

*English follows...*

## **Psychologue légale/clinicienne ou clinicien**

**Classification :** UNI-10

**Salaire :** De 120 463 \$ à 141 723 \$

**Date limite :** 31 mars 2025

**Numéro de référence :** RF-13188

### **À propos du CST**

Le Centre de la sécurité des télécommunications (CST) est l'organisme national du Canada responsable du renseignement électromagnétique étranger, des cyberopérations et de la cybersécurité. Apprenez-en plus sur notre mission.

Le CST s'engage à promouvoir une culture misant sur l'équité, la diversité et l'inclusion. La promotion de cette culture n'est pas qu'un idéal : c'est une nécessité pour notre mission. Consultez notre culture en milieu de travail et nos initiatives de diversité et d'inclusion pour en savoir plus.

Joignez-vous à notre équipe et découvrez pourquoi le CST est l'organisme le plus important dont vous n'avez jamais entendu parler.

### **Résumé des fonctions**

La personne qui occupe ce poste effectue des évaluations psychologiques auprès de candidates et candidats potentiels, et d'employées et employés actuellement en poste en administrant et en interprétant des tests psychologiques standardisés et en réalisant des entrevues psychologiques. Vous rédigez des rapports d'évaluation psychologique afin de déterminer la compatibilité organisationnelle des personnes, de déterminer leur état de préparation psychologique et/ou de fournir des conseils et des recommandations.

### **Salaire**

Pour en savoir plus sur l'échelle salariale, l'indemnité de congé annuel et les avantages sociaux (santé, dentaire, pension, etc.), consultez la page « Rémunération » sur notre site Web.

### **Zone de sélection**

Personnes ayant la citoyenneté canadienne.

### **Emplacement**

Ottawa, en Ontario. Le CST a deux installations accessibles. Des modalités de travail souples, y compris les télétravaux quelques jours par semaine, pourraient être possibles.

### **Conditions d'emploi**

Vous devez avoir une habilitation de sécurité Très secret approfondi (TSA). Cette condition d'emploi doit être remplie avant que nous puissions faire une offre d'emploi. Pour en savoir plus sur nos processus d'embauche et de sécurité, veuillez consulter le site Web du CST.

## **Qualifications essentielles**

Pour que votre candidature soit prise en considération, vous devez expliquer clairement dans votre lettre de présentation que vous répondez aux exigences en matière d'études et d'expérience suivantes.

### **Études**

- Détenir une maîtrise ou un doctorat en psychologie d'une université reconnue avec spécialisation en psychologie clinique ou légale
- Être membre actif du Collège des psychologues de l'Ontario, de l'Ordre des psychologues du Québec ou dans votre province de résidence et avoir l'autorisation d'exercer de manière autonome, à titre de psychologue, dans le domaine de la psychologie légale ou clinique OU être éligible pour devenir membre dans les 6 mois suivant votre candidature au poste.

### **Expérience**

- Expérience en évaluation psychologique auprès d'adultes, notamment en évaluation de la personnalité, du fonctionnement des émotions et du comportement, et de la psychopathologie.
- Expérience en rédaction de rapports d'évaluation psychologique et habilités à communiquer les résultats de façon claire, concise et professionnelle.

### **Exigences en matière de langues officielles**

Anglais essentiel OU Bilingue impératif : CCC/CCC

### **Compétences**

**Les compétences techniques, comportementales et en leadership suivantes seront évaluées à une date ultérieure. Vous n'avez pas besoin de fournir de l'information sur ces compétences dans votre candidature.**

#### **Compétences techniques :**

- **Connaissance de la psychologie clinique (psychopathologie, problèmes de santé mentale et traitements)**

Compréhension de la psychopathologie, de divers problèmes de santé mentale, des symptômes et des troubles de la personnalité et du pronostic pour un changement positif, une réadaptation et un rétablissement.

- **Connaissance des méthodes liées à l'évaluation psychologique individuelle des adultes**

Comprendre comment recueillir, extraire, regrouper et analyser de l'information psychologique afin de fournir des impressions cliniques et une opinion professionnelle.

- **Services de consultation, communication et formation sur les indicateurs psychologiques et les comportements (*qui peuvent poser un risque pour l'organisme*)**

Capacité de faire connaître les facteurs de risque psychologiques, de renseigner l'organisme sur les vulnérabilités psychologiques personnelles qui pourraient causer une mésadaptation et sur les répercussions sur le comportement en milieu de travail des traits de personnalité inadaptés, et capacité d'influer sur les décisions.

#### **Compétences comportementales :**

- **Reddition de comptes et autonomie :** Planifier, organiser et gérer efficacement son temps et ses activités afin d'atteindre un rendement efficace et de haute qualité.
- **Réflexion cognitive :** Aborder les défis en ayant recours à des solutions, des produits ou des services innovants, en remettant en question les façons de faire conventionnelles, en écoutant son intuition, en expérimentant et en faisant appel à de nouveaux points de vue; comprendre, analyser, résumer et transmettre des informations complexes et des variables abstraites.
- **Communication interactive :** Communiquer avec enthousiasme, honnêteté, conviction, efficacité et clarté, en tenant compte des destinataires, et veiller à ce que le message soit clair, compris et aligné sur les objectifs du CST.
- **Travail d'équipe :** Faire preuve de compétences interpersonnelles efficaces et d'une capacité à travailler efficacement avec les membres de son unité et avec les membres d'autres unités organisationnelles afin d'atteindre des objectifs communs.

