

Chief Psychologist / Psychologue en chef

Explore Exciting Career Opportunities in Corrections

Join us for a Career Fair at the Central East Correctional Centre.

This event offers a unique opportunity to learn more about the rewarding career paths in Corrections and to meet our dedicated team.

To learn about other career opportunities available, please visit our [career fair landing page](#).

Event Details

Date: Tuesday, October 20th

Time: 11:00 a.m - 5:00 p.m

Location: Central East Correctional Centre, 541 Kawartha Lakes County Road 36, Kawartha Lakes, ON

REGISTRATION REQUIRED

[Central East Correctional Centre Career Fair Registration Link](#)

- Please bring a valid photo ID and Eventbrite confirmation code (electronic or print out)
- You may still attend and register on site that day
- Free Parking available on site

Career Opportunity: Chief Psychologist

Are you a registered psychologist looking to combine your clinical expertise with impactful leadership? As Chief Psychologist, you will lead the delivery of psychological and mental health services within a correctional setting, overseeing a team of psychologists while collaborating with a broad network of healthcare professionals, including physicians, psychiatrists, nurses, social workers, and addiction counsellors. In this role, you will provide strategic direction for psychological programming, guide complex assessments and treatment planning, support crisis intervention initiatives, and drive continuous improvement through evidence-based practices and innovation. This is a unique opportunity to shape services that directly support rehabilitation, mental health, and positive outcomes for individuals in custody.

Beyond clinical leadership, this position offers the chance to make a lasting impact on both people and programs. You will contribute as a member of the institutional leadership team,

managing resources, supporting employee engagement, fostering an inclusive workplace culture, and building strong partnerships with internal and external stakeholders. The role provides meaningful opportunities to influence policy, program development, and service delivery while mentoring multidisciplinary teams and advancing best practices in correctional psychology. If you are passionate about leading high-performing teams, improving mental health services, and making a difference within Ontario's correctional system, we encourage you to apply.

Please note: As this is a frontline essential position, you will be required to attend the physical office location 5 days per week.

Leadership That Makes a Difference

At its core, leadership in the Ontario Public Service (OPS) is about creating positive change for people and communities across Ontario. We're looking for leaders who are authentic, accountable, and courageous. People who bring others together, ask bold questions, and lead with purpose.

About the job

We believe great leadership starts with high standards and strong support. In the OPS, that means showing up with authenticity, acting with integrity, and having the courage to do what's right.

As a leader, you'll shape a team culture that sparks innovation, supports collaboration, and champions inclusion. You'll help build a workplace that is diverse, anti-racist, and accessible, where everyone feels safe, respected, and able to thrive.

You won't be doing it alone. We invest in our leaders through mentorship, learning opportunities, and cross-ministry networks that help you grow your impact and connect with peers across the organization.

Leadership is about impact, and in this role, you'll have the opportunity to make a meaningful one. You will:

- Lead Psychological Services by overseeing the delivery of comprehensive mental health, counselling, assessment, and treatment programs within a correctional environment.
- Manage and Develop Clinical Teams by providing leadership, coaching, guidance, and performance management to a team of psychologists and multidisciplinary professionals.
- Drive Mental Health Program Excellence by designing, implementing, evaluating, and continuously improving psychological services using evidence-based practices.

- Provide Expert Clinical Consultation on complex cases involving crisis intervention, behaviour management, risk assessment, diagnosis, and treatment planning.
- Build Strategic Partnerships by collaborating with healthcare providers, institutional leadership, community partners, and external stakeholders to enhance service delivery.
- Shape Organizational Outcomes by contributing to resource planning, policy development, program evaluation, and operational decision-making that supports rehabilitation and public safety.

Your ability to align your team's efforts with broader organizational goals will be key to your success, and to the success of the people we serve.

