

L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les trois premiers pôles de recherche universitaire canadiens. Elle se classe également dans les 100 meilleures universités du monde et figure dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeur adjoint ou professeure adjointe en psychologie sociale

Département de psychologie
Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le Département de psychologie sollicite des candidatures pour un poste de professeur ou de professeure à temps plein (poste régulier menant à la permanence) **au rang d'adjoint en psychologie sociale**.

Fondé en 1942, le Département de psychologie est le plus ancien département de psychologie francophone d'Amérique du Nord. Avec ses 60 professeurs et professeures de carrière, il joue un rôle de premier plan dans la formation des chercheurs et chercheuses et des cliniciens et cliniciennes en présentant une offre de formation complète et unique en psychologie, neuropsychologie et neuroscience cognitive et computationnelle. Le Ph.D. recherche en psychologie offert au Département comporte une option en Psychologie sociale. Les professeurs et professeures du secteur poursuivent des programmes de recherche dans plusieurs facettes de la discipline. Ils sont épaulés par des étudiants et étudiantes talentueux et talentueuses et ont d'étroites collaborations avec les milieux académiques et professionnels nationaux et internationaux.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles dans le cadre de plusieurs programmes départementaux, à encadrer des étudiants et étudiantes aux cycles supérieurs, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités du Département et de l'Université. L'enseignement pourrait se faire au campus de Montréal ainsi qu'à celui de Laval.

Exigences

- » Détenir un doctorat en psychologie sociale;
- » Dossier de publications dans des revues scientifiques de calibre international;
- » Capacité d'obtention de subventions de recherche des grands organismes subventionnaires;
- » Capacité à contribuer au rayonnement de l'Université;
- » Être en début de carrière professorale car le poste est ouvert au rang d'adjoint;
- » Connaissances approfondies et capacité à enseigner les fondements théoriques et empiriques de la psychologie sociale;
- » Aptitude démontrée pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité, l'expérience d'enseignement constitue un atout;
- » Connaissances approfondies et capacité à enseigner les méthodes analytiques avancées (p. ex., modélisation de variables non-continues, analyses longitudinales et multiniveaux, analyses bayésiennes);
- » Constituent un atout :
 - Connaissances du logiciel R pour l'enseignement de cours avancés;
 - Expérience en supervision d'étudiants;
 - Expérience postdoctorale;
 - Thématiques de recherche complémentaires à celles au Département.
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature doit être constitué des documents suivants :

- » Une lettre de motivation décrivant vos intérêts et vos objectifs de carrière : pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « Je suis citoyen/résident permanent du Canada. » ou « Je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada. »;
- » Un curriculum vitæ;
- » Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus deux pages);
- » Un exposé sur le programme de recherche (au plus trois pages);
- » Un exposé sur la philosophie d'inclusion et la diversité (au plus deux pages);
- » Des exemplaires de publications ou travaux de recherche récents;
- » Trois lettres de recommandation, qui doivent être transmises directement par leur auteur à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir **par courriel** à la directrice du **Département de psychologie** au plus tard le **1^{er} décembre 2022** :

Michelle McKerral, Directrice
Département de psychologie
Faculté des arts et des sciences, Université de Montréal
Téléphone : 514-343-6503
Courriel : direction@psy.umontreal.ca

Plusieurs informations sur le Département sont disponibles ici www.psy.umontreal.ca.

Plus d'information sur le poste

No d'affichage	FAS 10-22/23
Période d'affichage	Jusqu'au 1 ^{er} décembre 2022 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2023

L'UdeM met les **valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion** au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#). L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.



L'Université de Montréal et de votre carrière.

Deeply rooted in Montreal and dedicated to its international mission, Université de Montréal is one of Canada's Top 100 Employers. Like the city whose name it bears, it is effervescent and multicultural.

UdeM attracts over \$500 million in research funding every year, making it one of the top three university research hubs in Canada. It also ranks among the top 100 universities worldwide and among the five best French language universities.

Through the achievements of the members of its community, UdeM participates in building today's and tomorrow's world.