#### **Compétences en leadership :**

- **Atteinte des résultats :** Respecter ses engagements en prenant des mesures qui témoignent de sa responsabilité personnelle, de son jugement, de sa détermination et de son sens aigu des affaires.
- **Collaboration :** Établir des relations avec des parties prenantes et des partenaires traditionnels et non traditionnels afin de trouver des solutions qui servent les intérêts de l'organisme.
- **Intégrité, respect et sensibilisation :** Créer et promouvoir une culture fondée sur l'intégrité, la transparence, l'équité et le respect. Reconnaître ses forces personnelles et professionnelles ainsi que les points à perfectionner et s'engager dans sa formation continue pour améliorer la connaissance de soi. S'engager dans sa formation continue afin d'améliorer la connaissance de soi.

#### **Atouts**

Les compétences constituant un atout sont des connaissances ou des habiletés non essentielles que nous recherchons.

Veillez démontrer dans votre candidature que vous possédez de l'expérience constituant un atout ci-dessous.

**Expérience constituant un atout (si mentionnée)**

Expérience en administration et en interprétation d'instruments d'évaluation psychologique standardisés (c.-à-d. MMPI-2, MMPI-3, MMPI-RF, PAI, NEO-PI).

Expérience en administration d'évaluations psychologiques dans le cadre de processus de sélection de personnel dans un environnement à sécurité élevée.

**Comment postuler**

Vous pouvez présenter votre candidature en ligne en sélectionnant « Postuler » au haut ou au bas de la page : [https://carrieres.cse-cst.gc.ca/fr/carrieres/psychologue-legaleclinicienne-ou-clinicien-CA-203889-fr\\_CA/](https://carrieres.cse-cst.gc.ca/fr/carrieres/psychologue-legaleclinicienne-ou-clinicien-CA-203889-fr_CA/).

Si vous ne pouvez pas poser votre candidature en ligne ou avez un handicap qui vous empêche de le faire, n'hésitez pas à communiquer avec nous par courriel à [careers-carrieres@cse-cst.gc.ca](mailto:careers-carrieres@cse-cst.gc.ca) avant la date limite du processus de sélection.

**Informations importantes**

Les évaluations des candidates et candidats se dérouleront dans la langue officielle de leur choix.

Afin de combler le manque de représentation actuel du CST, la priorité pourrait être donnée aux personnes qui s'identifient comme faisant partie d'un ou plusieurs des groupes visés par l'équité en matière d'emploi : les femmes, les peuples autochtones (y compris les personnes qui font partie des Premières Nations ayant le statut d'Indien, celles qui sont inscrites sans avoir le statut, celles qui sont non inscrites, les Inuites et Inuits, et les Métisses et Métis), les personnes en situation de handicap (y compris les personnes ayant un trouble de santé mentale et les personnes neurodivergentes) et les personnes de groupes racisés ou ethniques.

Veillez noter que la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, qui est en révision, utilise les termes « autochtones » et « minorités visibles ».

Le processus d'évaluation du CST comprend toute mesure d'adaptation raisonnable et nécessaire à une évaluation juste et équitable. Ces mesures sont offertes à toute personne ayant des besoins particuliers en vue de l'évaluation. Tous les renseignements que vous nous fournirez seront traités de façon confidentielle.

Toutes les communications avec le CST liées à ce processus, y compris les courriels et les conversations téléphoniques, pourraient être utilisées lors de l'évaluation des qualifications.

**Nous vous remercions de votre intérêt à l'égard du CST. Toutefois, sachez que nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour la prochaine étape du processus de sélection.**

## Clinical/Forensic Psychologist

**Classification:** UNI-10

**Salary:** \$120,463 to \$141,723

**Closing date:** 31 March 2025

**Reference number:** RF-13188

### About CSE

The Communications Security Establishment (CSE) is Canada's agency responsible for foreign signals intelligence, cyber operations and cyber security. Learn more about our mission.

CSE is committed to fostering a culture of equity, diversity and inclusion. This isn't just an ideal, it's crucial to our mission.

Find out about our workplace culture, including our diversity and inclusion initiatives.

Become part of our team and you'll understand why CSE is the most important organization you've never heard of.

### Job summary

You will perform psychological assessments on potential hires and current employees by administering and interpreting standardized psychological tests and conducting psychological interviews. You will write psychological assessment reports to determine suitability and organizational fit, to establish psychological readiness and/or to provide advice and recommendations.

### Salary

To find out more about our salary scale, vacation allowances and benefits (health, dental & pension plans, etc.) visit the Compensation page on our website.

