

## **Manager, Provincial Psychology Program / Chef du programme provincial de psychologie**

### **Lead Psychological Health and Safety for Ontario Workplaces**

Are you a registered Psychologist looking to shape the future of workplace mental health and safety in Ontario? Do you enjoy setting strategy, building programs, and solving complex challenges? If so, this role offers a unique opportunity to drive meaningful change across the province.

Join the **Ministry of Labour, Immigration, Training and Skills Development (MLITSD)** as the **Manager of the Provincial Psychology Program**, a rare opportunity to lead Ontario's approach to psychological health and safety.

In this role, you will have a leadership role in the Ministry's approach to psychological health and safety, develop policies, and provide expert guidance on workplace mental health, violence, and harassment. You will help set strategic direction, support key initiatives and advise on emerging trends that shape Ministry programs and policies.

You will also lead consultations and build strong relationships with internal teams, cross government partners, and external stakeholders to advance psychological health and safety initiatives across the organization.

### **The Ontario Public Service: Strengthening Ontario, together.**

A career in the Ontario Public Service (OPS) is driven by purpose. We're building a stronger Ontario by delivering programs and services that make a real difference in people's lives. If you share this ambition, you'll find a workplace that reflects the diversity of the people we serve and empowers you to lead with confidence.

### **Why Your Leadership Belongs Here**

- **Make a real impact:** Help shape how psychological health and safety is understood and supported across Ontario, improving outcomes for staff, workplaces, and workers.
- **Shape a growing field:** Contribute to system level improvements and help guide work in an area that is evolving and gaining importance across the province.
- **Work with experts:** Collaborate with leaders, internal and external partners, and teams involved in policy writing, training, awareness programs, and research.

- Grow your career: Access leadership development, mentorship, and learning opportunities across government.
- Thrive in a supportive workplace: Join an inclusive, flexible environment that values your wellbeing and empowers you to do meaningful work.
- Be recognized for your impact: Benefit from competitive compensation, a defined benefit pension, comprehensive benefits, and meaningful recognition for your contributions.

### **About the job**

Great leadership thrives on clear expectations and strong support. In the OPS, this means leading with authenticity, integrity, and courage. You will foster a team culture that encourages innovation, collaboration, and inclusion, and help build a diverse, antiracist, and accessible workplace where everyone can succeed.

You will be supported through mentorship, learning opportunities, and cross ministry networks that help you grow and broaden your impact.

Leadership is about impact—and in this role, you will have the opportunity to make a meaningful one.

### **As the Manager, Provincial Psychology Program, you will:**

- Provide program and policy guidance on psychological health and safety, workplace mental health, violence, and harassment, acting as the ministry's key content expert.
- Expand the psychology function into a more strategic, forward-looking program that strengthens the ministry's overall approach to psychological Occupational Health and Safety (OHS).
- Support priority initiatives such as the peer support program and corporate psychological health and safety policies.
- Help the ministry address complex issues related to violence, harassment, and workplace mental health responsibilities under the Occupational Health and Safety Act (OHSA).
- Develop guidance and technical expertise in areas where clearer direction is needed across the ministry.
- Lead consultations and collaboration with internal ministry partners, cross-government partners, and external stakeholders on psychological OHS.
- Participate in committees and projects by providing expert advice, supporting decision-making, and contributing to planning across the Occupational Health and Safety Branch.

Your ability to align your team's efforts with broader organizational goals will be key to your success, and to the success of the people we serve.

## **Meet Your New Team**

The Occupational Medicine Unit is a stand-alone unit within OHSB led by the Provincial Physician and encompasses Medical Consultants and Psychologist positions. Unit responsibilities include investigative capacity for any health or medically-related events, providing expert advice on emerging health issues, liaising and engaging with external partners and providing guidance and supporting the MLITSD in preventing occupational disease, workplace violence and harassment.

In this role you will report to and be supported by **Dr. Nikhil Rajaram, Provincial Physician and Manager of the Occupational Medicine Unit**. Nik has over 10 years of experience working in the Ontario Public Service and is a specialist in both Occupational Medicine and Public Health and Preventive Medicine. He values and tries to champion the importance of inclusivity and equity and aims to be people-centered in his work first and foremost. The OMU is a team of highly skilled and dedicated professionals who tackle challenges through collaborative work and mutual support and encouragement.