Meet Your New Team

Join a dedicated team at Central East Correctional Centre, one of Ontario's larger correctional facilities, serving a vital role in the province's justice system. Located in the City of Kawartha Lakes, the institution offers a unique blend of meaningful public service and lifestyle balance, with access to picturesque lakes, trails, and vibrant local communities. The team at CECC works collaboratively in a fast-paced environment focused on safety, professionalism, rehabilitation, and supporting positive outcomes for those in custody. Whether you're an experienced leader or looking to take the next step in your career, you'll be joining a workplace where teamwork, accountability, and continuous improvement are valued every day.

What you bring to the team

Mandatory requirements

- You are registered as a psychologist in good standing in the Province of Ontario.

Leadership and People Management

- Experience leading and managing teams in the delivery of psychological, mental health, or related clinical services.
- Proven ability to coach, mentor, and develop staff while fostering an engaged and inclusive workplace culture.
- Experience managing recruitment, performance management, employee relations, and workforce planning activities.
- Ability to provide strategic direction, establish priorities, and align team objectives with

organizational goals.

Clinical Psychology and Mental Health Expertise

- Registration as a Psychologist in good standing in the Province of Ontario.
- Extensive knowledge of psychological assessment, diagnosis, treatment planning, counselling, and psychotherapy practices.
- Experience conducting and overseeing mental health assessments, behavioural interventions, and crisis response services.
- Strong understanding of evidence-based psychological practices and correctional or forensic mental health environments.

Program Development and Operational Management

- Experience designing, implementing, coordinating, and evaluating psychological or mental health programs and services.
- Ability to identify service gaps and continuously improve programs through research, evaluation, and best practices.
- Strong organizational skills to manage competing priorities, resources, timelines, and operational requirements.
- Experience contributing to strategic planning, policy development, and program performance measurement.

Communication and Stakeholder Relationship Management

- Ability to communicate complex clinical information clearly to diverse audiences, including senior leaders and multidisciplinary teams.
- Experience building collaborative relationships with healthcare professionals, community partners, and external stakeholders.
- Strong consultation, negotiation, and influencing skills to support effective decision-making and service delivery.
- Experience preparing reports, recommendations, and briefings to support operational and clinical outcomes.

Don't meet every qualification?

If you are excited about this position and meet most, but not all, of the listed qualifications, please still consider applying. We recognize that no one person might have every qualification in this job ad, and you just might be the right candidate!

How we support diversity, inclusion and accessibility

We are building an inclusive workforce that reflects the communities we serve. We encourage everyone interested in working with us to apply, including people with disabilities, Indigenous, Black and racialized individuals, as well as people from all ethnicities, cultures, sexual orientations, gender identities and gender expressions.

Our hiring process is accessible, consistent with Ontario's [Human Rights Code](#) and the [Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, 2005](#). We are working to prevent and remove barriers in our hiring processes and can offer [accommodation](#) to address specific needs related to Code-protected grounds such as disability, family status and religion. For more information about accommodation during the hiring process please [contact us](#).

Learn more about the work the OPS is doing to create an inclusive, anti-racist, accessible and diverse workplace:

- [diversity, equity and inclusion initiatives](#)
- [accessibility](#)
- [Anti-Racism Policy](#)

Additional information

Address:

- 1 English Permanent, 541 Highway 36, Lindsay, East Region, Vulnerable Sector Check, Credit History Check, Local Police Databases Search, PIP/NICHE/RMS

Compensation Group:

Management Compensation Plan

Understanding the job ad - definitions

Schedule:

6

Category:

Management and General

Posted on:

Tuesday, October 13, 2026

Note:

- **About security checks:**

A criminal or other federal offence record **does not automatically disqualify you** from the position. We consider each situation based on the position's responsibilities.

If a check is needed and you've lived outside of Canada in the past 5 years for 6 or more months in a row, or if you are not a Canadian resident, you'll need to provide an out-of-country police clearance certificate from the country you lived in.

Employment screening checks are only reviewed and evaluated by the Transition and Security Office, which also maintains them and keeps them strictly confidential.

