

Titre d'emploi: CSAP 24-026 - Psychologue scolaire - Terme - Regroupement Sud



SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
C.P. 100, 3435 route 206, Petit-de-Grat, N.-É.
www.csap.ca

T 902.226.5232
F 902.226.5231
emploi@csap.ca

Le Conseil scolaire acadien provincial (CSAP) offre une éducation de qualité de la pré-maternelle à la 12e année, en français langue première en milieu minoritaire. Notre Conseil joue un rôle actif dans le développement de l'identité culturelle et de la promotion de la langue française dans un contexte culturel acadien et francophone de la Nouvelle-Écosse.

Le CSAP compte 23 écoles, fréquentées par plus de 6 500 élèves. Plus de 1 000 employés qui assurent l'éducation des élèves et les accompagnent afin de favoriser leur épanouissement scolaire, culturel et identitaire.

Nous sommes heureux d'offrir l'opportunité d'emploi suivante:

Psychologue scolaire - Terme - Regroupement Sud (poste à 12 mois)

Date limite des candidatures (AAAA/MM/JJ): 2024-05-07 à 23h59

Syndicat : NSTU (8200)

Lieu de travail: Région Sud-Ouest

Type de poste: Non-comblé

Date d'entrée en fonction: 2024-08-01 **Date de fin (s'il a lieu):** 2025-07-31

Tâches:

Sommaire de l'emploi

Le/la psychologue scolaire relève de la direction régionale. Le rôle du psychologue en milieu scolaire est d'offrir des services de consultation, d'évaluation, d'intervention et de prévention aux élèves, en favorisant l'implantation des conditions propices à leur apprentissage et à leur adaptation. Le psychologue voit à promouvoir le développement cognitif et socioaffectif essentiel à l'épanouissement des élèves et l'objectif de celui-ci est d'apporter une aide au cheminement scolaire des élèves identifiés par les spécialistes.

Qualifications

- Détenir au minimum une maîtrise en psychologie;
- Être enregistré auprès de l'Ordre des psychologues de la Nouvelle-Écosse;
- Maîtriser le français tant à l'oral qu'à l'écrit et avoir une bonne connaissance de l'anglais;
- Avoir un permis de conduire valide et disposer d'un véhicule pour l'exercice de ses fonctions;
- Posséder d'excellentes habiletés interpersonnelles, de communication et du leadership;
- Faire preuve de diplomatie et de discrétion avec le personnel et le grand public dans le traitement des informations et des dossiers;
- Avoir un haut degré de professionnalisme et de confidentialité;

Responsabilités et tâches

- Collaborer avec une équipe multidisciplinaire composée de professionnels de l'éducation et de la santé;
- Administrer et interpréter les résultats des évaluations psycho-éducationnelle;
- Utiliser une variété de moyens afin d'identifier les forces et les besoins de l'élève;
- Valoriser les pratiques et stratégies de prévention dans le milieu scolaire;
- Développer des plans pour la gestion du comportement;
- Effectuer des analyses fonctionnelles du comportement;
- Participer à l'élaboration de plan d'intervention adaptés et de gestion des comportements;

- Identifier des solutions propices à améliorer les conditions de réussite de l'élève;
- Évaluer régulièrement les progrès réalisés et l'efficacité des stratégies utilisées;
- Animer des ateliers de formation pour le personnel;
- Appuyer à la mise en oeuvre de la politique d'inclusion.

Salaire: Le salaire est déterminé en fonction de la convention collective du syndicat des enseignants de la Nouvelle-Écosse ainsi qu'une augmentation de 15 p. 100 sera appliquée à toutes les échelles salariales.

Une vérification de vos antécédents judiciaires (secteur vulnérable) et une lettre de vérification auprès du registre des enfants maltraités sont obligatoires. Merci d'entreprendre les démarches nécessaires dans les meilleurs délais.

Nous communiquerons seulement avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Seule les candidatures en français seront acceptées.

Le CSAP désire promouvoir un milieu de travail diversifié et inclusif. Nous cherchons à offrir des chances égales à toutes et à tous. Nous croyons aux principes d'équité et d'inclusion en matière de recrutement et nous souhaitons ainsi offrir un milieu de travail et un environnement scolaire qui reflètent ces croyances.

Tout en maintenant des attentes élevées, nous sommes sensibilisés à favoriser une meilleure représentativité des groupes historiquement défavorisés ou sous représentés. Nous invitons toutes les personnes qui désirent travailler au CSAP et qui appartiennent à un groupe désigné, à s'identifier dans leur profil de candidature.

Le CSAP respecte l'équité en matière d'emploi.