## **What you bring to the team**

### **Mandatory requirements**

- Must be a registered Psychologist in good standing in the Province of Ontario.

### **Strategic Leadership**

- You bring experience leading program or policy work with a focus on longterm outcomes and impact, ensuring decisions and priorities align with Ministry goals.
- You demonstrate strength in guiding complex initiatives and aligning partners around shared priorities.
- You offer expert insight that helps shape decisions on highimpact psychological health and safety issues.
- You apply sound judgment and political acuity when navigating sensitive or emerging topics in psychological OHS.

### **Technical Knowledge & Skills**

- You possess a thorough understanding of psychological health and safety, workplace mental health, violence, and harassment, including how these matters arise and are addressed in organizational settings.
- You have knowledge of the Occupational Health and Safety Act (OHSA) and related legislation, including privacy, due process, and professional standards that govern practice in the public sector.
- You apply program design, evaluation, and research methods to assess needs, identify gaps, and recommend evidencebased improvements to policies and programs.
- You are familiar with government and OPS policies and processes, including accountability, compliance, and issues management requirements that support effective program delivery.

### **Communication & Stakeholder Management**

- You cultivate strong, professional relationships with internal Ministry partners, cross-government teams, and external stakeholders to support coordinated psychological health and safety initiatives.
- You communicate complex, technical, and sensitive information with clarity and precision, tailoring messages to diverse audiences.
- You engage effectively with senior leaders, providing expert advice and facilitating informed discussions on emerging issues that influence program and policy direction.
- You foster collaboration and alignment across stakeholder groups, ensuring shared understanding and collective progress on strategic priorities.

### **Program Management & Research and Analysis**

- You bring experience planning, coordinating, and improving programs in complex or evolving environments, supported by effective frameworks, tools, and guidance.
- You ensure disciplined execution by organizing work, monitoring progress, and proactively resolving challenges through structured, longterm, strategic approaches.
- You conduct rigorous reviews of trends, evidence, and practices in psychological health and safety, synthesizing complex information into clear, actionable insights and recommendations.
- You identify risks, gaps, and emerging issues, applying analytical and evidenceinformed methods to support sound policy and program decisionmaking.

### **Don't meet every qualification?**

If you are excited about this position and meet most, but not all, of the listed qualifications, please still consider applying. We recognize that no one person might have every qualification in this job ad, and you just might be the right candidate!

If you are excited about this position and meet most, but not all, of the listed qualifications, please still consider applying. We recognize that no one person might have every qualification in this job ad, and you just might be the right candidate!

### **Think this role could be right for you?**

We're here to support you every step of the way. These short videos can help you feel confident and prepared:

- [Navigating Our Hiring Process](#)(2 min) – Get a clear overview of each stage in our structured hiring process so you know what to expect and how to prepare.
- [Application Preparation Tips](#)(4 min) – Learn how to showcase your leadership experience in ways that align with how we evaluate applications during the screening stage, increasing your chances of being shortlisted.

Take a few minutes to explore these resources. They're designed to set you up for success.

### **How we support diversity, inclusion and accessibility**

We are building an inclusive workforce that reflects the communities we serve. We encourage everyone interested in working with us to apply, including people with disabilities, Indigenous, Black and racialized individuals, as well as people from all ethnicities, cultures, sexual orientations, gender identities and gender expressions.

Our hiring process is accessible, consistent with Ontario's [Human Rights Code](#) and the [Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, 2005](#). We are working to prevent and remove barriers in our hiring processes and can offer [accommodation](#) to address specific needs related to Code-protected grounds such as disability, family status and religion. For more information about accommodation during the hiring process please [contact us](#).