Assistant Professor in social psychology

Department of Psychology

Faculty of Arts and Sciences

Job description

The Department of Psychology invites applications for a full-time faculty position (regular position leading to tenure) **at the rank of assistant professor in social psychology.**

Founded in 1942, the Department of Psychology is the oldest francophone psychology department in North America. With its 60 career professors, it plays a leading role in the training of researchers and clinicians by presenting a complete and unique training offer in psychology, neuropsychology, and cognitive and computational neuroscience. The PhD research in psychology offered in the Department includes an option in Social psychology. Professors pursue individual and/or collective research and intervention programs in several facets of the discipline. They are supported by talented graduate students and maintain close collaborations with national and international academic organizations.

Responsibilities

The successful candidate will be called upon to teach at the undergraduate and graduate levels within several departmental programs, to supervise graduate students, to pursue research, publication, and outreach activities as well as to contribute to the activities of the Department and of the University. Teaching could be done at the Montreal campus as well as at the Laval campus.

Requirements

- » Hold a doctorate in social psychology;
- » Record of publications in international-calibre scientific journals;
- » Ability to obtain research grants from major granting agencies;
- » Ability to contribute to the influence of the University;
- » The candidate should be at the beginning of their academic career as it is an assistant professor position;
- » In-depth knowledge and ability to teach the theoretical and empirical foundations of social psychology;
- » Demonstrated ability to provide high quality university teaching;
- » In-depth knowledge and ability to teach advanced analytical methods (e.g. non-continuous variable modeling, longitudinal and multilevel analyses, Bayesian analyses);
- » Constitute an asset:
 - Knowledge of R software for teaching advanced courses;
 - Experience in university teaching;
 - Experience in student supervision;
 - Postdoctoral experience.
 - Research topics complementary to those at the Department.
- » Have sufficient knowledge of the French language or be determined to learn it once in post through the French language learning support program offered by UdeM, under the [Université de Montréal's Language Policy](#).

How to submit your application

The application file should contain the following documents:

- » A cover letter describing your interests and career goals: to comply with Government of Canada requirements, please include in your cover letter one or more of the following statements: "I am a citizen/permanent resident of Canada" or "I am not a citizen/permanent resident";
- » Your curriculum vitae;
- » A teaching statement (no more than two pages);
- » A research statement (no more than three pages);
- » A diversity and inclusion statement (no more than two pages);
- » Copies of recent publications or research;
- » Three letters of recommendation, which must be sent directly by their author to the Department Chair.

Application file and letters of recommendation must be sent **by email to the Chair of the Department of Psychology** no later than **December 1st, 2022**:

Michelle McKerral, Chair
Department of Psychology
Faculty of Arts and Sciences
Université de Montréal
Phone: 514-343-6503
Email: direction@psy.umontreal.ca

More information about the Department of psychology is available on its website www.psy.umontreal.ca

Additional information about the position

Reference number	FAS 10-22/23
Application deadline	Until December 1 st , 2022 inclusively
Salary	Université de Montréal offers competitive salaries and a full range of benefits
Starting date	As of June 1 st , 2023

Université de Montréal is strongly committed to fostering diversity and inclusion. Through its Equal Access Employment Program (EAEP), UdeM invites applications from women, Aboriginal people, visible and ethnic minorities, as well as persons with disabilities. We will –confidentially – adapt our recruitment mechanisms to the specific needs of people with disabilities who request it.

UdeM embraces a broad and inclusive definition of diversity that goes beyond applicable laws, and therefore encourages all qualified individuals to apply, regardless of their characteristics. However, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadians and permanent residents.

In order to measure the impact of its equity, diversity and inclusion actions, UdeM is collecting data on applicants identifying themselves with one of the groups targeted by the Equal Employment Opportunity Act, namely women, Aboriginal people, visible minorities, ethnic minorities and people with limitations. To this end, we thank you for completing [this self-identification questionnaire](#). The information you provide through this form is **strictly confidential** and will be shared only with those responsible for the UdeM EAEP. If you wish, you may also indicate that you belong to one of the targeted groups in your cover letter, which will be reviewed by the selection committee and the assembly of peers.

Université de Montréal's application process allows all members of the Professor's Assembly to review the application files submitted. If you wish to keep your application confidential until the shortlist is established, please mention it in your application.

