

Head of Psychological Services / Responsable des services de psychologie

Bring your expertise to a leadership role that blends clinical influence, strategic direction, and provincial level impact.

The Ministry of Children, Community and Social Services is seeking a Head of Psychological Services to join the Child and Parent Resource Institute (CPRI), a provincial centre of excellence for complex child and youth care. In this role, you will lead a newly unified Psychological Services department that will shape the future of clinical care across the organization.

This is a rare leadership opportunity for an experienced clinical psychologist who wants to influence system level practice while staying connected to meaningful clinical work.

As our Head of Psychological Services, you'll step into a full-time senior leadership role where your voice will shape clinical models, inform strategy, and strengthen a highly skilled team working at the forefront of trauma-informed care.

About the Child and Parent Resource Institute

The Child and Parent Resource Institute (CPRI) provides highly specialized trauma-informed mental health and developmental services through assessment, consultation, treatment, research, and education. We partner closely with community agencies to meet the unique needs of each child and family. We partner with other providers and educational institutions to train and support future generations of clinical Psychologists and advance clinical research.

Click [here](#) to learn more about the Child and Parent Resource Institute.

Please note: Ability to travel occasionally for conferences, presentations, and community-based client work is expected.

Your leadership. Our purpose. A stronger Ontario.

At the Ontario Public Service (OPS), we're building a province where everyone can thrive—and we need strong, values-driven leaders to help make that vision a reality.

If you're seeking a leadership role where your work has purpose, your growth is supported, and your impact is recognized, you're in the right place.

Leadership that makes a difference: We're proud to serve Ontarians through work that is people-centered, purpose-driven, and grounded in integrity. As a leader in the OPS, you'll help shape a culture that sparks innovation, supports collaboration, and champions inclusion.

How we support and recognize your leadership:

- We support your purpose: Lead work that directly serves Ontarians - shaping programs, policies, and services that make a real difference in people's lives.
- We invest in your growth: Access mentorship, leadership development, and cross-ministry mobility to grow your career and expand your impact.
- We create space for you to thrive: Work in inclusive, accessible, and respectful environments where you can bring your full self to work—and help others do the same.
- We recognize your impact: Receive competitive compensation, a defined-benefit pension, and comprehensive benefits - plus meaningful recognition for the difference you make.

About the job

We believe great leadership starts with high standards and strong support. In the OPS, that means showing up with authenticity, acting with integrity, and having the courage to do what's right, even when it's hard.

As a leader, you'll shape a team culture that sparks innovation, supports collaboration, and champions inclusion. You'll help build a workplace that is diverse, anti-racist, and accessible, where everyone feels safe, respected, and able to thrive.

You won't be doing it alone. We invest in our leaders through mentorship, learning opportunities, and cross-ministry networks that help you grow your impact and connect with peers across the organization.

Leadership is about impact, and in this role, you'll have the opportunity to make a meaningful one. You will:

- Lead the unification of psychologists and psychometrists into a cohesive department with clear structures and consistent oversight.

- Support the development, coordination and evaluation of psychology programs at CPRI, lead research and education initiatives.
- Provide Psychological Services leadership and clinical supervision and/or oversight/management/mentorship for CPRI psychology staff. Support and contribute to the training/supervision of Psychology Residents and students through CPRI's partnership with the London Clinical Psychology Residency Consortium.
- Opportunity to provide direct service to clients, including completion of Psychology Assessments and provision of consultation and intervention services. Support the recruitment and retention of specialized clinicians and strengthening clinical staffing.
- Advance clinical quality and compliance by ensuring practices align with professional regulatory expectations and applicable legislation.
- Shape the future clinical model of care by contributing to CPRI's strategic plan and driving thoughtful, trauma-informed transformation.
- Foster a collaborative, psychologically safe culture through transparent communication, mentorship, and interdisciplinary partnership.
- Apply strategic leadership to improve service efficiency, support high-risk decision-making, and modernize program delivery.