- T-CL-250234/26

How to apply:

1. You must [apply online](#).
2. Your cover letter and resume combined should not exceed five (5) pages. For tips and tools on how to write a concise cover letter and resume, review the [Writing a Cover Letter and Resume: Tips, Tools and Resources](#).
3. Customize your cover letter and resume to the qualifications listed on the job ad. Using concrete examples, you must show how you demonstrated the requirements for this job. We rely on the information you provide to us.
4. Read the [job description](#) to make sure you understand this job.
5. OPS employees are required to quote their WIN EMPLOYEE ID number when applying.
6. If you require a disability related accommodation in order to participate in the recruitment process, please [Contact Us](#) to provide your contact information. Recruitment services team will contact you within 48 hours.

All external applicants (including former employees of the Ontario Public Service) applying to a competition in a ministry or Commission public body must disclose (either in the cover letter or resume) previous employment with the Ontario Public Service. Disclosure must

include positions held, dates of employment and any active restrictions as applicable from being rehired by the Ontario Public Service. Active restrictions can include time and/or ministry-specific restrictions currently in force, and may preclude a former employee from being offered a position with the Ontario Public Service for a specific time period (e.g. one year), or from being offered a position with a specific ministry (either for a pre-determined time period or indefinitely). The circumstances around an employee's exit will be considered prior to an offer of employment.

Remember:

The deadline to apply is **Friday, November 6, 2026 11:59 pm EST**. Late applications will not be accepted.

We thank you for your interest. Only those selected for further screening or an interview will be contacted.

The Ontario Public Service is an inclusive employer.

Accommodation is available under the [Ontario's Human Rights Code](#).

Pre Screening Questions

Are you a psychologist in good standing in the Province of Ontario?

Yes No

Découvrez les possibilités de carrière stimulantes au sein des services correctionnels

Venez découvrir notre salon des carrières au Centre correctionnel du Centre-Est.

Cet événement offre une occasion unique d'en apprendre davantage sur les parcours de carrière gratifiants au sein des services correctionnels et de rencontrer notre équipe dévouée.

Pour en savoir plus sur les autres possibilités de carrière offertes, veuillez consulter notre [page d'accueil du salon de l'employé](#).

Détails de l'événement

Date : Le mardi 20 octobre

Heures : De 11 h à 17 h

Lieu : Centre correctionnel du Centre-Est, 541 Autoroute 36, Lindsay, ON

INSCRIPTION REQUISE

[Lien vers l'inscription à la journée carrière du Centre correctionnel du Centre-Est](#)

- Veuillez apporter une pièce d'identité avec photo valide et un code de confirmation Eventbrite (électronique ou imprimé).
- Il est possible de participer à l'événement en s'inscrivant sur place le jour même.
- Le stationnement gratuit est disponible sur place

Possibilité de carrière : Psychologue en chef

Vous êtes un psychologue agréé qui cherche à allier son expertise clinique à un leadership efficace? En tant que psychologue en chef, vous dirigerez la prestation des services de santé psychologique et mentale dans un milieu correctionnel, en supervisant une équipe de psychologues tout en collaborant avec un vaste réseau de professionnels de la santé, notamment des médecins, des psychiatres, du personnel infirmier, des travailleurs sociaux et des conseillers en toxicomanie. Dans ce poste, vous fournirez une orientation stratégique pour les programmes psychologiques, guiderez les évaluations complexes et la planification des traitements, soutiendrez les initiatives d'intervention en situation de crise et favoriserez l'amélioration continue grâce à des pratiques fondées sur des données probantes et à l'innovation. Il s'agit d'une occasion unique de contribuer à façonner des services qui soutiennent directement la réadaptation, la santé mentale et l'obtention de résultats positifs pour les personnes détenues.

Outre le leadership clinique, ce poste offre la possibilité d'avoir une incidence durable tant sur les personnes que sur les programmes. Vous ferez partie de l'équipe de direction de l'établissement et serez responsable de la gestion des ressources, du soutien à la mobilisation des employés, de la promotion d'une culture de travail inclusive et de l'établissement de solides partenariats avec les intervenants internes et externes. Le poste offre de réelles occasions d'exercer une influence sur les politiques, l'élaboration des programmes et la prestation des services, tout en assurant le mentorat d'équipes multidisciplinaires et en faisant progresser les pratiques exemplaires en psychologie dans le milieu correctionnel. Si la direction d'équipes performantes, l'amélioration des services de santé mentale et l'apport d'un réel changement au système correctionnel de l'Ontario vous passionnent, nous vous encourageons à poser votre candidature.

