

Psychologist (1 Unilingual and 1 Bilingual - English/French) /Psychologue (1 poste unilingue et 1 poste bilingue – anglais/français)

Lead mental health initiatives and provide clinical expertise to drive culture change and support across the Ontario Provincial Police!

The Ministry of the Solicitor General, Ontario Provincial Police, and the Bureau Commander, Healthy Workplace Team (HWT) is seeking a qualified Psychologists to join our Healthy Workplace Team. This is a rewarding role, where you will work with members of the OPP in their development and care and provide expertise and consultation services in the area of mental health, addictions and trauma.

Note: Flexibility in work schedule and location is possible as travel across the region or division serviced is required. Part-time positions available. Salary is pro-rated based on hours for part-time incumbents.

About Us:

The Ontario Provincial Police (OPP) is one of North America's largest deployed police services with more than 5,800 uniformed officers, 2,400 civilian employees and 830 Auxiliary officers. We provide essential services that ensure the safety and security of the people of the Province of Ontario. The OPP is a division of the Ministry of the Solicitor General, the largest operational ministry in the province with a presence in every community across Ontario. We are the largest police service in Ontario and the second largest in Canada.

The OPP continues to work to ensure psychological health, safety and respect are embedded into all aspects of our organization. The Healthy Workplace Team is evolving towards a practitioner-led structure, which will include regional service hubs across the province, and will be as independent of the organization as possible to ensure member confidentiality while adhering to the Personal Health Information Protection Act (PHIPA).

The Healthy Workplace Team provides access to a wide range of health and wellness services. Our team is comprised of psychologists, mental health clinicians, and care navigators. Our team also offers fitness and nutrition services. The Healthy Workplace Team coordinates organizational and wellness programs including peer support and the Chaplaincy Program. Our team also coordinates and supports the occupational medicine program for employees and managers which is delivered by an external occupational physician.

The OPP Values promote always doing the right things for the right reasons, by:

- Serving with PRIDE, PROFESSIONALISM and HONOUR.
- Interacting with RESPECT, COMPASSION and FAIRNESS.
- Leading with INTEGRITY, HONESTY and COURAGE.

OPS Commitment to Diversity, Inclusion, Accessibility, and Anti-Racism:

We are committed to build a workforce that reflects the communities we serve and to promote a diverse, anti-racist, inclusive, accessible, merit-based, respectful and equitable workplace.

We invite all interested individuals to apply and encourage applications from people with disabilities, Indigenous, Black, and racialized individuals, as well as people from a diversity of ethnic and cultural origins, sexual orientations, gender identities and expressions.

Visit the [OPS Anti-Racism Policy](#) and the [OPS Diversity and Inclusion Blueprint](#) pages to learn more about the OPS commitment to advance racial equity, accessibility, diversity, and inclusion in the public service.

We offer employment accommodation across the recruitment process and all aspects of employment consistent with the requirements of Ontario's [Human Rights Code](#). Refer to the "How to apply" section if you require a disability-related accommodation.

What can I expect to do in this role?

As a key member of our team, you will focus on priorities including:

- Provide leadership and consultative expertise to the Mental Health Clinician team and the greater HWT teams.
- Support mental health literacy initiatives, contributing to culture change.
- Offer current research, clinical consultation, oversight, and feedback strategies.
- Lead the rollout of Person Centered Leadership training based on the 13 psychosocial factors.
- Research, review and provide clinical expertise and guidance on educational initiatives by the Healthy Workplace Team.
- Develop feedback mechanisms and facilitate committees to ensure priorities are responsive to the organization.
- Offer clinical expertise and recommendations for process improvements.
- Implement feedback loops and recommendations for best practices.

Note: This position requires availability to provide after-hours support for members as needed (e.g., critical incidents).

How do I qualify?