Learn more about the work the OPS is doing to create an inclusive, anti-racist, accessible and diverse workplace:

- [diversity, equity and inclusion initiatives](#)
- [accessibility](#)
- [Anti-Racism Policy](#)

**To apply, candidates must:**

- Visit [www.ontario.ca/careers](http://www.ontario.ca/careers)
- Enter Job ID 241956 in the search field to locate the posting

**Additional information****Address:**

- 1 English Permanent, 505 University Ave, Toronto, Toronto Region

**Compensation Group:** Management Compensation Plan

**Schedule:** 6

**Category:** Management and General

**Posted on:** Monday, April 13, 2026

**Note:**

- T-LB-241956/26

**How to apply:**

1. You must apply online by visiting [www.ontario.ca/careers](http://www.ontario.ca/careers). You must enter the job id number in the Job ID search field to locate the job ad.
2. Your cover letter and resume combined should not exceed five (5) pages. For tips and tools on how to write a concise cover letter and resume, review the [Writing a Cover Letter and Resume: Tips, Tools and Resources](#).
3. Customize your cover letter and resume to the qualifications listed on the job ad. Using concrete examples, you must show how you demonstrated the requirements for this job. We rely on the information you provide to us.
4. Read the [job description](#) to make sure you understand this job.
5. OPS employees are required to quote their WIN EMPLOYEE ID number when applying.
6. If you require a disability related accommodation in order to participate in the recruitment process, please [Contact Us](#) to provide your contact information. Recruitment services team will contact you within 48 hours.

All external applicants (including former employees of the Ontario Public Service) applying to a competition in a ministry or Commission public body must disclose (either in the cover letter or resume) previous employment with the Ontario Public Service. Disclosure must include positions held, dates of employment and any active restrictions as applicable from being rehired by the Ontario Public Service. Active restrictions can include time and/or ministry-specific restrictions currently in force, and may preclude a former employee from being offered a position with the Ontario Public Service for a specific time period (e.g. one year), or from being offered a position with a specific ministry (either for a pre-determined time period or indefinitely). The circumstances around an employee's exit will be considered prior to an offer of employment.

**Remember:**

The deadline to apply is **Monday, April 27, 2026 11:59 pm EDT**. Late applications will not be accepted.

We thank you for your interest. Only those selected for further screening or an interview will be contacted.

---

**Diriger la santé et la sécurité psychologiques en milieu de travail ontarien**

Êtes-vous un psychologue agréé qui souhaite façonner l'avenir de la santé mentale et de la sécurité au travail en Ontario? Aimez-vous établir des stratégies, construire des programmes et résoudre des défis complexes? Si c'est le cas, ce poste offre une occasion unique de conduire des changements significatifs dans l'ensemble de la province.

Joindre le **ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences**(MTIFDC) en tant que **chef du programme provincial de psychologie** constitue une occasion rare de diriger l'approche de l'Ontario en matière de santé et de sécurité psychologiques.

À ce poste, vous aurez à jouer un rôle de leader dans l'approche du ministère en matière de santé et de sécurité psychologiques, à élaborer des politiques et à fournir des conseils d'experts sur la santé mentale, la violence et le harcèlement en milieu de travail. Vous aiderez à définir l'orientation stratégique, à soutenir les initiatives clés et à offrir des conseils sur les tendances émergentes qui façonnent les programmes et les politiques du ministère.

Vous dirigerez également des consultations et bâtirez des relations solides avec les

équipes internes, les partenaires intergouvernementaux et les parties prenantes externes afin de faire avancer les initiatives en santé et en sécurité psychologiques dans l'ensemble de l'organisation.

## **La fonction publique de l'Ontario : Renforcer l'Ontario ensemble.**

Une carrière dans la fonction publique de l'Ontario (FPO) est motivée par un objectif. Nous bâtissons un Ontario plus fort en offrant des programmes et des services qui font une réelle différence dans la vie des gens. Si vous avez également cette ambition, vous trouverez un milieu de travail qui reflète la diversité des personnes que nous servons et qui vous permet d'exercer votre leadership avec confiance.

### **Pourquoi votre leadership a sa place ici**

- Avoir un impact réel : Aidez à façonner la compréhension et le soutien de la santé et de la sécurité psychologiques partout en Ontario, en améliorant les résultats pour le personnel, le milieu de travail et les travailleurs.
- Façonner un domaine en croissance : Contribuez à l'amélioration du système et aidez à orienter le travail dans un domaine qui évolue et prend de l'importance dans l'ensemble de la province.
- Travailler avec des experts : Collaborez avec des leaders, des partenaires internes et externes, ainsi que des équipes impliquées dans la rédaction de politiques, la formation, les programmes de sensibilisation et la recherche.
- Faire progresser sa carrière : Accédez au développement du leadership, au mentorat et à des occasions d'apprentissage dans le secteur gouvernemental.
- Prospérer dans un milieu de travail solidaire : Inscrivez-vous dans un environnement inclusif et flexible qui valorise votre bien-être et vous donne les moyens de réaliser un travail significatif.
- Être reconnu pour son impact : Bénéficiez d'une rémunération compétitive, d'une pension à prestations définies, d'avantages sociaux complets et d'une reconnaissance significative pour vos contributions.