Ready to Make an Impact?

Each year, CPRI provides trauma informed, highly specialized services to more than 2,200 children and youth across Ontario who face complex combinations of mental health and developmental challenges.

In this role, your leadership will directly influence the care and understanding these young people receive, helping them and their families gain clarity, stability, and hope. Your impact will support improved functioning at home, at school, and in their communities, shaping better outcomes for children and youth who depend on Ontario's most specialized services.

Meet the Team

You will join a collaborative senior leadership team known for openness, authenticity, and trauma-informed decision-making

You'll lead a newly unified Psychological Services team of professionals, including psychologists and psychometrists who bring deep expertise in complex child and youth care. This team values transparency, psychological safety, and interdisciplinary

partnership, creating an environment where your leadership can strengthen practice and shape the future of clinical care across the organization.

What you bring to the team

Mandatory requirements

- Registered Clinical Psychologist in good standing with the College of Psychologists of Ontario.

Clinical Expertise & Judgment

- Deep commitment to trauma-informed practice and its use in clinical decision-making.
- Skilled in assessment, treatment planning, and navigating complex or high-risk situations.
- Strong knowledge of the College of Psychologists and Behaviour Analysts requirements, including supervision, risk management, and documentation standards.
- Solid understanding of the Psychotherapy Act and its implications for clinical oversight and compliance.
- Experience in child and youth mental health and developmental disabilities.
- In depth knowledge of critical appraisal methodology and evidence-based practice/principals

Strategic and People Leadership

- Experience in supervising or mentoring psychologists, psychometrists, and clinical trainees is an asset.
- Able to provide direct clinical guidance while coaching teams toward professional autonomy.
- Confident in making informed decisions in complex, high-risk, or rapidly evolving situations.
- Skilled at creating psychologically safe environments that value professional expertise.

Strategic Planning and Change Management

- Applies a future-focused lens to clinical program planning and service design.
- Leads change in a collaborative, steady, and transparent way.

- Committed to improving systems, reducing inefficiencies, and shaping a modernized clinical model of care.
- Designs and implements processes that monitor progress, track outcomes, and support effective reporting.
- Brings strong organizational and time-management skills to developing and executing strategic objectives and work plans.

Collaboration & Relationship Management

- Builds strong, trusting relationships with psychologists, psychometrists, interdisciplinary clinicians, leadership and system partners to enhance coordinated care for children and youth with complex needs.
- Prepares clear, concise briefings, reports, and recommendations to support senior leadership decision-making and contributes to organizational planning.
- Navigates complex clinical and organizational challenges using strong negotiation, problem-solving, and consensus building skills engaging supportively across staff teams and management including the Medical Director.
- Communicates expectations, clinical guidance, and strategic direction in a transparent, inclusive way that supports psychological safety and professional autonomy across the team.

Don't meet every qualification?

If you are excited about this position and meet most, but not all, of the listed qualifications, please still consider applying. We recognize that no one person might have every qualification in this job ad, and you just might be the right candidate!

Think this role could be right for you?

We're here to support you every step of the way. These short videos can help you feel confident and prepared:

- [Navigating Our Hiring Process](#) (2 min) – Get a clear overview of each stage in our structured hiring process so you know what to expect and how to prepare.
 - [Application Preparation Tips](#) (4 min) – Learn how to showcase your leadership experience in ways that align with how we evaluate applications during the screening stage.
- Take a few minutes to explore these resources. They're designed to set you up for success.

How we support diversity, inclusion and accessibility

We are building an inclusive workforce that reflects the communities we serve. We encourage everyone interested in working with us to apply, including people with

disabilities, Indigenous, Black and racialized individuals, as well as people from all ethnicities, cultures, sexual orientations, gender identities and gender expressions.

