

L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les trois premiers pôles de recherche universitaire canadiens. Elle se classe également dans les 100 meilleures universités du monde et figure dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeur adjoint ou professeure adjointe en psychologie clinique de l'enfant/adolescent

Département de psychologie
Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le Département de psychologie sollicite des candidatures pour un poste de professeur ou de professeure à temps plein (poste régulier menant à la permanence) **au rang d'adjoint en psychologie clinique de l'enfant/adolescent.**

Fondé en 1942, le Département de psychologie est le plus ancien département de psychologie francophone d'Amérique du Nord. Avec ses 60 professeurs et professeures de carrière, il joue un rôle de premier plan dans la formation des chercheurs et chercheuses et des cliniciens et cliniciennes en présentant une offre de formation complète et unique en psychologie, neuropsychologie et neuroscience cognitive et computationnelle. Les professeurs et professeures du secteur Psychologie clinique poursuivent des programmes de recherche et d'intervention auprès d'individus, de dyades, de groupes et/ou collectifs composés de clientèles et de problématiques variées. Ils sont épaulés par des étudiants et étudiantes talentueux et talentueuses et maintiennent d'étroites collaborations avec les milieux académiques et de pratique nationaux et internationaux. Les programmes de Ph.D. recherche-intervention et de D.Psy. en psychologie clinique sont accrédités par la Société canadienne de psychologie.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner principalement aux cycles supérieurs et à superviser en particulier dans le programme de doctorat professionnel (D.Psy.) en psychologie clinique, à encadrer la recherche menant à la rédaction d'essais doctoraux, de mémoires et de thèses, à poursuivre des activités de rayonnement et de publications à caractère professionnel et scientifique, et à contribuer aux activités de l'institution. L'enseignement pourra se faire au campus de Montréal et à celui de Laval.

Exigences

- » Détenir un doctorat en psychologie clinique, ou l'équivalent, avec spécialisation en enfance/adolescence;
- » Être membre de l'Ordre des psychologues du Québec (ou démonstration de la satisfaction possible aux exigences doit être fournie dans le dossier de candidature);
- » Connaissance des modèles développementaux et psychopathologiques de l'enfance et de l'adolescence;
- » Expérience clinique d'au moins deux ans après l'obtention du doctorat auprès d'une clientèle d'enfants et d'adolescents présentant des problèmes divers;
- » Être en début de carrière professorale car le poste est ouvert au rang d'adjoint;
- » Capacité à enseigner les interventions d'approche cognitive-comportementale auprès d'enfants et d'adolescents et de superviser des stages cliniques auprès de cette clientèle dans cette approche;
- » Avoir démontré, par des publications, une compétence pour le rayonnement académique et professionnel. Ce poste implique une production écrite régulière de haut niveau dans des périodiques variés à caractère professionnel et scientifique.
- » Aptitude démontrée pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité;
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Atouts

- » Capacité à enseigner, superviser ou mener des travaux de recherche sur :
 - les enjeux reliés aux événements de vie adverses (maltraitance, négligence, etc.) et leurs conséquences chez les enfants et les adolescents;
 - ou l'évaluation et l'intervention auprès d'une clientèle d'enfants et d'adolescents vulnérables ou sous protection, ou en milieu scolaire;
 - ou les populations aux prises avec des enjeux d'équité, de diversité, et d'inclusion;
- » Expérience de supervision clinique;
- » Expérience d'encadrement scientifique d'étudiants gradués.

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature doit être constitué des documents suivants :

- » Une lettre de motivation décrivant vos intérêts et vos objectifs de carrière : pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « Je suis citoyen/résident permanent du Canada. » ou « Je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada. »;
- » Un curriculum vitæ;
- » Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus deux pages);
- » Un exposé sur le programme de recherche (au plus trois pages);
- » Un exposé sur la philosophie d'inclusion et la diversité (au plus deux pages);
- » Des exemplaires de publications ou travaux de recherche récents;
- » Trois lettres de recommandation, qui doivent être transmises directement par leur auteur à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir **par courriel à la directrice du Département de psychologie** au plus tard **le 1^{er} décembre 2022** :

Michelle McKerral, Directrice du Département de psychologie
Faculté des arts et des sciences, Université de Montréal
Téléphone : 514-343-6503
Courriel : direction@psy.umontreal.ca

Plusieurs informations sur le Département sont disponibles ici www.psy.umontreal.ca.

Plus d'information sur le poste

No d'affichage	FAS 10-22/22
Période d'affichage	Jusqu'au 1 ^{er} décembre 2022 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2023

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#). L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.



L'Université de Montréal et de votre carrière.

Deeply rooted in Montreal and dedicated to its international mission, Université de Montréal is one of Canada's Top 100 Employers. Like the city whose name it bears, it is effervescent and multicultural.

UdeM attracts over \$500 million in research funding every year, making it one of the top three university research hubs in Canada. It also ranks among the top 100 universities worldwide and among the five best French language universities.