Mandatory

- Successful completion of a Ph.D. in Clinical Psychology, or recognized equivalent, from an accredited university.
- Registered with the College of Psychologists and Behaviour Analysts of Ontario (CPBAO) as a Psychologist in Autonomous Practice
- Valid Class "G" Driver License and/or ability to travel extensively as required (fleet vehicle provided).
- Ability to pass an OPP background security investigation.
- **Bilingual Position:** You must possess oral and written French language skills at the advanced level. Your proficiency level will be confirmed before hire.

Knowledge, Skills and Abilities:

Specialized Knowledge and Skills

- Demonstrated experience as a clinical psychologist with knowledge of personality assessment and evidence based approaches to short-term treatment.
- Ability to provide professional psychological support to first responders in traditional and non-traditional environments, including virtual and in-field settings.
- Confidence navigating ethical decision making and consulting as needed.
- Knowledge of police work and culture including administration of police services and understanding of critical incident stress response models to collaborate and contribute to complementary programs.

Communication and Interpersonal Skills

- Highest level of integrity and professional confidentiality to support our members.
- Ability to effectively respond to uniform and civilian members in crisis.
- Effectively communicate information on assessment approaches, findings, treatments and educational activities.
- Ability to maintain strong working relationships with uniform and civilian members, as well as organization partners and stakeholders.

Program Development, Analytical and Organizational Skills

- Capacity to evaluate the effectiveness and efficiency of treatment and rehabilitative programs.
- Ability to work independently and function with minimal supervision, demonstrating initiative, analytical skills, leadership, superior judgement and decision-making ability.
- Possess a high degree of professionalism and the ability to balance competing client demands in a high-paced work environment.
- Ability to support the development, implement and facilitation of educational initiatives designed to reduce stigma regarding psychological help-seeking and enhance the resilience and coping abilities of members.
- Ability to organize and co-ordinate psychological services including wellbeing check-ins for specialized units.

Application Instructions:

- Interested applicants are encouraged to apply even if they do not meet every requirement in this job posting.
- Cover letter and resume should be saved as one (1) document, saving as: Last name, First Name_24-287
- Email application to: Lelsey.Lalonde@opp.ca
- Subject Line: Application for 24-287 - Psychologist - Last Name, First Name
- Please indicate if you are applying to the Bilingual position (Advanced level oral and written skills required and will be assessed prior to hire)

Only those applicants selected for interview will be contacted.

Email: Lelsey.Lalonde@opp.ca

The Ontario Provincial Police is dedicated to ensuring open, accessible, equitable and respectful workplaces, and is committed to reflecting the diverse communities it serves. We encourage applications from members of diverse communities, including Indigenous Peoples, persons with disabilities, women, persons from racialized groups, 2SLGBTQ+ persons, those who are able to speak fluently in another language(s), and anyone committed to a rewarding career in public service. The Ontario Provincial Police is an equal opportunity employer and accommodations will be provided in all stages of our hiring processes, as necessary. If you require accommodation in order to apply for this position, please contact the hiring manager.

Additional Information:

Address:

- 1 English Permanent, Any City, Anywhere in Ontario
- 1 Bilingual English/French Permanent, Any City, Anywhere in Ontario

Compensation Group:

Management Compensation Plan

Understanding the job ad - definitions

Schedule:

6

Category:

Health and Social Services

Posted on:

Wednesday, November 6, 2024

Note:

- [This ad is also available in French.](#)

How to apply:

1. You must submit your application using only one of the methods identified below.
2. Your cover letter and resume combined should not exceed five (5) pages. For tips and tools on how to write a concise cover letter and resume, review the [Writing a Cover Letter and Resume: Tips, Tools and Resources](#).

3. Customize your cover letter and resume to the qualifications listed on the job ad. Using concrete examples, you must show how you demonstrated the requirements for this job. We rely on the information you provide to us.
4. Be sure to quote the Job ID number for this position.
5. OPS employees are required to quote their WIN EMPLOYEE ID number when applying.