Our hiring process is accessible, consistent with Ontario's [Human Rights Code](#) and the [Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, 2005](#). We are working to prevent and remove barriers in our hiring processes and can offer [accommodation](#) to address specific needs related to Code-protected grounds such as disability, family status and religion. For more information about accommodation during the hiring process please [contact us](#).

Learn more about the work the OPS is doing to create an inclusive, anti-racist, accessible and diverse workplace:

- [diversity, equity and inclusion initiatives](#)
- [accessibility](#)
- [Anti-Racism Policy](#)

Additional information

Address:

- 1 English Permanent, 600 Sanatorium Rd, London, West Region, Broad Record Check

Compensation Group:

Management Compensation Plan

Understanding the job ad - definitions

Schedule:

6

Category:

Management and General

Posted on:

Tuesday, June 30, 2026

Note:

- **About security checks:**

A criminal or other federal offence record **does not automatically disqualify you** from the position. We consider each situation based on the position's responsibilities.

If a check is needed and you've lived outside of Canada in the past 5 years for 6 or more months in a row, or if you are not a Canadian resident, you'll need to provide an out-of-country police clearance certificate from the country you lived in.

Employment screening checks are only reviewed and evaluated by the Transition and Security Office, which also maintains them and keeps them strictly confidential.

- W-SS-242491/26

How to apply:

1. You must [apply online](#).
2. Your cover letter and resume combined should not exceed five (5) pages. For tips and tools on how to write a concise cover letter and resume, review the [Writing a Cover Letter and Resume: Tips, Tools and Resources](#).
3. Customize your cover letter and resume to the qualifications listed on the job ad. Using concrete examples, you must show how you demonstrated the requirements for this job. We rely on the information you provide to us.
4. Read the [job description](#) to make sure you understand this job.
5. OPS employees are required to quote their WIN EMPLOYEE ID number when applying.
6. If you require a disability related accommodation in order to participate in the recruitment process, please [Contact Us](#) to provide your contact information. Recruitment services team will contact you within 48 hours.

All external applicants (including former employees of the Ontario Public Service) applying to a competition in a ministry or Commission public body must disclose (either in the cover letter or resume) previous employment with the Ontario Public Service. Disclosure must include positions held, dates of employment and any active restrictions as applicable from being rehired by the Ontario Public Service. Active restrictions can include time and/or ministry-specific restrictions currently in force, and may preclude a former employee from being offered a position with the Ontario Public Service for a specific time period (e.g. one

year), or from being offered a position with a specific ministry (either for a pre-determined time period or indefinitely). The circumstances around an employee's exit will be considered prior to an offer of employment.

Remember:

The deadline to apply is **Friday, July 31, 2026 11:59 pm EDT**. Late applications will not be accepted.

We thank you for your interest. Only those selected for further screening or an interview will be contacted.

The Ontario Public Service is an inclusive employer.

Accommodation is available under the [Ontario's Human Rights Code](#).

Pre Screening Questions

Are you registered as a Clinical Psychologist in good standing in the Province of Ontario?

Yes No

Apportez votre expertise à un rôle de leadership alliant influence clinique, orientation stratégique et incidence au niveau provincial.

Le ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires est à la recherche d'un responsable des services de psychologie pour rejoindre l'Institut des ressources pour les enfants et les parents, un centre d'excellence provincial pour les soins complexes aux enfants et aux jeunes. Dans ce rôle, vous dirigerez un ministère de services de psychologie nouvellement unifié qui façonnera l'avenir des soins cliniques dans l'ensemble de l'organisation.

C'est une occasion rare de leadership pour un psychologue clinicien chevronné qui souhaite influencer la pratique au niveau des systèmes tout en restant connecté à un travail clinique significatif.

En tant que responsable des services de psychologie, vous occuperez un poste de direction supérieure à temps plein où votre voix façonnera les modèles cliniques, orientera

la stratégie et renforcera une équipe hautement qualifiée travaillant à l'avant-garde de la prestation de soins qui tiennent compte des traumatismes.