### **Au sujet de l'emploi**

Un excellent leadership s'épanouit sur des attentes claires et un soutien fort. Dans la fonction publique de l'Ontario, cela signifie diriger avec authenticité, intégrité et courage. Vous favoriserez une culture d'équipe qui encourage l'innovation, la collaboration et l'inclusion, et contribuerez à bâtir un milieu de travail diversifié, antiraciste et accessible où tout le monde pourra réussir.

Vous serez soutenu par du mentorat, des occasions d'apprentissage et des réseaux interministériels qui vous aideront à grandir et à élargir votre impact.

Le leadership, c'est la capacité à exercer une incidence et, dans ce rôle, vous aurez l'occasion d'avoir une incidence importante.

**En tant que chef du programme provincial de psychologie, vous devrez :**

- fournir des orientations sur les programmes et les politiques concernant la santé et la sécurité psychologiques, la santé mentale au travail, la violence et le harcèlement, en agissant à titre d'expert clé en matière de contenu du ministère;
- élargir la fonction psychologique en un programme plus stratégique et tourné vers l'avenir, qui renforce l'approche globale du ministère en faveur de la santé et de la sécurité au travail (SST) psychologiques;
- soutenir des initiatives prioritaires telles que le programme de soutien par les pairs et les politiques de santé et de sécurité psychologiques des entreprises;
- aider le ministère à aborder des questions complexes liées à la violence, au harcèlement et aux responsabilités en santé mentale au travail en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité au travail (LSST);
- développer des conseils et une expertise technique dans les domaines nécessitant une direction plus claire dans l'ensemble du Ministère;
- diriger des consultations et collaborer avec des partenaires ministériels internes, des partenaires intergouvernementaux et des parties prenantes externes sur la santé et à la sécurité au travail psychologiques;
- participer à des comités et à des projets en fournissant des conseils d'experts, en soutenant la prise de décision et en contribuant à la planification au sein de la Direction de la santé et de la sécurité au travail.

Votre capacité à harmoniser les efforts de votre équipe avec les objectifs organisationnels généraux sera la clé de votre succès, et de celui des personnes que nous servons.

**Faites connaissance avec votre nouvelle équipe**

L'Unité de la médecine du travail est une unité autonome au sein de la Direction de la santé et de la sécurité au travail dirigée par le médecin provincial et comprend des postes de consultants médicaux et de psychologues. Les responsabilités de l'unité incluent la capacité d'enquête pour tout événement lié à la santé ou aux conditions médicales, la

fourniture de conseils d'experts sur des enjeux sanitaires émergents, la liaison et la mobilisation avec des partenaires externes, ainsi que l'orientation et le soutien au ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences dans la prévention des maladies professionnelles, de la violence en milieu de travail et du harcèlement.

Dans ce rôle, vous relèverez du **Dr Nikhil Rajaram, médecin provincial et chef de l'Unité de la médecine du travail**, et serez soutenu par lui. Mr Rajaram, qui possède plus de 10 ans d'expérience dans la fonction publique de l'Ontario, est spécialiste en médecine au travail, en santé publique et en médecine préventive. Il valorise et s'efforce de défendre l'importance de l'inclusion et de l'équité, et vise avant tout à être centré sur les personnes dans son travail. L'Unité de la médecine du travail regroupe des professionnels hautement qualifiés et dévoués qui relèvent les défis par le travail collaboratif ainsi que par le soutien et l'encouragement mutuels.

### **Ce que vous apportez à l'équipe**

#### **Ce qui est obligatoire :**

- Vous devez être un psychologue en règle dans la province de l'Ontario.

