
 - Knowledge of R software for teaching advanced courses;
 - Experience in university teaching;
 - Experience in student supervision;
 - Postdoctoral experience.
- » An adequate knowledge of the French written and spoken language **or** a strong commitment to mastering the proficiency level required, in accordance to [Université de Montréal's Language Policy](#). An institutional learning support program is offered to all professors wishing to learn French or improve their communication skills.

How to submit your application

The application file must consist of the following documents:

- » A letter outlining your interests and career goals; to comply with the requirements of the Government of Canada, please include in your cover letter any of the following: "I am a citizen/permanent resident of Canada" or "I am not a citizen/permanent resident of Canada";
- » A curriculum vitae;
- » A presentation of your teaching philosophy (no more than three pages);
- » A presentation of your research program (no more than three pages);
- » Copies of recent publications or research;
- » Three letters of recommendation, which must be sent directly by their author to the Department Chair.

The application and the letters of recommendation must be sent **by e-mail** to the Chair of the Department of Psychology no later than December 1st, 2021:

Michelle McKerral, Chair
Department of Psychology
Faculty of Arts and Sciences, Université de Montréal
Phone: 514-343-6503
Email: direction@psy.umontreal.ca

More information about the Department of psychology is available on its website www.psy.umontreal.ca.

Additional information about the position

Reference number	FAS 10-21/14
Application deadline	Until December 1 st , 2021 inclusively
Salary	Université de Montréal offers competitive salaries and a full range of benefits
Starting date	On or after June 1 st , 2022

Université de Montréal is strongly committed to fostering **diversity and inclusion**. Through its *Equal Access Employment Program (EAEP)*, UdeM invites applications from women, Aboriginal people, visible and ethnic minorities, as well as persons with disabilities. We will – confidentially – adapt our recruitment mechanisms to the specific needs of people with disabilities who request it.

UdeM embraces a broad and inclusive definition of diversity that goes beyond applicable laws, and therefore encourages all qualified individuals to apply, regardless of their characteristics. However, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadians and permanent residents.

In order to measure the impact of its equity, diversity and inclusion actions, UdeM is collecting data on applicants identifying themselves with one of the groups targeted by the Equal Employment Opportunity Act, namely women, Aboriginal people, visible minorities, ethnic minorities and people with limitations. To this end, we thank you for completing [this self-identification questionnaire](#). The information you provide through this form is **strictly confidential** and will be shared only with those responsible for the UdeM EAEP. If you wish, you may also indicate that you belong to one of the targeted groups in your cover letter, which will be reviewed by the selection committee and the assembly of peers.

Université de Montréal's application process allows all members of the Professor's Assembly to review the application files submitted. If you wish to keep your application confidential until the shortlist is established, please mention it in your application.



L'Université de Montréal et de votre carrière.

L'Université de Montréal rassemble quelque 10 000 employés et compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada.

L'UdeM accueille le 2^e corps étudiant en importance au Canada et se classe parmi les cinq premières universités de recherche canadiennes, récoltant chaque année plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

Professeure adjointe ou professeur adjoint en psychologie sociale et mégadonnées

Département de psychologie

Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le Département de psychologie sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein (poste régulier menant à la permanence) au rang d'adjoint en **psychologie sociale et mégadonnées**.

Fondé en 1942, le Département de psychologie est le plus ancien département de psychologie francophone d'Amérique du Nord. Avec ses 58 professeur(e)s de carrière, il joue un rôle de premier plan dans la formation des chercheur(e)s en psychologie et des psychologues professionnel(le)s. Le PhD recherche en psychologie offert au Département comporte une option en Psychologie sociale. Les professeurs du secteur poursuivent des programmes de recherche dans plusieurs facettes de la discipline. Ils sont épaulés par des étudiants gradués talentueux et ont d'étroites collaborations avec les milieux académiques nationaux et internationaux.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles dans le cadre de plusieurs programmes départementaux, à encadrer des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités du Département et de l'Université. L'enseignement pourrait se faire au campus de Montréal ainsi qu'à celui de Laval.

Exigences

- » Détenir un doctorat en psychologie sociale ou dans un domaine connexe applicable à la psychologie sociale;
- » Dossier de publications dans des revues scientifiques de calibre international;
- » Capacité d'obtention de subventions de recherche des grands organismes subventionnaires;
- » Capacité à contribuer au rayonnement de l'Université;
- » Connaissances approfondies et capacité à enseigner les fondements théoriques et empiriques de la psychologie sociale;
- » Connaissances approfondies et capacité à enseigner les méthodes analytiques avancées appliquées aux mégadonnées (p. ex., modélisation de variables non-continues, analyses propres aux mégadonnées, analyses bayésiennes, modélisation computationnelle et/ou intelligence artificielle appliquées à la psychologie sociale);
- » Constituent un atout :
 - Connaissances du logiciel R pour l'enseignement de cours avancés;
 - Expérience en enseignement universitaire;
 - Expérience en supervision d'étudiants;
 - Expérience postdoctorale.
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants :

- » Une lettre de motivation décrivant vos intérêts et vos objectifs de carrière : pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « Je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « Je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;
- » Un curriculum vitæ;
- » Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus trois pages);
- » Un exposé sur le programme de recherche (au plus trois pages);
- » Des exemplaires de publications ou travaux de recherche récents;
- » Trois lettres de recommandation, qui doivent être transmises directement par leur auteur à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir **par courriel** à la directrice du Département de psychologie au plus tard le 1^{er} décembre 2021 :

Michelle McKerral, Directrice
Département de psychologie
Faculté des arts et des sciences, Université de Montréal
Téléphone : 514-343-6503
Courriel : direction@psy.umontreal.ca

Plusieurs informations sur le Département sont disponibles sur son site Web www.psy.umontreal.ca.

Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	FAS 10-21/14
Période d'affichage	Jusqu'au 1 ^{er} décembre 2021 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2022

L'UdeM met les **valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion** au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#). L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