À propos de l'Institut des ressources pour les enfants et les parents

L'Institut des ressources pour les enfants et les parents offre des services hautement spécialisés en santé mentale et développement, tenant compte des traumatismes, grâce à l'évaluation, à la consultation, au traitement, à la recherche et à l'éducation. Nous collaborons étroitement avec des organismes communautaires pour répondre aux besoins uniques de chaque enfant et famille. Nous collaborons avec d'autres fournisseurs et établissements d'enseignement pour former et soutenir les générations futures de psychologues cliniciens et faire progresser la recherche clinique.

Cliquez [ici](#) pour en savoir plus sur l'Institut des ressources pour les enfants et les parents.

Remarque: Doit avoir la capacité de se déplacer occasionnellement pour des conférences, des présentations et du travail communautaire avec des clients.

Votre leadership. Notre raison d'être. Un Ontario plus fort.

À la fonction publique de l'Ontario, nous bâtissons une province où tout le monde peut s'épanouir, et nous avons besoin de leaders forts et axés sur les valeurs pour concrétiser cette vision.

Si vous cherchez un rôle de leadership où votre travail a un sens, où votre croissance est soutenue et votre impact reconnu, vous êtes au bon endroit.

Un leadership qui fait une différence : Nous sommes fiers de servir les Ontariens par un travail centré sur les personnes, axé sur le but et ancré dans l'intégrité. En tant que leader dans la fonction publique de l'Ontario, vous aiderez à créer une culture qui stimule l'innovation, soutient la collaboration et promeut l'inclusion.

Comment nous soutenons et reconnaissons votre leadership :

- Nous soutenons votre objectif : Dirigez un travail qui sert directement les Ontariens – en façonnant des programmes, des politiques et des services qui font une réelle différence dans la vie des gens.
- Nous investissons dans votre croissance : Accédez au mentorat, au développement du

leadership et à la mobilité interministérielle pour faire progresser votre carrière et élargir votre impact.

- Nous créons un espace pour que vous puissiez vous épanouir : Travaillez dans des environnements inclusifs, accessibles et respectueux où vous pouvez vous donner pleinement au travail – et aider les autres à faire de même.
- Nous reconnaissons votre impact : Recevez une rémunération compétitive, un régime de retraite à prestations déterminées et des avantages sociaux complets – en plus d'une reconnaissance significative pour la différence que vous faites.

Au sujet de l'emploi

Nous croyons qu'un bon leadership commence par des normes élevées et un soutien solide. Dans la fonction publique de l'Ontario, cela consiste à faire preuve d'authenticité, à agir avec intégrité et à avoir le courage de faire ce qui est juste, même lorsque c'est difficile.

En tant que leader, vous devrez créer une culture d'équipe qui stimule l'innovation, soutient la collaboration et promeut l'inclusion. Vous contribuerez à créer un milieu de travail diversifié, qui lutte contre le racisme et est accessible, où tout le monde se sent en sécurité et respecté, et peut s'épanouir.

Vous ne travaillerez pas seul. Nous investissons dans nos leaders par le mentorat, des occasions d'apprentissage et des réseaux interministériels qui vous aident à accroître votre influence et à vous connecter avec vos pairs dans l'ensemble de l'organisation.

Le leadership, c'est la capacité d'exercer une influence et, dans ce rôle, vous aurez l'occasion d'avoir une influence importante. Vous devrez :

- Diriger l'unification des psychologues et psychométriciens en un ministère cohérent avec des structures claires et une supervision constante.
- Soutenir le développement, la coordination et l'évaluation des programmes de psychologie au sein de l'Institut des ressources pour les enfants et les parents, diriger des initiatives de recherche et d'éducation.
- Fournir un leadership en services de psychologie ainsi qu'une supervision clinique ou une supervision/gestion/mentorat pour le personnel de psychologie de l'Institut des ressources pour les enfants et les parents. Soutenir et contribuer à la formation/supervision des résidents et étudiants en psychologie grâce au partenariat de l'Institut des ressources pour les enfants et les parents avec le London Clinical Psychology Residency Consortium.
- Possibilité de fournir un service direct aux clients, y compris la réalisation d'évaluations en psychologie et la prestation de services de consultation et d'intervention. Soutenir le

recrutement et la rétention de cliniciens spécialisés et renforcer la dotation en personnel clinique.