### **Leadership stratégique**

- Vous apportez de l'expérience en direction de travaux de programmes ou de politiques en mettant l'accent sur les résultats à long terme et l'impact, en veillant à l'harmonisation des décisions et des priorités avec les objectifs du Ministère.
- Vous démontrez votre force à guider des initiatives complexes et à aligner les partenaires autour de priorités communes.
- Vous offrez des analyses d'experts qui aident à influencer les décisions sur des enjeux à fort impact sur la santé et la sécurité psychologiques.
- Vous faites preuve d'un bon jugement et d'une acuité politique lorsque vous explorez des sujets sensibles ou nouveaux en santé et en sécurité psychologiques.

### **Connaissances et compétences techniques**

- Vous possédez une compréhension approfondie de la santé et de la sécurité psychologiques, de la santé mentale au travail, de la violence et du harcèlement, y compris la manière dont ces enjeux surviennent et sont traités dans les contextes organisationnels.
- Vous avez connaissance de la Loi sur la santé et la sécurité au travail (LSST) et des lois

connexes, y compris la protection de la vie privée, la procédure régulière et les normes professionnelles qui régissent la pratique dans le secteur public.

- Vous appliquez la conception, l'évaluation et les méthodes de recherche des programmes pour évaluer les besoins, recenser les lacunes et recommander des améliorations fondées sur des preuves pour les politiques et les programmes.
- Vous connaissez les politiques ainsi que les processus du gouvernement et de la fonction publique de l'Ontario, y compris la responsabilité, la conformité et les exigences de gestion des enjeux qui soutiennent la prestation efficace des programmes.

### **Compétences en communication et en gestion des relations avec les intervenants**

- Vous cultivez des relations solides et professionnelles avec des partenaires internes au ministère, des équipes intergouvernementales et des parties prenantes externes pour soutenir des initiatives coordonnées en santé et en sécurité psychologiques.
- Vous communiquez des informations complexes, techniques et sensibles avec clarté et précision, adaptant les messages à des publics diversifiés.
- Vous interagissez efficacement avec les hauts dirigeants, en fournissant des conseils d'experts et en facilitant des discussions éclairées sur les enjeux émergents qui influent sur l'orientation des programmes et des politiques.
- Vous favorisez la collaboration et l'harmonisation entre les groupes de parties prenantes, en assurant une compréhension partagée et des progrès collectifs sur les priorités stratégiques.

### **Gestion de programmes, recherche et analyse**

- Vous apportez de l'expérience en planification, en coordination et en amélioration de programmes dans des environnements complexes ou en évolution, soutenue par des cadres efficaces, des outils et des conseils.
- Vous assurez une exécution disciplinée en organisant le travail, en surveillant les progrès et en résolvant proactivement les défis grâce à des approches structurées, à long terme et stratégiques.
- Vous effectuez des revues rigoureuses des tendances, des preuves et des pratiques en santé et en sécurité psychologiques, synthétisant des informations complexes en idées et recommandations claires et exploitables.
- Vous définissez les risques, les lacunes et les enjeux émergents, en appliquant des méthodes analytiques et éclairées par des preuves pour soutenir une prise de décision solide en matière de politiques et de programmes.

## **Vous ne respectez pas toutes les qualifications?**

Si ce nouveau poste vous emballe et que vous possédez la plupart des qualités énumérées, mais pas toutes, veuillez songer quand même à postuler. Nous sommes conscients qu'une seule personne peut ne pas posséder toutes les qualités exigées dans cette annonce d'emploi, et vous pourriez bien être la candidate idéale ou le candidat idéal.

## **Pensez-vous que ce poste pourrait vous convenir?**

Nous sommes là pour vous soutenir à chaque étape. Ces courtes vidéos peuvent vous aider à vous sentir en confiance et préparé :

- [Naviguer dans notre processus d'embauche](#) (2 min) – Avoir une vue d'ensemble de chaque étape de notre processus d'embauche structuré afin de savoir à quoi vous attendre et comment vous préparer.
- [Conseils pour la préparation des candidatures](#) (4 min) – Apprenez à mettre en valeur votre expérience en leadership de façon à correspondre à la façon dont nous évaluons les candidatures lors de la phase de sélection, augmentant ainsi les possibilités d'être sélectionné.

Prenez quelques minutes pour découvrir ces ressources. Elles sont conçues pour vous préparer à la réussite.