Through the achievements of the members of its community, UdeM participates in building today's and tomorrow's world.

Assistant Professor in child/adolescent clinical psychology

Department of Psychology
Faculty of Arts and Sciences

Job description

The Department of Psychology invites applications for a full-time faculty position (regular tenure-track position) **at the rank of assistant professor in child/adolescent clinical psychology.**

Founded in 1942, the Department of Psychology is the oldest French-speaking psychology department in North America. With its 60 career professors, it plays a leading role in the training of researchers and clinicians by presenting a complete and unique training offer in psychology, neuropsychology and cognitive and computational neuroscience. Professors in the Clinical psychology sector pursue research and intervention programs with individuals, dyads, groups and/or collectives made up of varied clientele and problems. They are supported by talented students and maintain close collaborations with national and international academic and practice communities. The research-intervention Ph.D. and Psy.D. in clinical psychology are accredited by the Canadian Psychological Association.

Responsibilities

The successful candidate will be called upon to teach mainly graduate classes and supervise graduate students, particularly in the professional doctoral program (Psy.D.) in clinical psychology, to supervise research leading to the writing of doctoral essays, master's dissertations, and theses, to pursue professional and scientific outreach and publication activities, and to contribute to the activities of the institution. Teaching could be done at the Montreal and Laval campuses.

Requirements

- » Hold a doctorate in clinical psychology, or the equivalent, with a specialization in childhood/adolescence;
- » Be a member of the Ordre des psychologues du Québec (or demonstration of possible satisfaction of the requirements must be provided in the application file);
- » The candidate should be at the beginning of their academic career as it is an assistant professor position;
- » Knowledge of developmental and psychopathological models of childhood and adolescence;
- » Clinical experience of at least two years after obtaining the doctorate with a clientele of children and adolescents with various problems;
- » Ability to teach cognitive-behavioral approach interventions to children and adolescents and to supervise clinical internships with this clientele in this approach;
- » Have demonstrated, through publications, a competence for academic and professional influence. This position involves regular high-level written production in various professional and scientific journals.
- » Demonstrated ability to deliver high quality university education;
- » Have sufficient knowledge of the French language or be determined to learn it once in post through the French language learning support program offered by UdeM, under the [Université de Montréal's Language Policy](#).

Assets

- » Ability to teach, supervise or conduct research on:
 - issues related to adverse life events (abuse, neglect, etc.) and their consequences for children and adolescents;
 - or assessment and intervention with a clientele of vulnerable children and adolescents or under protection, or in the school environment;
 - or populations struggling with equity, diversity and inclusion issues;
- » Clinical supervision experience;
- » Experience in scientific supervision of graduate students.

How to submit your application

The application file should contain the following documents:

- » A cover letter describing your interests and career goals: to comply with Government of Canada requirements, please include in your cover letter one or more of the following statements: "I am a citizen/permanent resident of Canada" or "I am not a citizen/permanent resident";
- » Your curriculum vitae;
- » A teaching statement (no more than two pages);
- » A research statement (no more than three pages);
- » A diversity and inclusion statement (no more than two pages);
- » Copies of recent publications or research;
- » Three letters of recommendation, which must be sent directly by their author to the Chair of the Department.

Application file and letters of recommendation must be sent **by email to the Chair of the Department of Psychology** no later than **December 1st, 2022**:

Michelle McKerral, Chair, Department of Psychology
Faculty of Arts and Sciences, Université de Montréal
Phone: 514-343-6503
Email: direction@psy.umontreal.ca

More information about the Department of psychology is available on its website www.psy.umontreal.ca

Additional information about the position

Reference number	FAS 10-22/22
Application deadline	Until December 1 st , 2022 inclusively
Salary	Université de Montréal offers competitive salaries and a full range of benefits
Starting date	As of June 1 st , 2023

Université de Montréal is strongly committed to fostering diversity and inclusion. Through its Equal Access Employment Program (EAEP), UdeM invites applications from women, Aboriginal people, visible and ethnic minorities, as well as persons with disabilities. We will –confidentially – adapt our recruitment mechanisms to the specific needs of people with disabilities who request it.

UdeM embraces a broad and inclusive definition of diversity that goes beyond applicable laws, and therefore encourages all qualified individuals to apply, regardless of their characteristics. However, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadians and permanent residents.

In order to measure the impact of its equity, diversity and inclusion actions, UdeM is collecting data on applicants identifying themselves with one of the groups targeted by the Equal Employment Opportunity Act, namely women, Aboriginal people, visible minorities, ethnic minorities and people with limitations. To this end, we thank you for completing [this self-identification questionnaire](#). The information you provide through this form is **strictly confidential** and will be shared only with those responsible for the UdeM EAEP. If you wish, you may also indicate that you belong to one of the targeted groups in your cover letter, which will be reviewed by the selection committee and the assembly of peers.

Université de Montréal's application process allows all members of the Professor's Assembly to review the application files submitted. If you wish to keep your application confidential until the shortlist is established, please mention it in your application.