- Améliorer la qualité clinique et l'observation en veillant à ce que les pratiques respectent les attentes réglementaires professionnelles et la législation applicable.
- Façonner le modèle clinique futur de soins en contribuant au plan stratégique de l'Institut des ressources pour les enfants et les parents et en favorisant une transformation réfléchie et tenant compte des traumatismes
- Favoriser une culture collaborative et psychologiquement sécuritaire grâce à une communication transparente, du mentorat et un partenariat interdisciplinaire.
- Appliquer un leadership stratégique pour améliorer l'efficacité du service, soutenir la prise de décision à haut risque et moderniser la prestation des programmes.

Êtes-vous prêt à changer les choses?

Chaque année, l'Institut des ressources pour les enfants et les parents offre des services hautement spécialisés et tenant compte des traumatismes à plus de 2 200 enfants et jeunes en Ontario qui font face à des combinaisons complexes de défis en matière de santé mentale et de développement.

Dans ce rôle, votre leadership influencera directement les soins et la compréhension que ces jeunes recevront, les aidant, ainsi que leurs familles, à trouver clarté, stabilité et espoir. Votre incidence favorisera l'amélioration du fonctionnement à la maison, à l'école et dans leurs communautés, façonnant de meilleurs résultats pour les enfants et les jeunes qui dépendent des services les plus spécialisés de l'Ontario.

Rencontrez l'équipe

Vous rejoindrez une équipe de direction collaborative reconnue pour son ouverture, son authenticité et sa prise de décision tenant compte des traumatismes.

Vous dirigerez une équipe unifiée de professionnels des services de psychologie, y compris des psychologues et des psychométriciens qui apportent une expertise approfondie en soins complexes pour enfants et jeunes. Cette équipe valorise la transparence, la sécurité psychologique et le partenariat interdisciplinaire, créant un environnement où votre leadership peut renforcer la pratique et façonner l'avenir des soins cliniques à l'échelle de l'organisation.

Ce que vous apportez à l'équipe

Ce qui est obligatoire :

- Psychologue clinicien agréé en règle auprès de l'Ordre des psychologues de l'Ontario.

Expertise clinique et jugement

- Un engagement profond envers la pratique tenant compte des traumatismes et son utilisation dans la prise de décision clinique.
- Compétence en évaluation, planification de traitement et gestion de situations complexes ou à haut risque.
- Solide connaissance des exigences de l'Ordre des psychologues et des analystes du comportement, y compris la supervision, la gestion des risques et les normes de documentation.
- Solide compréhension de la Loi de 2007 sur les psychothérapeutes et de ses implications pour la surveillance clinique et l'observation.
- Expérience en santé mentale et en troubles du développement chez les enfants et les jeunes.
- Connaissance approfondie de la méthode d'évaluation critique et des pratiques et principes fondés sur des preuves

Direction stratégique des ressources humaines

- L'expérience dans la supervision ou le mentorat de psychologues, psychométriciens et stagiaires cliniques est un atout.
- Capable de fournir un accompagnement clinique direct tout en accompagnant les équipes vers l'autonomie professionnelle.
- Confiant dans la prise de décisions éclairées dans des situations complexes, à haut risque ou en évolution rapide.
- Compétence pour créer des environnements psychologiquement sécuritaires qui valorisent l'expertise professionnelle.