## **Comment nous soutenons la diversité, l'inclusion et l'accessibilité**

Nous nous efforçons de constituer une main-d'œuvre inclusive qui reflète les collectivités qu'elle sert. Nous encourageons toutes les personnes qui souhaitent travailler avec nous à poser leur candidature, y compris les personnes handicapées, les personnes autochtones, noires et racisées, ainsi que les personnes de toutes les ethnies, cultures, orientations sexuelles, identités de genre et expressions de genre.

Notre processus d'embauche est accessible, conformément au [Code des droits de la personne](#) de l'Ontario et à la [Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario](#). Nous nous efforçons de prévenir et d'éliminer les obstacles dans notre processus d'embauche et pouvons offrir des [mesures d'adaptation](#) pour répondre à des besoins particuliers liés aux motifs protégés par le Code, comme un handicap, l'état familial et la religion. Pour obtenir de plus amples renseignements sur les mesures d'adaptation pendant le processus d'embauche, veuillez [communiquer avec nous](#).

Pour en savoir plus sur les efforts déployés par la FPO pour bâtir un milieu de travail

inclusif, antiraciste et diversifié, consultez:

- [les initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion](#)
- [les engagements en matière d'accessibilité](#)
- [la politique pour la lutte contre le racisme](#)

**Pour postuler, les candidats doivent :**

- Visiter le site [www.ontario.ca/careers](http://www.ontario.ca/careers)
- Saisir le numéro d'offre d'emploi 241956 dans le champ de recherche pour trouver l'affichage

**Renseignements supplémentaires**

**Adresse:**

- 1 anglais Permanent(s), 505 University Ave, Toronto, Région Toronto

**Groupe de rémunération:** Système de rémunération des cadres

**Horaire:** 6

**Catégorie:** Gestion et autres services

**Date de publication:** le lundi 13 avril 2026

**Note:**

- T-LB-241956/26

**Comment postuler :**

1. Vous devez postuler en ligne à [www.ontario.ca/carrieres](http://www.ontario.ca/carrieres). Vous devez entrer le numéro du concours dans le champ Numéro du concours pour trouver l'offre d'emploi.
2. Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae réunis doivent avoir un maximum de cinq (5) pages. Pour des conseils et des outils qui vous aideront à rédiger une lettre d'accompagnement et un curriculum vitae concis, consultez [Rédaction d'une lettre d'accompagnement et d'un Curriculum vitae : conseils, outils et ressources](#).

3. Adaptez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae en fonction des exigences figurant dans l'offre d'emploi. En utilisant des exemples concrets, vous devez faire ressortir en quoi vos aptitudes et vos compétences correspondent aux exigences du poste. Nous comptons sur les renseignements que vous nous fournissez.
4. [Voir la description de l'emploi](#) pour bien comprendre en quoi consiste ce poste.
5. Les membres de la FPO doivent indiquer leur numéro d'employé RIRH (WIN Employee ID Number) lorsqu'ils présentent leur candidature à un poste.
6. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap qui vous permettront de participer au processus de recrutement, veuillez cliquer sur [Pour nous joindre](#) et nous fournir vos coordonnées. L'équipe des services de recrutement communiquera avec vous dans les 48 heures.

Tous les candidats à un emploi (y compris les anciens fonctionnaires de l'Ontario) qui participent à un concours dans un ministère ou à un organisme public rattaché à la Commission doivent divulguer (dans leur lettre d'accompagnement ou leur curriculum vitae) un emploi occupé antérieurement au sein de la fonction publique de l'Ontario. Les renseignements divulgués doivent comprendre les postes occupés, les dates d'emploi et, le cas échéant, toutes restrictions en vigueur limitant leur réemploi dans la fonction publique de l'Ontario. Les restrictions en vigueur peuvent comprendre des restrictions de temps ou liées à des ministères en particulier, et elles peuvent empêcher d'offrir à un ancien employé un emploi au sein de la fonction publique de l'Ontario pendant une certaine période (p. ex., un an) ou dans un certain ministère (pendant une période prédéterminée ou indéfiniment). Les circonstances entourant le départ d'un employé seront prises en considération avant qu'une offre d'emploi ne lui soit faite.

**Rappel:**

La date limite de candidature est **le lundi 27 avril 2026 23h59min HAE**. Les candidatures reçues en retard seront refusées.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à ce poste. Cependant, nous communiquerons avec vous uniquement dans le c