Remarque : Comme il s'agit d'un poste essentiel de première ligne, il vous sera demandé de vous rendre au bureau cinq (5) jours par semaine.

Un leadership qui change les choses

Au sein de la fonction publique de l'Ontario, le leadership consiste à créer des changements positifs pour les personnes et les collectivités partout en Ontario. Nous sommes à la recherche de leaders authentiques, responsables et courageux. Des personnes qui rassemblent les autres, posent des questions audacieuses et dirigent avec détermination.

Au sujet de l'emploi

Nous croyons qu'un bon leadership commence par des normes élevées et un soutien solide. Dans la fonction publique de l'Ontario, cela signifie faire preuve d'authenticité, agir avec intégrité et avoir le courage de faire ce qui est juste.

En tant que leader, vous devrez créer une culture d'équipe qui stimule l'innovation, favorise la collaboration et promeut l'inclusion. Vous contribuerez à créer un milieu de travail diversifié, antiraciste et accessible, dans lequel tout le monde se sent en sécurité et respecté, et peut s'épanouir.

Vous ne travaillerez pas seul. Nous investissons dans nos leaders par le mentorat, des occasions d'apprentissage et des réseaux interministériels qui les aident à accroître leur influence et à établir des liens avec leurs pairs dans l'ensemble de l'organisation.

Le leadership, c'est la capacité à exercer une influence, et, dans ce rôle, vous aurez l'occasion d'exercer une influence importante. Vous devrez :

- Diriger les services psychologiques en surveillant la mise à exécution de programmes complets de santé mentale, de counseling, d'évaluation et de traitement dans un environnement correctionnel.
- Gérer et perfectionner des équipes cliniques en assurant le leadership, l'encadrement, l'orientation et la gestion du rendement auprès d'une équipe de psychologues et de professionnels multidisciplinaires.
- Favoriser l'excellence des programmes de santé mentale en concevant, mettant en œuvre, évaluant et améliorant continuellement les services psychologiques au moyen de pratiques fondées sur des données probantes.
- Tenir des consultations cliniques spécialisées sur des cas complexes donnant lieu à une intervention en cas de crise, à la gestion du comportement, à l'évaluation des risques, au diagnostic et à la planification des traitements.
- Établir des partenariats stratégiques en collaborant avec les fournisseurs de soins de santé, les équipes de direction des établissements, les partenaires communautaires et les intervenants externes afin d'améliorer la prestation des services.
- Contribuer aux résultats organisationnels en participant à la planification des ressources,

à l'élaboration des politiques, à l'évaluation des programmes et à la prise de décisions opérationnelles qui soutiennent la réadaptation et la sécurité publique.

Votre capacité à harmoniser les efforts de votre équipe avec les objectifs généraux de l'organisation sera la clé de votre réussite et de celle des personnes que nous servons.

Rencontrez votre nouvelle équipe

Centre correctionnel du Centre-Est (Ville de Kawartha Lakes)

Joignez-vous à une équipe dévouée au Centre correctionnel du Centre-Est, l'un des plus importants établissements correctionnels de l'Ontario, qui joue un rôle essentiel au sein du système de justice de la province. Situé dans la Ville de Kawartha Lakes, l'établissement offre une combinaison unique de service public valorisant et d'équilibre entre le travail et la vie personnelle, avec un accès à de magnifiques lacs, sentiers récréatifs et collectivités dynamiques. L'équipe du Centre correctionnel du Centre-Est travaille en collaboration dans un environnement dynamique axé sur la sécurité, le professionnalisme, la réadaptation et l'obtention de résultats positifs pour les personnes sous garde. Que vous soyez un leader chevronné ou que vous souhaitiez franchir la prochaine étape de votre carrière, vous vous joindrez à un milieu de travail où l'esprit d'équipe, la responsabilisation et l'amélioration continue sont valorisés au quotidien.