Send application to:

Lelsey.Lalonde@opp.ca

If you have any questions about the collection, use, disclosure, or retention of your personal information, please [contact us](#).

Remember: The deadline to apply is **Thursday, November 28, 2024 11:59 pm EST**. Late applications will not be accepted.

Mener des initiatives en matière de santé mentale et fournir une expertise clinique pour favoriser le changement de culture et le soutien au sein de la Police provinciale de l'Ontario!

Le ministère du Solliciteur général, la Police provinciale de l'Ontario et le commandant de bureau, Équipe pour la santé en milieu de travail, sont à la recherche d'un psychologue pour se joindre à notre Équipe pour la santé en milieu de travail. Il s'agit d'un rôle gratifiant, dans le cadre duquel vous travaillerez avec les membres de la Police provinciale de l'Ontario à leur perfectionnement et à leurs soins, et vous fournirez une expertise et des services de consultation dans le domaine de la santé mentale, des dépendances et des traumatismes.

Remarque : La flexibilité des horaires et du lieu de travail est possible, car des déplacements dans la région ou la division desservie sont nécessaires. Des postes à temps partiel sont disponibles. Le salaire est calculé au prorata des heures pour les titulaires à temps partiel.

À propos de nous :

La Police provinciale de l'Ontario figure parmi les plus grands services de police en Amérique du Nord, et compte plus de 5 800 membres en uniforme, 2 400 employés civils et 830 agents auxiliaires. Elle fournit des services essentiels afin d'assurer la sûreté et la sécurité de la population de l'Ontario. La Police provinciale de l'Ontario est une division du ministère du Solliciteur général, le plus important ministère de la province, présent dans toutes les collectivités de l'Ontario. Il s'agit du plus grand service de police en Ontario et du deuxième plus grand au Canada.

La Police provinciale de l'Ontario continue de veiller à ce que la santé psychologique, la sécurité et le respect soient intégrés dans tous les aspects de notre organisation. L'équipe Milieu de travail sain évolue vers une structure dirigée par des praticiens, qui comprendra des centres de services régionaux dans toute la province, et sera aussi indépendante que possible de l'organisation afin de garantir la confidentialité des membres tout en respectant la Loi sur la protection des renseignements personnels sur la santé.

L'Équipe pour la santé en milieu de travail donne accès à un large éventail de services de santé et de bien-être. Notre équipe est composée de psychologues, de cliniciens en santé mentale et de navigateurs de soins. Notre équipe offre également des services de conditionnement physique et de nutrition. L'Équipe pour la santé en milieu de travail coordonne les programmes d'organisation et de bien-être, y compris le soutien par les pairs et le programme d'aumônerie. Notre équipe coordonne et soutient également le programme de médecine du travail destiné aux employés et aux cadres, qui est dispensé par un médecin du travail externe.

Les valeurs de la Police provinciale de l'Ontario favorisent toujours les bonnes actions pour les bonnes raisons :

- Servir avec FIERTÉ, PROFESSIONNALISME et HONNEUR.
- Interagir avec RESPECT, COMPASSION et ÉQUITÉ.
- Montrer la voie avec INTÉGRITÉ, HONNÉTÉTÉ et COURAGE.

Engagement de la FPO à l'égard de la diversité, de l'inclusion, de l'accessibilité et de la lutte contre le racisme :

Nous sommes résolus à bâtir une main-d'œuvre représentative des gens que nous servons, de même qu'à promouvoir la diversité, l'antiracisme, l'inclusion, l'accessibilité, le mérite, le respect et l'équité en milieu de travail.

Nous invitons toutes les personnes intéressées à postuler, tout particulièrement les personnes handicapées, autochtones, noires, racisées, de diverses origines ethniques et culturelles, de diverses orientations sexuelles et de diverses identités et expressions de genre.