### Area of selection

Open to Canadian citizens.

### Location

Ottawa, Ontario. CSE has two accessible facilities. Flexible work arrangements, including telework for a portion of the work week, may be possible.

### Conditions of employment

An Enhanced Top Secret (ETS) security clearance is a condition of employment that must be met before an offer can be made.

More information about our hiring and security processes can be found on our website.

### Essential qualifications

In order to be considered, your cover letter must clearly explain how you meet the following education and experience requirements.

### **Education**

Hold a master's or doctoral degree in psychology from a recognized university with a specialization in clinical or forensic psychology.

Be an active member of the College of Psychologists of Ontario, the Order of Psychologists of Quebec or in your province of residence and be authorized to practice independently, as a psychologist, in the field of forensic or clinical psychology OR be eligible to become a member within 6 months following your application for the position.

### **Experience**

Conducting psychological assessments with adults, including experience in assessing personality, emotional and behavioral functioning and psychopathology.

Writing psychological reports and communicating psychological assessment results in a clear, concise and professional manner.

### **Official language requirements**

English essential OR

Bilingual imperative: CCC/CCC

### **Competencies**

The following technical, behavioural and leadership competencies will be assessed at a later date. You do not need to include information about them in your application.

#### **Technical competencies:**

- Knowledge of Clinical Psychology (Psychopathology, Mental Health Issues and Treatment)

Understand psychopathology, of various mental health problems, symptoms and personality disorders and prognostic for positive change, rehabilitation and recovery.

- **Knowledge of Methods Related to Individual Psychological Assessment of Adults**

Understand how to collect, to extract, to gather and to analyze psychological information in order to provide clinical impressions and a professional opinion.

- **Consultation Services, Communication and Education on Psychological Indicators and Behavioural (*which may pose a Risk for the Organization*)**

The ability to raise awareness on psychological risk factors, to educate the organization on personal psychological vulnerabilities for potential maladjustment and on the behavioural impact of maladaptive personality traits in the workplace and to influence decisions.

#### **Behavioural competencies:**

- **Accountability/Autonomy:** Effectively plan, organize & manage their time & activities to deliver high quality & efficient performance.
- **Cognitive Thinking Skills:** Responding to challenges with innovative solutions, products, or services by questioning conventional means, using intuition, experimentation & fresh perspectives; understanding, analyzing, synthesizing and relating complex information and abstract variables.
- **Interactive Communication:** Communicating in a compelling, honest, persuasive, effective, and articulate manner, thinking about who you need to communicate with, ensuring the message is clear, understood & consistent with CSE objectives.
- **Working in a Team:** Demonstrating effective interpersonal skills & working cooperatively and effectively within & across organizational units to achieve common goals.

#### **Leadership competencies:**

- **Achieving Results:** Deliver on commitments through actions that reflect personal accountability, sound judgement, decisiveness & business acumen.
- **Collaboration:** Build relationships with traditional & non-traditional partners & stakeholders to develop solutions that reflect the interests of the organization.
- **Integrity, Respect & Awareness:** Create & promote a culture of integrity, transparency, fairness & respect. Recognize one's own areas of personal & professional strength as well as areas for development & is committed to continuous learning to enhance self-awareness. Continuous learning to enhance self-awareness.

#### **Assets**

Assets are “nice-to-have” expertise and skills we’re interested in.

Please demonstrate on your application if you meet or possess the asset experience listed below.

#### **Asset experience (may or may not be invoked)**

- Administering and interpreting standardized psychological assessment instruments (ie. MMPI-2; MMPI-3 MMPI-RF, PAI, NEO-PI)
- Completing psychological assessments that are relevant to personnel selection in a high security environment.

#### **How to apply**

You may submit your candidacy online by selecting “Apply” at the top or bottom of this page:

<https://careers.cse-cst.gc.ca/en/careers/clinicalforensic-psychologist-CA-203889-en/>.

If you cannot apply online or have a disability preventing you from applying online, please inform us by email at [careerscarrieres@cse-cst.gc.ca](mailto:careerscarrieres@cse-cst.gc.ca) prior to the closing date of this hiring process.

#### **Important information**

Assessments of candidates are conducted in the official language of their choice.

To address CSE's current representation gaps, priority may be given to persons who self-declare as belonging to one, or more, designated employment equity groups: women; Indigenous peoples, including First Nations who are status, or registered and non-status, or non-registered, Inuit and Métis; persons with disabilities, including people with a mental health condition and neurodivergent people; and racialized persons.

Please note the *Employment Equity Act*, which is under review, uses the terminology Aboriginal peoples and visible minorities.

CSE offers an assessment process that will accommodate any reasonable measures you require to be assessed in a fair and equitable manner. Those measures are available to all candidates during our processes. Information you provide will be addressed confidentially.

All communications with CSE relating to this process, including email messages and telephone conversations, may be used in the assessment of qualifications.

**We thank you for your interest in CSE. However, only those selected for further consideration will be contacted.**