Ce que vous apportez à l'équipe

Ce qui est obligatoire :

- Vous avez un agrément valide comme membre en règle pour exercer en tant que psychologue dans la province de l'Ontario.

Leadership et gestion des personnes

- Expérience de la direction et de la gestion d'équipes chargées de la prestation de services psychologiques, de santé mentale ou de services cliniques connexes.
- Capacité éprouvée à assurer un encadrement ou un mentorat, et à perfectionner le personnel tout en favorisant une culture de travail mobilisée et inclusive.
- Expérience de la gestion du recrutement, de la gestion du rendement, des relations avec les employés et des activités liées à la planification des effectifs.
- Capacité à fournir une orientation stratégique, établir des priorités et harmoniser les

objectifs de l'équipe avec les objectifs organisationnels.

Expertise en psychologie clinique et en santé mentale

- Inscription à titre de psychologue en règle dans la province de l'Ontario.
- Vaste connaissance de l'évaluation psychologique, du diagnostic, de la planification des traitements, du counseling et des pratiques de psychothérapie.
- Expérience de la conduite et de la supervision d'évaluations en santé mentale, d'interventions comportementales et de services d'intervention en situation de crise.
- Solide compréhension des pratiques psychologiques fondées sur des données probantes et des milieux de santé mentale d'ordre correctionnel ou médico-légal.

Élaboration de programmes et gestion opérationnelle

- Expérience de la conception, la mise en œuvre, la coordination et l'évaluation de programmes et de services de santé psychologique ou mentale.
- Capacité à cerner les lacunes dans les services et à améliorer continuellement les programmes grâce à la recherche, à l'évaluation et aux pratiques exemplaires.
- Solides compétences organisationnelles pour gérer des priorités concurrentes, des ressources, des délais et des exigences opérationnelles.
- Expérience de la contribution à la planification stratégique, à l'élaboration de politiques et à la mesure du rendement des programmes.

Communication et gestion des relations avec les intervenants

- Capacité à communiquer clairement des renseignements cliniques complexes à des publics divers, notamment des cadres supérieurs et des équipes multidisciplinaires.
- Expérience de l'établissement de relations de collaboration avec des professionnels de la santé, des partenaires communautaires et des intervenants externes.
- Solides compétences en consultation, négociation et influence pour soutenir une prise de décision et la prestation de services efficaces.
- Expérience de la préparation de rapports, de recommandations et de documents d'information pour soutenir les résultats opérationnels et cliniques.

Vous ne respectez pas toutes les qualifications?

Si ce nouveau poste vous emballe et que vous possédez la plupart des qualités énumérées, mais pas toutes, veuillez songer quand même à postuler. Nous sommes

conscients qu'une seule personne peut ne pas posséder toutes les qualités exigées dans cette annonce d'emploi, et vous pourriez bien être la candidate idéale ou le candidat idéal.

Comment nous soutenons la diversité, l'inclusion et l'accessibilité

Nous nous efforçons de constituer une main-d'œuvre inclusive qui reflète les collectivités qu'elle sert. Nous encourageons toutes les personnes qui souhaitent travailler avec nous à poser leur candidature, y compris les personnes handicapées, les personnes autochtones, noires et racisées, ainsi que les personnes de toutes les ethnies, cultures, orientations sexuelles, identités de genre et expressions de genre.

Notre processus d'embauche est accessible, conformément au [Code des droits de la personne](#) de l'Ontario et à la [Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario](#). Nous nous efforçons de prévenir et d'éliminer les obstacles dans notre processus d'embauche et pouvons offrir des [mesures d'adaptation](#) pour répondre à des besoins particuliers liés aux motifs protégés par le Code, comme un handicap, l'état familial et la religion. Pour obtenir de plus amples renseignements sur les mesures d'adaptation pendant le processus d'embauche, veuillez [communiquer avec nous](#).