Rendez-vous sur les pages présentant la Politique de la FPO pour la lutte contre le racisme et le Plan directeur pour l'inclusion et la diversité au sein de la FPO pour en savoir plus sur son

engagement à l'égard de l'égalité raciale, de l'accessibilité, de la diversité et de l'inclusion dans la fonction publique.

Nous offrons des mesures d'adaptation des emplois tout au long du processus de recrutement et pour tout ce qui touche l'emploi, conformément au Code des droits de la personne de l'Ontario. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap, veuillez vous reporter aux instructions ci-dessous.

Quelles seront mes fonctions dans ce poste?

En tant que membre clé de notre équipe, vous vous concentrerez sur les priorités suivantes :

- Fournir un leadership et une expertise consultative au clinicien en santé mentale et à l'ensemble des équipes pour la santé en milieu de travail.
- Soutenir les initiatives de connaissance de la santé mentale, en contribuant au changement de culture.
- Proposer des recherches actuelles, des consultations cliniques, une supervision et des stratégies de retour d'information.
- Diriger la mise en place d'une formation au leadership centrée sur la personne et basée sur les 13 facteurs psychosociaux.
- Rechercher, examiner et fournir une expertise clinique et des conseils sur les initiatives éducatives de l'Équipe pour la santé en milieu de travail.
- Élaborer des mécanismes de retour d'information et faciliter la création de comités pour veiller à ce que les priorités répondent aux besoins de l'organisation.
- Offrir une expertise clinique et des recommandations pour l'amélioration des processus.
- Mettre en œuvre des boucles de rétroaction et des recommandations pour les meilleures pratiques.

Remarque : Ce poste requiert de la disponibilité pour fournir un soutien aux membres en dehors des heures de travail, si nécessaire (p. ex. en cas d'incidents critiques).

À quelles exigences dois-je répondre?

Ce qui est obligatoire :

- Diplôme de docteur en psychologie clinique, ou équivalent reconnu, délivré par une université accréditée.
- Inscrit à l'Ordre des psychologues de l'Ontario en tant que psychologue indépendant.
- Permis de conduire valide de classe « G » ou capacité à se déplacer souvent selon les besoins (véhicule de la flotte fourni).
- Capacité à passer avec succès une enquête de sécurité et d'antécédents de la Police provinciale de l'Ontario.
- Poste bilingue : Vous devez posséder des compétences orales et écrites en français de niveau avancé. Votre niveau de compétence sera confirmé avant l'embauche.

Connaissances, compétences et aptitudes :

Connaissances et compétences spécialisées

- Expérience avérée en tant que psychologue clinicien ayant une connaissance de l'évaluation de la personnalité et des approches fondées sur des données probantes en matière de traitement à court terme.
- Capacité à fournir un soutien psychologique professionnel aux premiers intervenants dans des environnements traditionnels et non traditionnels, notamment virtuels et sur le terrain.
- Confiance dans la prise de décisions éthiques et la consultation en cas de besoin.
- Connaissance du travail et de la culture de la police, notamment de l'administration des services de police, et compréhension des modèles de réponse au stress lié à un incident critique afin de collaborer et de contribuer à des programmes complémentaires.

Compétences en communication et relations interpersonnelles

- Niveau le plus élevé d'intégrité et de confidentialité professionnelle pour soutenir nos membres.
- Capacité à répondre efficacement aux membres en uniforme et aux membres civils en situation de crise.
- Communiquer efficacement des renseignements sur les méthodes d'évaluation, les résultats, les traitements et les activités éducatives.
- Capacité à entretenir de bonnes relations de travail avec les membres en uniforme et les membres civils, ainsi qu'avec les partenaires et les parties prenantes de l'organisation.