Planification stratégique et gestion du changement

- Applique une perspective tournée vers l'avenir à la planification des programmes cliniques et à la conception des services.
- Est responsable du changement de façon collaborative, stable et transparente.

- S'engage à améliorer les systèmes, réduire les inefficacités et façonner un modèle clinique modernisé de soins.
- Conçoit et met en œuvre des processus qui surveillent les progrès, suivent les résultats et soutiennent des rapports efficaces.
- Apporte de solides compétences organisationnelles et en gestion du temps pour élaborer et exécuter des objectifs stratégiques et des plans de travail.

Collaboration et gestion des relations

- Établit des relations solides et de confiance avec des psychologues, psychométriciens, cliniciens interdisciplinaires, dirigeants et partenaires du système afin d'améliorer la coordination des soins pour les enfants et les jeunes ayant des besoins complexes.
- Prépare des notes d'information, des rapports et des recommandations clairs et concis pour soutenir la prise de décision des hauts dirigeants et contribuer à la planification organisationnelle.
- Navigue dans les défis cliniques et organisationnels complexes en utilisant de solides compétences en négociation, résolution de problèmes et création de consensus, en s'engageant de façon à soutenir des équipes du personnel et de la direction, y compris le directeur médical.
- Communique les attentes, les conseils cliniques et l'orientation stratégique de façon transparente et inclusive, ce qui soutient la sécurité psychologique et l'autonomie professionnelle au sein de l'équipe.

Vous ne respectez pas toutes les qualifications?

Si ce nouveau poste vous emballer et que vous possédez la plupart des qualités énumérées, mais pas toutes, veuillez songer quand même à postuler. Nous sommes conscients qu'une seule personne peut ne pas posséder toutes les qualités exigées dans cette annonce d'emploi, et vous pourriez bien être la candidate idéale ou le candidat idéal.

Pensez-vous que ce poste pourrait vous convenir?

Nous sommes là pour vous soutenir à chaque étape. Ces courtes vidéos peuvent vous aider à vous sentir en confiance et préparé :

- [Naviguer dans notre processus d'embauche](#) (2 min) – Avoir une vue d'ensemble de chaque étape de notre processus d'embauche structuré afin de savoir à quoi vous attendre et comment vous préparer.

- [Conseils pour la préparation des candidatures](#) (4 min) – Apprenez à mettre en valeur votre expérience en leadership de façon à correspondre à la façon dont nous évaluons les candidatures lors de la phase de sélection, augmentant ainsi les possibilités d'être sélectionné.

Prenez quelques minutes pour découvrir ces ressources. Elles sont conçues pour vous préparer à la réussite.

Comment nous soutenons la diversité, l'inclusion et l'accessibilité

Nous nous efforçons de constituer une main-d'œuvre inclusive qui reflète les collectivités qu'elle sert. Nous encourageons toutes les personnes qui souhaitent travailler avec nous à poser leur candidature, y compris les personnes handicapées, les personnes autochtones, noires et racisées, ainsi que les personnes de toutes les ethnies, cultures, orientations sexuelles, identités de genre et expressions de genre.

Notre processus d'embauche est accessible, conformément au [Code des droits de la personne](#) de l'Ontario et à la [Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario](#). Nous nous efforçons de prévenir et d'éliminer les obstacles dans notre processus d'embauche et pouvons offrir des [mesures d'adaptation](#) pour répondre à des besoins particuliers liés aux motifs protégés par le Code, comme un handicap, l'état familial et la religion. Pour obtenir de plus amples renseignements sur les mesures d'adaptation pendant le processus d'embauche, veuillez [communiquer avec nous](#).