Pour en savoir plus sur les efforts déployés par la FPO pour bâtir un milieu de travail inclusif, antiraciste et diversifié, consultez:

- [les initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion](#)
- [les engagements en matière d'accessibilité](#)
- [la politique pour la lutte contre le racisme](#)

Renseignements supplémentaires

Adresse:

- 1 anglais Permanent(s), 541 Highway 36, Lindsay, Région Est, Vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables, Vérification de la solvabilité, Recherche dans les bases de données des services de police locaux, PIP/NICHE/RMS

Groupe de rémunération:

Système de rémunération des cadres

Comprendre l'avis d'emploi vacant - définitions

Horaire:

6

Catégorie:

Gestion et autres services

Date de publication:

le mardi 13 octobre 2026

Note:

- **À propos des vérifications de sécurité:**

Un dossier qui fait état d'une infraction criminelle ou d'une autre infraction fédérale **ne vous exclut pas automatiquement** du poste. Nous prenons en considération chaque situation selon les responsabilités du poste.

Si une vérification s'avère nécessaire et si vous avez habité en dehors du Canada au cours des cinq dernières années pendant six mois ou plus d'affilée ou si vous n'êtes pas une résidente canadienne ou un résident canadien, vous devrez fournir un certificat de police de l'étranger délivré par le pays dans lequel vous avez habité. Les enquêtes de sécurité requises pour l'emploi sont seulement examinées et évaluées par le Bureau de la transition et de la sécurité, qui les tient également à jour et les garde strictement confidentielles.

- T-CL-250234/26

Comment postuler:

1. Vous devez [postuler en ligne](#).
2. Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae réunis doivent avoir un maximum de cinq (5) pages. Pour des conseils et des outils qui vous aideront à rédiger une lettre d'accompagnement et un curriculum vitae concis, consultez [Rédaction d'une lettre d'accompagnement et d'un Curriculum vitae : conseils, outils et ressources](#).

3. Adaptez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae en fonction des exigences figurant dans l'offre d'emploi. En utilisant des exemples concrets, vous devez faire ressortir en quoi vos aptitudes et vos compétences correspondent aux exigences du poste. Nous comptons sur les renseignements que vous nous fournissez.
4. [Voir la description de l'emploi](#) pour bien comprendre en quoi consiste ce poste.
5. Les membres de la FPO doivent indiquer leur numéro d'employé RIRH (WIN Employee ID Number) lorsqu'ils présentent leur candidature à un poste.
6. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap qui vous permettront de participer au processus de recrutement, veuillez cliquer sur [Pour nous joindre](#) et nous fournir vos coordonnées. L'équipe des services de recrutement communiquera avec vous dans les 48 heures.

Tous les candidats à un emploi (y compris les anciens fonctionnaires de l'Ontario) qui participent à un concours dans un ministère ou à un organisme public rattaché à la Commission doivent divulguer (dans leur lettre d'accompagnement ou leur curriculum vitae) un emploi occupé antérieurement au sein de la fonction publique de l'Ontario. Les renseignements divulgués doivent comprendre les postes occupés, les dates d'emploi et, le cas échéant, toutes restrictions en vigueur limitant leur réemploi dans la fonction publique de l'Ontario. Les restrictions en vigueur peuvent comprendre des restrictions de temps ou liées à des ministères en particulier, et elles peuvent empêcher d'offrir à un ancien employé un emploi au sein de la fonction publique de l'Ontario pendant une certaine période (p. ex., un an) ou dans un certain ministère (pendant une période prédéterminée ou indéfiniment). Les circonstances entourant le départ d'un employé seront prises en considération avant qu'une offre d'emploi ne lui soit faite.

Rappel:

La date limite de candidature est **le vendredi 6 novembre 2026 23h59min HNE**. Les candidatures reçues en retard seront refusées.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à ce poste. Cependant, nous communiquerons avec vous uniquement dans le cadre du processus de présélection ou pour vous convoquer à une entrevue.

La fonction publique de l'Ontario est un employeur inclusif.

Toute adaptation nécessaire sera réalisée conformément au [Code des droits de la personne de l'Ontario](#).

Pre Screening Questions

Êtes-vous un psychologue en règle dans la province de l'Ontario?

Oui Non