Compétences en développement de programmes, en analyse et en organisation

- Capacité à évaluer l'efficacité et l'efficience des programmes de traitement et de réadaptation.
- Capacité à travailler de manière indépendante et à fonctionner avec un minimum de supervision, en faisant preuve d'initiative, de compétences analytiques, de leadership, d'un jugement supérieur et d'une capacité de prise de décision.
- Faire preuve d'un grand professionnalisme et d'une capacité à concilier les demandes concurrentes des clients dans un environnement de travail très dynamique.
- Capacité à soutenir l'élaboration, la mise en œuvre et la facilitation d'initiatives éducatives visant à réduire la stigmatisation liée à la recherche d'une aide psychologique et à renforcer la résilience et les capacités d'adaptation des membres.
- Capacité à organiser et à coordonner les services psychologiques, notamment les contrôles de bien-être pour les unités spécialisées.

Instructions de candidature :

- Les personnes intéressées par cette offre d'emploi sont invitées à présenter leur candidature même si elles ne satisfont pas à toutes les exigences requises.
- La lettre de motivation et le curriculum vitæ doivent être sauvegardés dans un (1) seul document, sous le nom de « Nom de famille, Prénom_24-287 ».
- Envoyer sa candidature par courriel à Lelsey.Lalonde@opp.ca
- Objet : Candidature pour le dossier 24-287 – Psychologue – Nom de famille, Prénom
- Veuillez indiquer si vous postulez pour le poste bilingue (Niveau avancé requis et sera évalué avant l'embauche).

Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature a été sélectionnée pour une entrevue.

Courriel : Lelsey.Lalonde@opp.ca

La Police provinciale de l'Ontario s'engage à assurer des lieux de travail ouverts, accessibles, équitables et respectueux, et à refléter la diversité des communautés qu'elle sert. Nous encourageons les candidatures de membres de diverses communautés, y compris les peuples

autochtones, les personnes en situation de handicap, les femmes, les personnes issues de groupes racisés, les personnes 2ELGBTQ+, les personnes capables de s'exprimer couramment dans d'autres langues, et toute personne désireuse de mener une carrière enrichissante au sein du service public. La Police provinciale de l'Ontario est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et des mesures d'adaptation seront prises à toutes les étapes de notre processus de recrutement, le cas échéant. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation pour postuler à ce poste, veuillez communiquer avec la personne responsable de l'embauche.

Renseignements supplémentaires:

Adresse:

1 anglais Permanent(s), Dans n'importe quelle ville, n'importe où en Ontario

1 bilingue (anglais et français) Permanent(s), Dans n'importe quelle ville, n'importe où en Ontario

Groupe de rémunération: Système de rémunération des cadres

Comprendre l'avis d'emploi vacant - définitions Horaire: 6

Catégorie: Santé et services sociaux

Date de publication: le mercredi 6 novembre 2024

Note:

Cette offre d'emploi est également disponible en anglais.

Comment postuler :

Vous devez postuler en utilisant un seul des modes de candidature indiqués ci-dessous.

Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae réunis doivent avoir un maximum de cinq (5) pages. Pour des conseils et des outils qui vous aideront à rédiger une lettre d'accompagnement et un curriculum vitae concis, consultez Rédaction d'une lettre d'accompagnement et d'un Curriculum vitae : conseils, outils et ressources.

Adaptez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae en fonction des exigences figurant dans l'offre d'emploi. En utilisant des exemples concrets, vous devez faire ressortir en quoi vos aptitudes et vos compétences correspondent aux exigences du poste. Nous comptons sur les renseignements que vous nous fournissez.

N'oubliez pas de mentionner le numéro du concours correspondant à ce poste.

Les membres de la FPO doivent indiquer leur numéro d'employé RIRH (WIN Employee ID Number) lorsqu'ils présentent leur candidature à un poste.

Où postuler :

Lelsey.Lalonde@opp.ca

Si vous avez des questions concernant la collecte, l'utilisation, la divulgation ou la conservation de vos renseignements personnels, contactez-nous.

Rappel : La date limite de candidature est le jeudi 28 novembre 2024 23h59min HNE. Les candidatures reçues en retard seront refusées.