Pour en savoir plus sur les efforts déployés par la FPO pour bâtir un milieu de travail inclusif, antiraciste et diversifié, consultez:

- [les initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion](#)
- [les engagements en matière d'accessibilité](#)
- [la politique pour la lutte contre le racisme](#)

Renseignements supplémentaires

Adresse:

- 1 anglais Permanent(s), 600 SANATORIUM RD, London, Région Ouest, Broad Record Check

Groupe de rémunération:

Système de rémunération des cadres

Comprendre l'avis d'emploi vacant - définitions

Horaire:

6

Catégorie:

Gestion et autres services

Date de publication:

le mardi 30 juin 2026

Note:

- **À propos des vérifications de sécurité:**

Un dossier qui fait état d'une infraction criminelle ou d'une autre infraction fédérale **ne vous exclut pas automatiquement** du poste. Nous prenons en considération chaque situation selon les responsabilités du poste.

Si une vérification s'avère nécessaire et si vous avez habité en dehors du Canada au cours des cinq dernières années pendant six mois ou plus d'affilée ou si vous n'êtes pas une résidente canadienne ou un résident canadien, vous devrez fournir un certificat de police de l'étranger délivré par le pays dans lequel vous avez habité. Les enquêtes de sécurité requises pour l'emploi sont seulement examinées et évaluées par le Bureau de la transition et de la sécurité, qui les tient également à jour et les garde strictement confidentielles.

- W-SS-242491/26

Comment postuler:

1. Vous devez [postuler en ligne](#).
2. Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae réunis doivent avoir un maximum de cinq (5) pages. Pour des conseils et des outils qui vous aideront à rédiger une lettre d'accompagnement et un curriculum vitae concis, consultez [Rédaction d'une lettre d'accompagnement et d'un Curriculum vitae : conseils, outils et ressources](#).

3. Adaptez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae en fonction des exigences figurant dans l'offre d'emploi. En utilisant des exemples concrets, vous devez faire ressortir en quoi vos aptitudes et vos compétences correspondent aux exigences du poste. Nous comptons sur les renseignements que vous nous fournissez.
4. [Voir la description de l'emploi](#) pour bien comprendre en quoi consiste ce poste.
5. Les membres de la FPO doivent indiquer leur numéro d'employé RIRH (WIN Employee ID Number) lorsqu'ils présentent leur candidature à un poste.
6. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap qui vous permettront de participer au processus de recrutement, veuillez cliquer sur [Pour nous joindre](#) et nous fournir vos coordonnées. L'équipe des services de recrutement communiquera avec vous dans les 48 heures.

Tous les candidats à un emploi (y compris les anciens fonctionnaires de l'Ontario) qui participent à un concours dans un ministère ou à un organisme public rattaché à la Commission doivent divulguer (dans leur lettre d'accompagnement ou leur curriculum vitae) un emploi occupé antérieurement au sein de la fonction publique de l'Ontario. Les renseignements divulgués doivent comprendre les postes occupés, les dates d'emploi et, le cas échéant, toutes restrictions en vigueur limitant leur réemploi dans la fonction publique de l'Ontario. Les restrictions en vigueur peuvent comprendre des restrictions de temps ou liées à des ministères en particulier, et elles peuvent empêcher d'offrir à un ancien employé un emploi au sein de la fonction publique de l'Ontario pendant une certaine période (p. ex., un an) ou dans un certain ministère (pendant une période prédéterminée ou indéfiniment). Les circonstances entourant le départ d'un employé seront prises en considération avant qu'une offre d'emploi ne lui soit faite.

Rappel:

La date limite de candidature est **le vendredi 31 juillet 2026 23h59min HAE**. Les candidatures reçues en retard seront refusées.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à ce poste. Cependant, nous communiquerons avec vous uniquement dans le cadre du processus de présélection ou pour vous convoquer à une entrevue.

La fonction publique de l'Ontario est un employeur inclusif.

Toute adaptation nécessaire sera réalisée conformément au [Code des droits de la personne de l'Ontario](#).

Pre Screening Questions

Détenez-vous une autorisation valide comme membre en règle pour exercer en tant que psychologue clinicien dans la province de l'Ontario?

Oui Non